

## Financiële situatie verbeterd

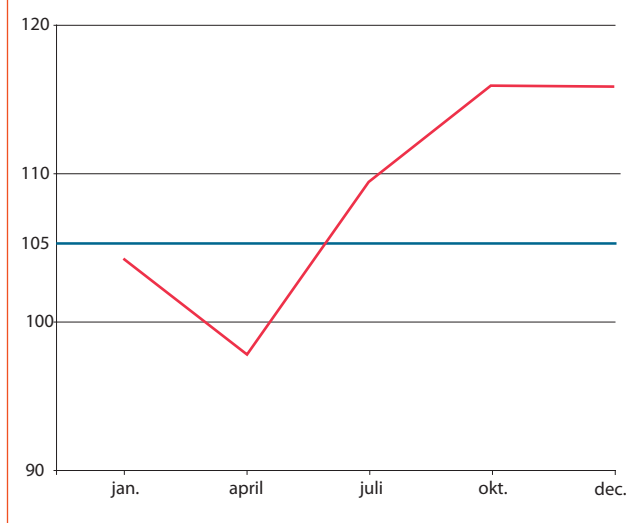
De afgelopen maanden is de financiële situatie van Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken (POB) weer aanzienlijk verbeterd. In het tweede kwartaal 2009 kwam de dekkingsgraad van het POB weer boven de 100%. Vanaf dat moment was er weer meer geld in kas dan het fonds nu en in de toekomst nodig heeft om alle toegezegde pensioenen uit te kunnen betalen.

De dekkingsgraad was in het eerste kwartaal van 2009 aanzienlijk gedaald. Toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) verlangde daarom maatregelen in de vorm van een herstelplan. U hebt hier eerder al een brief over ontvangen. De maatregelen uit het herstelplan doen hun werk. Het fonds heeft betere beleggingsresultaten behaald en dat heeft vooral bijgedragen aan het herstel.

### Pensioen stijgt in 2010

De dekkingsgraad van het POB is verbeterd. Daardoor geeft het fonds per 1 januari 2010 een toeslag van 0,3%. Deze toeslag geldt voor de opgebouwde en ingegane pensioenen van de werknemers en de gepensioneerden. Helaas kan geen volledige toeslag worden gegeven, want er is nog steeds een tekort aan reserves. Dit is ook de reden dat het bestuur besloten heeft om de pensioenpremie te verhogen van 19 naar 21,5%. Van deze verhoging komt overigens circa drie kwart voor rekening van de werkgever en de rest van de werknemers.

**Het verloop van de dekkingsgraad van het Pensioenfonds Openbare Bibliotheken in 2009**



### Nieuws over pensioen?

Ja, op het gebied van pensioenen verandert er geregeld iets. In de kranten en op de televisie ging het het afgelopen jaar dan ook vaak over dit onderwerp. Reden voor het POB om iedereen die pensioen opbouwt bij het POB of er pensioen van krijgt, vaker van informatie te gaan voorzien. Twee keer per jaar krijgt u vanaf nu deze nieuwsbrief, met nieuws over uw pensioen van het POB. Voor meer informatie kunt u altijd terecht op de website [www.pob.eu](http://www.pob.eu)

### Verder in deze nieuwsbrief

– De financiële situatie: vraag en antwoord	Pag. 2	– Pensioen in soorten en maten	Pag. 5
– Toeslagenlabel in loop van 2010	2	– Vijf slimme sites over uw pensioen	6
– Uw vragen voortvarend behandeld	3	– Wie is AZL?	6
– Pensioen meenemen vaak gunstig, niet altijd	4	– Meer informatie?	6

# Toeslagenlabel in loop van 2010

Het ene jaar stijgt het pensioen meer dan het andere jaar. Het POB informeert zijn deelnemers er steeds over en legt uit hoe het komt dat het pensioen niet of juist wel verhoogd wordt. Met het toeslagenlabel weet iedereen straks beter waar hij wat dit betreft aan toe is.

In de loop van 2010 wordt het toeslagenlabel ingevoerd. Op het pensioenoverzicht en op andere stukken staat dan een plaatje met drie kolommen. De hoogte van de tweede en de derde kolom geeft aan of deelnemers in de POB-pensioenregeling kunnen verwachten dat hun pensioen de komende jaren verhoogd wordt, of niet.

Het toeslagenlabel is wettelijk verplicht. Alle pensioenfondsen gaan het gebruiken. In 2009 was dat al de bedoeling. De financiële crisis zorgde er toen voor dat het plaatje te vaak niet zou kloppen. Nu lijken de financiële markten weer tot rust gekomen. Het label kan volgens het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) nu een goed beeld geven van de toeslagen in de toekomst.



## Voorwaardelijkheidsverklaring

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar het pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling.

Het pensioen is dit jaar per 1 januari 2010 met 0,3% verhoogd.

Uw pensioenfonds heeft het pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- over het jaar 2008 met 0%. Dit is de verhoging per 1 januari 2009. De prijzen gingen toen met 2,49% omhoog;
- over het jaar 2007 met 2,0%. Dit is de verhoging per 1 januari 2008. De prijzen gingen toen met 1,61% omhoog;
- over het jaar 2006 met 1,6%. Dit is de verhoging per 1 januari 2007. De prijzen gingen toen met 1,16% omhoog.

Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van het pensioen uit beleggingsrendement.

U hebt door deze verhoging en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

## De financiële situatie: vraag en antwoord

### Wat betekent dekingsgraad?

De dekingsgraad geeft aan hoeveel vermogen een pensioenfonds heeft in verhouding tot de pensioenen die betaald moeten worden. Is de dekingsgraad 116, dan heeft het pensioenfonds € 1,16 in kas tegenover elke euro die het de komende veertig jaar aan gepensioneerden en (nu nog) werknemers als pensioen moet betalen.

### Hoe is de laatste stand van de dekingsgraad van het POB?

Eind november was de dekingsgraad 116,6%.

### Waarom beleggen pensioenfondsen nog in aandelen?

Aandelen zijn sterk in waarde gedaald. Verkoop levert nu weinig op. Daarom houden pensioenfondsen op korte termijn hun aandelen aan. Een belangrijkere reden is dat pensioenfondsen voor de lange termijn beleggen. De verwachting is nog steeds dat dat een rendement oplevert waarmee het fonds de inflatie het hoofd kan bieden.

### Is er een garantiestelsel voor pensioenen?

Dat is er niet. Wel houdt DNB toezicht, zodat iedereen die premie betaalt voor zijn pensioen, straks ook zoveel mogelijk het pensioen krijgt dat hem is toegezegd.

# 'Uw vragen voortvarend behandeld'

Het pensioenbureau van AZL doet het dagelijkse werk voor de pensioenen van het POB.

De medewerkers beantwoorden brieven, e-mails en telefoontjes. Ze voeren mutaties door als er iets verandert in de persoonlijke situatie van de deelnemers en versturen de pensioenoverzichten. Tien medewerkers van het pensioenbureau zijn samen verantwoordelijk voor de pensioen-uitvoering van het POB.

Het POB is een van de eerste fondsen voor wie AZL de pensioenregeling verzorgt. AZL doet dit al vanaf 1972. Over deze jarenlange samenwerking zijn AZL en het POB beide tevreden.

## Wat kunnen mensen verwachten van AZL?

'Mensen kunnen ons altijd bellen, e-mailen of schrijven als ze een vraag hebben. Soms laat een antwoord iets langer op zich wachten, omdat we nog niet over alle gegevens beschikken. Maar mensen hoeven zich geen zorgen te maken. Wij houden contact en zorgen voor een duidelijk en passend antwoord op hun vraag. Pensioen is namelijk geen makkelijke materie. Mensen vinden dat best ingewikkeld en daar hebben wij alle begrip voor. Wij vinden het belangrijk dat mensen begrijpen wat er precies in een brief of overzicht staat. Eind augustus 2009 hebben we een Uniform Pensioen Overzicht (UPO) over het jaar 2008 verstuurd. Veel mensen hadden daar vragen over. Die hebben we beantwoord.'

## Met welke vragen kunnen mensen bij jullie terecht?

'Als mensen aan een nieuwe baan beginnen of stoppen met werken, heeft dat gevolgen voor het pensioen. Samenwonen en scheiden ook. Vragen hierover beantwoorden wij graag. Hierbij raden we overigens wel aan eerst de informatie af te wachten die wij naar de mensen toesturen. Om vragen goed en snel te kunnen beantwoorden, willen we graag de achternaam, voornaam, geboortedatum en klantnummer van iemand weten. Dat helpt ons om snel de juiste gegevens in het systeem te vinden. Het persoonlijke kenmerk staat op de pensioenopgaven en op onze brieven.'

## Welke vragen stellen mensen vaak?

*Op het pensioenoverzicht staat een andere datum van indiensttreding dan op mijn loonstrookje. Hoe kan dat?*  
'Op het pensioenoverzicht staat de datum waarop een deelnemer pensioen is gaan opbouwen bij het POB. Op de loonstrook staat de datum waarop de deelnemer aan zijn huidige baan begonnen is. Als je wel eens van baan verandert, gaan die data van elkaar verschillen. Mensen maken zich dan zorgen over hun opgebouwde pensioen. Dat is niet nodig. Alle opgebouwde rechten op pensioen uit eerdere dienstverbanden tellen mee. Ze zijn in het pensioenoverzicht verwerkt. Het gaat dan wel om dienstverbanden bij werkgevers die zijn aangesloten bij het POB en overgedragen pensioenen van andere werkgevers.'



Natasja Hamels,  
Joep Thomassen,  
Loek Malecki,  
Mieke de Grave,  
Joyce van den Bosch.

Andrea Waelen,  
Piet Pellegrom,  
Flaviano Bellussi,  
Peter Sligchers,  
Vanessa Dovermann.

Andere redenen voor de verschillende data van indiensttreding op het pensioenoverzicht en het loonstrookje:

- de werkgever heeft een nieuwe bedrijfsnaam gekregen of is gefuseerd;
- de werknemer heeft een nieuw contract getekend. Bijvoorbeeld omdat hij (tijdelijk) meer of minder uren werkt;
- de werknemer heeft zijn dienstverband tijdelijk onderbroken. Bijvoorbeeld omdat hij een tijd bij een werkgever in een andere sector aan de slag was.'

*Ik ben ongehuwd en woon samen. Hoe moet ik mijn partner aanmelden bij het POB?*

'Om een partner aan te melden, hebben wij een **origineel** afschrift van het samenlevingscontract nodig. Daarin staat dat de werknemer een gemeenschappelijke huishouding voert met zijn partner en vanaf welke datum dat gebeurt. In plaats van een origineel afschrift is een **originale notariële verklaring** ook goed. Hiermee verklaart de notaris dat het samenlevingscontract bestaat. Deze

verklaring moet ook de datum vermelden van de dag waarop het samenlevingscontract is opgemaakt én de startdatum van de gemeenschappelijke huishouding.

**Kopieën kunnen we helaas niet accepteren.** Als we het afschrift of de notarisverklaring ontvangen hebben, nemen we de partner op in onze administratie. De originele stukken sturen we aangetekend terug.'

*Ik ben gescheiden. Mijn ex-partner en ik hebben er bij de echtscheiding voor gekozen om het ouderdomspensioen te verdelen. Waarom heeft mijn ex-partner nog recht op een partnerpensioen?*

'Dat recht op een partnerpensioen is wettelijk geregeld. Maar mensen kunnen bij de scheiding andere pensioenafspraken maken. In het echtscheidingsconvenant moeten die dan uitdrukkelijk opgenomen worden. In dit geval moet er dan in staan dat beide partijen afstand doen van het partnerpensioen. Alleen dan vervalt het recht op een partnerpensioen.'

## Pensioen meenemen vaak gunstig, niet altijd

**Een nieuwe baan bij een nieuwe werkgever betekent 's ochtends een nieuwe route naar het werk en nieuwe collega's. Soms betekent het ook een nieuwe pensioenregeling. Het pensioen dat u in uw vorige baan al had opgebouwd, blijft van u.**

Als u aan uw nieuwe baan begint en u gaat bij een ander pensioenfonds pensioen opbouwen, dan zal uw nieuwe pensioenfonds vragen wat u wilt met het pensioen dat u al hebt opgebouwd. Wilt u het laten staan bij uw vorige pensioenfonds? Dat kan. U kunt het ook meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds. Wat het gunstigste is, is niet meteen te zeggen. Dat hangt af van de oude pensioenregeling en van de nieuwe. Redenen om het pensioen wel mee te nemen, kunnen zijn:

- uw oude pensioen wordt bij uw oude pensioenfonds misschien niet verhoogd, zodat het achterblijft bij de prijsstijgingen in Nederland;
- uw nieuwe pensioenregeling buiten het POB is misschien een eindloonregeling; uw laatste salaris bepaalt straks de hoogte van uw pensioen. Hierdoor krijgt ook het pensioen dat u al hebt opgebouwd, straks een hogere waarde;

- u wilt graag met één pensioenfonds te maken hebben, waarvan u straks één pensioenuitkering krijgt; dat is overzichtelijk.

Redenen om pensioen niet mee te nemen, kunnen zijn:

- u verwacht binnen twee jaar een baan te accepteren waarmee u weer bij uw oude pensioenfonds pensioen gaat opbouwen;
- uw oude pensioenfonds biedt wellicht een betere jaarlijkse verhoging van het pensioen dan uw nieuwe pensioenfonds.

### Uw pensioen meenemen

Staat u voor de keuze, laat u dan goed voorlichten. U krijgt een opgave van de waarde van het pensioen dat u al hebt opgebouwd. Vraag altijd na hoe deze waarde vertaald wordt in de nieuwe pensioenregeling. Besluit u definitief het pensioen mee te nemen naar het nieuwe pensioenfonds, dan wordt de waarde overgedragen naar uw nieuwe fonds. U ziet het terug op het eerste pensioenoverzicht dat u van het nieuwe fonds krijgt.



Op [www.pensioenkijker.nl](http://www.pensioenkijker.nl) vindt u een checklist 'nieuwe baan & pensioen'. Kies hiervoor 'Wat als...' → 'Als je van baan verandert'.

# Pensioen in soorten en maten

Pensioen klinkt als 'voor iedereen hetzelfde'. Dat is het niet. In de pensioenregeling van het POB zijn verschillende keuzes mogelijk. Zo kan iedereen zijn pensioen afstemmen op zijn eigen situatie.

## Wilt u vóór uw 65ste met pensioen?

Wat uw pensioenregeling betreft, hoeft u niet per se door te werken tot uw 65ste. U kunt ook eerder met pensioen. Op zijn vroegst vanaf uw 55ste. Uw werkgever moet het er wel mee eens zijn. Bespreek uw plannen op tijd met hem. Belangrijk is ook dat u goed bekijkt of uw pensioen hoog genoeg zal zijn. Want wie eerder stopt, krijgt een langere periode pensioen én bouwt minder lang pensioen op. Uw pensioen zal hierdoor lager zijn dan wanneer u doorwerkt tot uw 65ste.

## Pensioen en de AOW-leeftijd

De pensioenregeling van POB is nu nog geënt op de AOW-leeftijd van 65 jaar. Gaat de AOW-leeftijd straks naar 66 en 67 jaar, dan passen we de pensioenregeling van het POB daar nog op aan. Hoe dat er precies uit gaat zien, is nu nog niet bekend.

## Wilt u nog niet helemaal met pensioen, maar wilt u wel minder werken?

Ook dat kan; u kunt in deeltijd met pensioen. Werkt u nu bijvoorbeeld vier dagen in de week, dan kunt u bijvoorbeeld drie dagen in de week gaan werken. En die ene dag in de week gaat u met pensioen. Vanaf uw 55ste is dat mogelijk. Toestemming van uw werkgever is belangrijk. Bespreek uw plannen op tijd op uw werk en geef het minstens twee maanden vóór dat u in deeltijd met pensioen wilt, aan POB door.

## Vindt u het pensioen voor uw partner te laag?

Overlijdt u en hebt u een partner, dan is er partnerpensioen voor hem of haar. Op uw pensioenoverzicht ziet u hoe hoog dat is. Het kan zijn dat u dat pensioen te laag vindt. U kunt dan een deel van uw ouderdompensioen inruilen om hiermee het partnerpensioen te verhogen. Daar zit wel een grens aan. Het partnerpensioen mag maximaal 70% zijn van uw ouderdompensioen. Sta er, voordat u dit beslist, bij stil dat het partnerpensioen niet tot uitkering komt wanneer uw partner eerder overlijdt dan u.

## Hebt u geen partner of is partnerpensioen in uw situatie minder belangrijk?

Onder voorwaarden kunt u het partnerpensioen inruilen. Uw ouderdompensioen wordt dan hoger. Als u geen partner hebt, is het altijd goed om dit te doen. Hebt u wel een partner en wilt u het partnerpensioen toch inruilen, dan is het nodig dat uw partner hiermee akkoord gaat. Hij of zij heeft dan na uw overlijden geen recht meer op partnerpensioen. Dit is financieel nadelig wanneer u eerder overlijdt dan uw partner.

## Wat betekenen deze keuzes voor de hoogte van uw pensioen?

Kijk op de pensioenplanner via [www.pob.eu](http://www.pob.eu). Geef aan wat u misschien wilt kiezen en de pensioenplanner geeft een hele betrouwbare indicatie van de bedragen. Hebt u vragen? Neem dan contact op met de helpdesk.



# Vijf slimme sites over uw pensioen

Wie een vraag over pensioen heeft, zoekt het antwoord vaak online. Een flinke klus, want het wereldwijde web biedt zo veel informatie dat de meeste mensen het overzicht al snel kwijt zijn. Een overzicht van handige pensioensites.

## [www.vrouwenpensioen.nl](http://www.vrouwenpensioen.nl)

Deze website belicht speciaal voor vrouwen wat er met hun pensioen gebeurt wanneer hun werk-, studie-, of inkomenssituatie verandert. De site is een initiatief van Platform Vrouwenpensioen.

Op de site kunnen bezoekers het 'Pensioenspel' spelen, een test die inzicht geeft in de persoonlijke pensioensituatie. Op een ganzenbordachtige kaart 'loopt' de pion over verschillende vragen. De site bevat een calculator en geeft uitgebreid uitleg over allerlei onderwerpen. Heel helder.

## [www.weetwatjeweet.nl](http://www.weetwatjeweet.nl)

Hoe staat het met uw kennis over het pensioen? Doe de test op de site van AFM (Autoriteit Financiële Markten). Welke soorten van oudedagsvoorziening zijn er bijvoorbeeld en wanneer hebt u recht op uitkering van uw pensioen?

## [www.pensioenkijker.nl](http://www.pensioenkijker.nl)

Gebeurtenissen in uw leven hebben invloed op uw pensioen. Trouwen bijvoorbeeld of van baan veranderen. Op deze onafhankelijke website leest u welke gevolgen uiteenlopende gebeurtenissen voor uw pensioen hebben.

## [www.ombudsmanpensioenen.nl](http://www.ombudsmanpensioenen.nl)

De Ombudsman Pensioenen behandelt klachten en geschillen over de uitvoering van een pensioenreglement. Op deze website vindt u onder andere voorbeeldzaken die u inzicht kunnen geven in uw eigen situatie.

## [www.svb.nl](http://www.svb.nl)

Op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) kunt u berekenen wat het bedrag is dat u aan AOW-pensioen kunt verwachten. Ook de huidige uitkeringsbedragen zijn te zien, ingedeeld per leefsituatie. Verder vindt u er informatie over uitkeringen vanwege de Algemene nabestaandenwet.



## Wie is AZL?

AZL voert de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken uit. AZL werkt in totaal voor 63 Nederlandse pensioenfondsen en voor ruim een half miljoen mensen. AZL heeft zo'n 400 medewerkers en is gevestigd in Heerlen en Utrecht. Naast pensioenbeheer, levert AZL ook bestuursadvisering, communicatie en vermogensbeheer. AZL beheert een vermogen van € 18 miljard.

### Meer informatie?

Mocht u na het lezen van deze nieuwsbrief vragen hebben, dan kunt u ons bellen. Op werkdagen van 8.30 tot 17 uur. U kunt ook een e-mail of een brief sturen. Wij informeren u graag.

### Telefoonnummer

045 - 5763 262

### E-mail

[info@pob.eu](mailto:info@pob.eu)

### Internet

[www.pob.eu](http://www.pob.eu)

### Adres

Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken  
Postbus 4471  
6401 CZ Heerlen

#### Disclaimer

Aan de tekst van deze nieuwsbrief kunt u geen rechten ontleen.

Uw rechten staan in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken.