

## Pensioen stijgt in 2011

Ook in deze Nieuwsbrief informeren wij u over de actuele financiële positie van Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken (POB). Een van de belangrijkste graadmeters hiervoor is de dekkingsgraad. Op basis van zijn financiële positie kan het POB per 1 januari een toeslag geven van 0,2%. Deze toeslag geldt voor de opgebouwde en ingegane pensioenen van de werknemers en de pensioengerechtigden.

Helaas kan er in 2011 geen volledige toeslag worden gegeven, want daartoe is de financiële positie nog niet goed genoeg. Dit is ook de reden van de verhoging van de pensioenpremie van 21,5% naar 22,5%. Overigens betalen de werkgevers circa drie kwart van deze verhoging en de werknemers de rest.

Eind december 2010 was de voorlopige dekkingsgraad van het POB 112%. Over heel het jaar 2010 bekeken is de dekkingsgraad hiermee stabiel gebleven. Dat is een positieve ontwikkeling, vooral omdat er ook nog extra moest worden gereserveerd om de 'gestegen levensverwachting' op te vangen. De 'gestegen levensverwachting' betekent dat wij steeds langer zullen leven, waardoor pensioenen langer betaald moeten worden.

Er zijn 2 vereisten waaraan de dekkingsgraad van een pensioenfonds moet voldoen:

### 1. de minimaal vereiste dekkingsgraad

Voor elke euro die het POB aan pensioen moet uitkeren, moet er minimaal € 1,04 aan vermogen aanwezig zijn. Dit komt overeen met de minimaal vereiste dekkingsgraad van afgerond 104%.

### 2. de vereiste dekkingsgraad

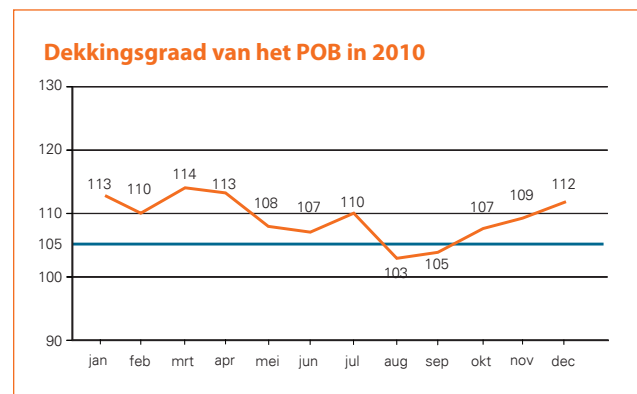
De vereiste dekkingsgraad, eveneens uitgedrukt in een percentage, verschilt per pensioenfonds en geeft aan of het pensioenfonds voldoende reserves heeft voor slechtere tijden. Deze dekkingsgraad is gebaseerd op de risico's die het pensioenfonds loopt. De vereiste dekkingsgraad van het POB is afgerond 113%.

### Tekort

De voorlopige dekkingsgraad van 112% (eind 2010) ligt dus boven de minimaal vereiste dekkingsgraad van afgerond 104% maar nog wel onder de vereiste dekkingsgraad van afgerond 113%. Dat betekent dat het POB nog een klein reservetekort heeft.

### Elke dag anders

De dekkingsgraad is een momentopname. Hij verschilt van dag tot dag. De financiële positie van het pensioenfonds verandert namelijk continu. Zo stijgt en daalt de waarde van aandelen en obligaties, vertrekken er deelnemers en gaan er mensen met pensioen.



### In deze Nieuwsbrief:

	Pag.		Pag.
– Waarom is partnerpensioen vaak onbekend?	2	– Onderzoek naar tevredenheid	4
– Opbouw pensioen bij het POB optimaal	3	– Meer informatie?	4
– Wilt u ook een totaaloverzicht van uw pensioen?	3		

# Weinig weet van **partnerpensioen**

**Wat krijgt uw partner aan pensioen na uw overlijden? Weinigen die het weten. Uit onderzoek blijkt nu waarom mensen zich nauwelijks verdiepen in de hoogte van het partnerpensioen.**

Partnerpensioen? Dat is vast goed geregeld. Daar hoeft ik niet naar om te kijken. Die indruk hebben veel mensen, zo blijkt uit onderzoek. Daarom verdiept driekwart van de werknemers zich nauwelijks in de hoogte van het partnerpensioen. Terwijl het wel verstandig is om dat te doen.

## **Wat is partnerpensioen?**

Partnerpensioen is inkomen voor de partner als de werknemer komt te overlijden. De hoogte hangt af van verschillende factoren, zoals de pensioenregeling waarin de werknemer zijn pensioen opbouwt en de keuzes die hij voor zijn pensioen maakt tijdens zijn loopbaan.

## **Is er voldoende partnerpensioen?**

Voor sommige mensen is er voldoende partnerpensioen. Voor anderen is het verstandig om extra inkomen te regelen, mocht één van de partners overlijden, bijvoorbeeld door een Anw-hiaatverzekering af te sluiten bij een verzekeraar. Uit een onderzoek in 2009 onder mensen die hun partner hadden verloren, bleek dat de hoogte van het partnerpensioen vaak tegenviel.

## **Waarom interesseert het mensen niet?**

Stichting Pensioen kijker.nl heeft de Consumentenbond gevraagd te onderzoeken hoe het komt dat zo weinig mensen zich interesseren voor het partnerpensioen.

De belangrijkste conclusie is dat werknemers er automatisch van uitgaan dat het voor hun nabestaanden goed geregeld is. Die indruk bestaat om 3 redenen:

- Men heeft altijd premie betaald.
- Men denkt dat je op de hoogte wordt gebracht, wanneer het partnerpensioen niet voldoende is.
- Men heeft geen eigen keuze gemaakt voor een pensioenfonds. En als er geen keuze is, dan gaan mensen ervan uit dat ze er geen omkijken naar hebben.

## **Is er genoeg voor mijn partner?**

U kunt zien hoeveel partnerpensioen er voor uw partner is op uw Uniform Pensioenoverzicht. Dit ontvangt u:

- elk jaar van uw pensioenfonds en
- eventueel elke 5 jaar van pensioenorganisaties waar u eerder in uw carrière pensioen hebt opgebouwd.

Let op: als u niet gehuwd bent, of een 'geregistreerd partnerschap' heeft, maar wel samenwoont, komt uw partner niet automatisch in aanmerking voor partnerpensioen. Er gelden dan extra eisen, die u kunt vinden op [www.pob.eu](http://www.pob.eu). Eén van die eisen is dat u de samenwoning tevoren gemeld heeft bij het pensioenfonds. Heeft u dat nog niet gedaan? Stel het dan niet uit!

## **Meer informatie**

Lees het onderzoek [www.pensioen kijker.nl/documenten/Samenvattingonderzoekpartnerpensioen.pdf](http://www.pensioen kijker.nl/documenten/Samenvattingonderzoekpartnerpensioen.pdf) op de website [www.pensioen kijker.nl](http://www.pensioen kijker.nl).



# Opbouw pensioen bij het POB optimaal

De berichtgeving over pensioenen is niet altijd positief. Toch is het goed om te weten dat u bij het POB een regeling heeft die fiscaal het maximale toestaat onder de huidige wetgeving. Dat is in uw voordeel. Hoe zit dat dan? Hieronder volgt een uitleg.

Het POB hanteert in het standaardreglement het hoogste opbouwpercentage (2,25%) dat fiscaal is toegestaan. Daarnaast geldt in dit standaardreglement de laagste franchise die fiscaal mag worden afgetrokken van het pensioengevend salaris, om zo de grondslag voor pensioenopbouw te bepalen. Bij het POB is uw opbouw dus optimaal vergeleken met andere pensioenfondsen in Nederland.

Daarnaast wordt ook partnerpensioen opgebouwd en is niet alleen sprake van een risicodekking tijdens actief deelnemerschap.

## Let wel:

dit geldt voor het standaardreglement voor alle deelnemers in dienst vanaf 1-1-2006 én voor degenen die toen al in dienst en deelnemer waren en geboren zijn vanaf 1950.

In het overgangsreglement is het anders: de daarin genoemde deelnemers, geboren vóór 1950, bouwen dan wel nog prepensioen op. Het partnerpensioen is op basis van risicodekking tijdens actief deelnemerschap. Wilt u weten in welke regeling u valt? Kijk dan op uw jaarlijkse pensioenoverzicht en bij vragen kunt u altijd met de helpdesk van AZL bellen.

## Wat is franchise?

Dat is dat deel van het salaris dat niet meetelt voor uw pensioenopbouw. U krijgt straks immers ook AOW van de overheid. De hoogte van de franchise is afgeleid van de AOW-uitkeringen.

## Wat is pensioengevend salaris?

Het voor een deelnemer geldende salaris, bij een normale werktijd op jaarbasis vastgesteld naar het peil van 1 januari van dat jaar (of latere toetredingsdatum);

Bij arbeidsongeschiktheid wordt het pensioengevend salaris gedurende de eerste twee jaar na de eerste ziekte dag aangepast met de algemene salariswijzigingen.

## Wilt u ook een **totaaloverzicht** van uw pensioen?

In de vorige Nieuwsbrief stonden we al uitgebreid stil bij de nieuwe website [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl). Sinds 6 januari is de site live en we vertellen u graag meer over de laatste stand van zaken.

Momenteel bouwt u pensioen op bij het POB. Maar dat pensioen vormt niet alleen uw toekomstige pensioeninkomen. U ontvangt straks ook AOW van de overheid. En mogelijk heeft u bij een andere werkgever pensioen opgebouwd, dat u niet heeft overgedragen naar het POB.

Vanaf 6 januari 2011 is het voor alle Nederlanders tussen de 20 en 65 jaar mogelijk om een totaaloverzicht te krijgen van de opgebouwde en op te bouwen pensioenaanspraken bij pensioenfondsen en pensioenverzekeraars én van uw opgebouwde AOW-rechten. Ga naar de website [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) en log in met uw DigiD.

Daarna ziet u in één oogopslag:

- Hoeveel AOW u kunt verwachten van de overheid.
- Hoeveel aanvullend pensioen u daarnaast hebt opgebouwd tijdens uw loopbaan bij verschillende werkgevers.
- Bij welke pensioenfondsen en -verzekeraars u pensioen hebt opgebouwd.
- Hoeveel pensioen u in totaal kunt opbouwen als uw situatie niet verandert.
- Hoeveel uw nabestaanden krijgen als u komt te overlijden.

# Onderzoek naar tevredenheid

Zoals in de vorige Nieuwsbrief al genoemd, wordt er onder honderden (oud)deelnemers van het POB momenteel weer een schriftelijk onderzoek gedaan. Misschien bent u ook geselecteerd om hier aan mee te werken? Als dat zo is, doe dan gerust mee. Uw antwoorden worden uitsluitend voor dit onderzoek gebruikt. Zo kunnen wij meten of we onze communicatie en service nog verder kunnen verbeteren.

## Wie onderzoekt wat?

Wij hebben een onafhankelijk bureau –Intomart GfK– gevraagd, om door dit onderzoek een objectief beeld te krijgen over de communicatie tussen u en het POB. Na afloop zullen wij de uitkomsten op de website [pob.eu](http://pob.eu) in kaart brengen.

## Wat is het doel?

Voor het POB is dit onderzoek een vervolg op het onderzoek uit 2007. Doel is onder andere om tot een betere dienstverlening te komen en om de communicatiemiddelen te testen op duidelijkheid en begrijpelijkheid.

We willen antwoord op vragen als: is de informatieverstrekking voldoende? In hoeverre bent u bezig met pensioen? En ook: zijn de huidige communicatiemiddelen toegankelijk en begrijpelijk?



## Meer informatie?

De pensioenregeling van het POB wordt uitgevoerd door AZL. Mocht u na het lezen van deze Nieuwsbrief vragen hebben, dan kunt u ons bellen. Op werkdagen van 8.30 tot 16.30 uur. U kunt ook een e-mail of een brief sturen. Wij informeren u graag.

## Telefoonnummer

045 - 5763 262

## E-mail

[info@pob.eu](mailto:info@pob.eu)

## Internet

[www.pob.eu](http://www.pob.eu)

## Adres

Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken  
Postbus 4471  
6401 CZ Heerlen

## Disclaimer

Aan de tekst van deze nieuwsbrief kunt u geen rechten ontleen.  
Uw rechten staan in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken.