

**PENSIOENREGLEMENT  
VAN  
PENSIOENFONDS  
OPENBARE BIBLIOTHEKEN**

POB-standaardreglement 2015

1 januari 2021

Dit pensioenreglement is van toepassing op:

- alle personen die op 31 december 2014 *aanspraakgerechtigde* of *pensioengerechtigde* waren.
  - *Aanspraakgerechtigden* zijn *deelnemers* en *gewezen deelnemers*.
    - *Deelnemers* zijn werkzaam bij een bij het *fonds aangesloten werkgever*.
    - *Deelnemers* zijn ook personen aan wie premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid is toegekend.
    - *Gewezen deelnemers* waren voorheen werkzaam bij een *aangesloten werkgever*.
  - *Pensioengerechtigden* zijn de personen die recht hebben op een ingegaan pensioen.
- alle personen die vanaf 1 januari 2015 in dienst treden bij een *aangesloten werkgever*.

Voor *deelnemers* wijzigt de pensioenverwerving vanaf 1 januari 2015. Vanaf deze datum wordt door hen pensioen verworven op basis van dit standaardreglement.

Op de tot 1 januari 2015 verworven pensioenen worden de bepalingen van dit pensioenreglement van toepassing. Voor de *aanspraakgerechtigden* zijn daarbij de overgangsbepalingen van dit pensioenreglement van toepassing.

## Inhoudsopgave

<b>Hoofdstuk I. Inleiding.....</b>	<b>3</b>
1. <i>Definities.....</i>	3
2. <i>Deelnemers.....</i>	7
3. <i>Aanspraken op pensioen.....</i>	8
4. <i>Deelnemersjaren.....</i>	9
5. <i>Informatievoorziening .....</i>	10
<b>Hoofdstuk II. Basispensioenen .....</b>	<b>11</b>
1. <i>Ouderdompensioen.....</i>	11
2. <i>Partnerpensioen.....</i>	12
3. <i>Wezenpensioen.....</i>	14
<b>Hoofdstuk III. Keuzemogelijkheden bij pensionering .....</b>	<b>15</b>
1. <i>Vervroegde ingang ouderdompensioen .....</i>	15
2. <i>Deeltijdpensionering.....</i>	16
3. <i>Variabilisering ouderdompensioen .....</i>	17
4. <i>Omzetting partnerpensioen in hoger ouderdompensioen .....</i>	17
5. <i>Omzetting ouderdompensioen in hoger partnerpensioen .....</i>	18
6. <i>Uitstel ingang ouderdompensioen .....</i>	18
<b>Hoofdstuk IV. Arbeidsongeschiktheid .....</b>	<b>19</b>
1. <i>Arbeidsongeschiktheidspensioen.....</i>	19
2. <i>Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid .....</i>	20
<b>Hoofdstuk V. Financiering .....</b>	<b>22</b>
1. <i>Premiebijdrage .....</i>	22
2. <i>Premiebijdrage bij arbeidsongeschiktheid.....</i>	22
3. <i>Financiering gesplitste kortingsregeling .....</i>	22
<b>Hoofdstuk VI. In dienst/ uit dienst .....</b>	<b>22</b>
1. <i>Aanspraken bij beëindiging van de deelneming .....</i>	22
2. <i>Inkoop in verband met waardeoverdracht naar het fonds.....</i>	23
3. <i>Overdracht aan een andere pensioenuitvoerder .....</i>	24
<b>Hoofdstuk VII. Einde huwelijk/beëindiging samenwoning .....</b>	<b>25</b>
1. <i>Bijzonder partnerpensioen bij scheiding .....</i>	25
2. <i>Verevening van pensioen bij scheiding .....</i>	25

<b>Hoofdstuk VIII. Ingegane pensioenen.....</b>	<b>28</b>
1. <i>Toekenning en uitbetaling van de pensioenen .....</i>	<i>28</i>
2. <i>Belastingen en heffingen .....</i>	<i>28</i>
3. <i>Slotuitkering.....</i>	<i>29</i>
4. <i>Terugvordering .....</i>	<i>29</i>
<b>Hoofdstuk IX. Toeslagverlening.....</b>	<b>29</b>
1. <i>Voorwaardelijke toeslagverlening .....</i>	<i>29</i>
<b>Hoofdstuk X. Slotbepalingen.....</b>	<b>31</b>
1. <i>Afwijkende regelingen .....</i>	<i>31</i>
2. <i>Wijziging van de sociale wetten .....</i>	<i>31</i>
3. <i>Eventuele verzekering van de pensioenaanspraken .....</i>	<i>31</i>
4. <i>Uitgesloten risico's.....</i>	<i>32</i>
5. <i>Overdracht, inpandgeving van rechten enz. ....</i>	<i>32</i>
6. <i>Cumulatie van factoren .....</i>	<i>32</i>
7. <i>Bijzondere bevoegdheden.....</i>	<i>32</i>
8. <i>Inwerkingtreding .....</i>	<i>32</i>
<b>Hoofdstuk XI. Overgangsbepalingen .....</b>	<b>33</b>
1. <i>Overgangsbepaling behorende bij reglementswijziging per 1 januari 2015 (overgangsbepaling 2015) .....</i>	<i>33</i>
2. <i>Toekenning voorwaardelijke aanspraak.....</i>	<i>33</i>
3. <i>Overgangsbepaling behorende bij reglementswijziging per 1 januari 2019 (overgangsbepaling 2015) .....</i>	<i>34</i>
<b>Uitvoeringsbesluit 1 Regels <i>samenwoning</i> (behorende bij I.1) .....</b>	<b>35</b>
1. <i>Regels <i>samenwoning</i> .....</i>	<i>35</i>
<b>Uitvoeringsbesluit 2 Continuering deelnemerschap (behorende bij I.2 en V.1) .....</b>	<b>37</b>
1. <i>Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap .....</i>	<i>37</i>
<b>Addendum 1 Afwijkende toeslagbepalingen .....</b>	<b>39</b>
<b>Bijlage 1 Trefwoordenregister .....</b>	<b>40</b>
<b>Bijlage 2 Bedragen welke worden gebruikt in dit reglement .....</b>	<b>41</b>
<b>Bijlage 3 Factoren voor keuzemogelijkheden en afkoop .....</b>	<b>45</b>

## Hoofdstuk I. Inleiding

### Leeswijzer

In het Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. Laag 3 bevat juridische en beleidsmatige informatie van het *fonds*. Dit pensioenreglement maakt onderdeel uit van laag 3.

U kunt laag 1 en 2 vinden op [www.pob.eu](http://www.pob.eu).

Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) en [www.mijnpensioencijfers/pob](http://www.mijnpensioencijfers/pob).

Dit pensioenreglement is ingedeeld in 11 hoofdstukken. Voor een verwijzing naar (bijvoorbeeld) III.4.3 dient gelezen te worden: hoofdstuk III artikel 4 lid 3.

In bijlage 2 is een overzicht opgenomen van de bedragen die in dit pensioenreglement worden gebruikt.

In dit reglement wordt voor het aanduiden van personen zo veel mogelijk een niet-geslachtsgebonden term gebruikt, die steeds geacht wordt zowel op mannen als op vrouwen betrekking te hebben. Als persoonlijke voornaamwoorden worden steeds de termen 'hij', 'zijn', 'hem' e.d. gebruikt, welke termen eveneens steeds geacht worden zowel op mannen als op vrouwen betrekking te hebben.

De hierna opgenomen definities worden door het reglement heen cursief weergegeven.

### 1. Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

fonds:	Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken.
aangesloten werkgever:	de aangesloten instelling als bedoeld in de statuten van het <i>fonds</i> .
bestuur:	het <i>bestuur</i> van het <i>fonds</i> .
CAO:	collectieve arbeidsovereenkomst Openbare Bibliotheken.
deelnemer:	de persoon die krachtens het bepaalde in I.2 als <i>deelnemer</i> is toegelaten.
diensttijd:	de tijd doorgebracht als werknemer in dienst van één of meer <i>aangesloten werkgevers</i> .

deelnemerstijd/ deelnemersjaren	alle jaren welke als <i>deelnemer</i> in het <i>fonds</i> zijn doorgebracht.
beëindiging van de deelneming:	het <i>eindigen van de deelneming</i> ; anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering.
gewezen deelnemer:	degene voor wie <i>beëindiging van de deelneming</i> heeft plaatsgevonden en die aanspraak heeft op pensioen jegens het <i>fonds</i> .
(gewezen) deelnemer:	<i>deelnemer</i> en/of <i>gewezen deelnemer</i> .
gepensioneerde:	degene die ingevolge dit reglement ouderdomspensioen ontvangt.
aanspraakgerechtigde:	de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
pensioengerechtigde:	degene die op grond van dit reglement recht heeft op een ingegaan pensioen.
kinderen:	de <i>kinderen</i> van een ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> of <i>gepensioneerde</i> die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt tot wie de ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> of <i>gepensioneerde</i> als ouder in familierechtelijke betrekking staat, alsmede personen die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en die door de ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> of <i>gepensioneerde</i> zowel ten tijde van het einde van zijn deelnemerschap als ten tijde van zijn overlijden als zijn eigen <i>kinderen</i> worden onderhouden en opgevoed, mits die personen door de <i>deelnemer</i> bij het <i>bestuur</i> zijn aangemeld en als zodanig door het <i>bestuur</i> zijn aanvaard.
samenwoning:	de relatie op basis waarvan de ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> of <i>gepensioneerde</i> duurzaam een gezamenlijke huishouding voert, waarbij tussen de <i>partners</i> geen sprake is van bloed- of aanverwantschap in de eerste graad, die dient te blijken uit een notariële akte.  Regels betreffende de uitwerking van de duurzaam gezamenlijke huishouding zijn opgenomen in Uitvoeringsbesluit 1.
partner:	degene met wie de ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> of <i>gepensioneerde</i> is gehuwd, een geregistreerd partnerschap of een <i>samenwoning</i> voert. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement kan een

(gewezen) *deelnemer* of *gepensioneerde* gedurende een bepaalde periode slechts één *partner* hebben. De *partner* van de (gewezen) *deelnemer* of *gepensioneerde* kan geen andere *partner* hebben dan de (gewezen) *deelnemer* of *gepensioneerde*.

gewezen partner:

De *partner* met wie de (gewezen) *deelnemer* of *gepensioneerde* voorheen was gehuwd, een geregistreerd partnerschap of een *samenwoning* voerde.

scheiding:

- echtscheiding of
- scheiding van tafel en bed of
- beëindiging geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting in een huwelijk.

tijdstip van scheiding:

1. ingeval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand.
2. ingeval van scheiding van tafel en bed: de datum waarop de beschikking in kracht van gewijsde gaat.
3. ingeval van beëindiging van het geregistreerd partnerschap: door inschrijving van een door beide *partners* ondertekende verklaring dan wel door inschrijving van een rechterlijke uitspraak inzake ontbinding van het geregistreerd partnerschap in de registers van de burgerlijke stand.

salaris:

het voor een werknemer krachtens arbeidsovereenkomst met een *aangesloten werkgever* geldende vaste *salaris*, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering en exclusief de waarde van het privé voordeel van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

pensioengevend salaris:

het voor een *deelnemer* geldende *salaris*, bij een *normale werktijd* op jaarbasis vastgesteld naar het peil van 1 januari van dat jaar (of latere toetredingsdatum). Bij een verlaging van het *salaris* gedurende een kalenderjaar wordt het *pensioengevend salaris* opnieuw vastgesteld per de datum van salarisverlaging. Het *pensioengevend salaris* bij een volledige arbeidstijd bedraagt – ook voor *deelnemers* die arbeidsongeschikt zijn – niet meer dan het maximale pensioengevend loon in de zin van artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964.

Bij ingetreden arbeidsongeschiktheid wordt het

*pensioengevend salaris* gedurende de eerste twee jaar na de eerste ziektedag niet aangepast als gevolg van die ziekte, anders dan door *algemene salariswijzigingen* en onverminderd de beperking tot het bovengenoemde maximale pensioengevend loon.

Een verlaging van het *pensioengevend salaris* kan buiten beschouwing worden gelaten, voor zover deze het gevolg is van het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie in de periode met een aanvang van tien jaren direct voorafgaande aan de *pensioenrichtdatum*. In deze situatie leidt een verlaging dus van het *salaris* niet tot een lager *pensioengevend salaris*.

algemene salariswijzigingen:	wijziging van de salarissen op grond van de <i>CAO</i> anders dan wegens individuele aanpassingen.
franchise:	een bedrag ter grootte van 50% van $10/7 \times$ de <i>AOW voor gehuwden</i> , inclusief de daarover verleende vakantietoeslag, zoals dat is vastgesteld op een door het <i>bestuur</i> te bepalen tijdstip.
pensioengrondslag:	het <i>pensioengevend salaris</i> , verminderd met de <i>franchise</i> .
berekeningsdatum:	de 1 <sup>e</sup> januari van het jaar waarin de berekening van het pensioen plaatsvindt.
actuaris:	wiskundige gespecialiseerd in levens- en pensioenverzekeringen.
WIA:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
maximale jaarloon WIA:	een bedrag gelijk aan het voor de berekening van de uitkeringen ingevolge de <i>WIA</i> gehanteerde maximum <i>salaris</i> .
normale werktijd:	de norm werktijd zoals vastgelegd in de <i>CAO</i> .
pensioenrichtdatum:	de eerste dag van de maand waarin de 67 <sup>ste</sup> verjaardag van de ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> valt.
pensioendatum:	de feitelijke ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

arbeidsongeschiktheidsuitkering:	een uitkering volgens de <i>WIA</i> die wordt verkregen na aanvang van het deelnemerschap. Hieronder wordt voor premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid tevens begrepen een verhoging van een vóór de aanvang van het deelnemerschap reeds bestaand recht op een zodanige uitkering voor zover deze het gevolg is van een tijdens deelnemerschap toegenomen arbeidsongeschiktheidsgraad; een en ander zoals vastgesteld door het orgaan belast met de uitvoering van genoemde wet.
WIA uitkering:	een <i>arbeidsongeschiktheidsuitkering</i> als bedoeld in de <i>WIA</i> .
AOW:	Algemene Ouderdomswet.
AOW-gerechtigde leeftijd:	De <i>pensioengerechtigde</i> leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de <i>AOW</i> .
AOW voor gehuwden:	tweemaal het bruto-ouderdomspensioen, inclusief de vakantie-uitkering, op grond van <i>AOW</i> voor een gehuwde.
WVPS:	Wet verevening pensioenrechten bij <i>scheiding</i> .

## 2. Deelnemers

- 2.1 *Deelnemers* zijn de werknemers die krachtens schriftelijke of mondelinge overeenkomst werkzaam zijn in dienst van een *aangesloten werkgever*, onverminderd de van toepassing zijnde overgangsbepalingen. Onder *deelnemers* zijn tevens alle personen begrepen waarvoor continuering van het deelnemerschap plaatsvindt op grond van Uitvoeringsbesluit 2.
- 2.2 Het deelnemerschap vangt aan op de dag van indiensttreding bij de *aangesloten werkgever*. Het deelnemerschap eindigt met de dag waarop de *deelnemer* niet meer in dienst is van een *aangesloten werkgever*, doch uiterlijk op de *pensioendatum*.
- 2.3 In afwijking van het bepaalde in I.2.2. eindigt het deelnemerschap niet bij het verliezen van de hoedanigheid van werknemer, indien en zolang de *deelnemer* aanspraak kan maken op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw in het geval van arbeidsongeschiktheid, waarbij de arbeidsongeschiktheid is ontstaan tijdens het deelnemerschap, dan wel indien het bepaalde in het Uitvoeringsbesluit 2 van toepassing is.



- 2.4 De werknemer die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering in de zin van artikel 14 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 en de Regeling gemoedsbezwaarden Bpf 2000, kan op zijn verzoek door het *bestuur* worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. De vervangende regeling wordt door het *bestuur* vastgesteld, rekening houdend met genoemde wetgeving en met inachtneming van de voorwaarden zoals deze zijn of worden gesteld bij de aanwijzing van een dergelijke regeling in de zin van artikel 19d, aanhef en onderdeel b, van de Wet op de loonbelasting 1964.

### 3. Aanspraken op pensioen

- 3.1 Het deelnemerschap geeft aanspraak op de volgende pensioenen:
- ouderdomspensioen aan de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*;
  - partnerpensioen aan de *partner* van een (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*;
  - wezenpensioen aan de *kinderen* van een (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*;
  - arbeidsongeschiktheidspensioen aan de *deelnemer*;
  - bijzonder partnerpensioen aan de *gewezen partner* van een (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*, mits deze *gewezen partner* is geworden gedurende of na het deelnemerschap.
- 3.2 Het *bestuur* is bevoegd, gehoord de door het *bestuur* benoemde raadgevend *actuaris* en gehoord het Verantwoordingsorgaan ten gunste van een bepaalde *deelnemer* of groep van *deelnemers* extra aanspraken toe te kennen, mits hierna sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Het *bestuur* kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
- het *fonds* gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen; en
  - het *fonds* niet in staat is binnen een redelijke termijn de onder sub a genoemde dekking te herstellen, zonder dat de belangen van (*gewezen*) *deelnemers*, *pensioengerechtigden*, andere *aanspraakgerechtigden* of de *aangesloten werkgevers* onevenredig worden geschaad; en
  - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 van de Pensioenwet.
- 3.3 Dit *pensioenreglement* betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.
- 3.4 Een verlaging van de *pensioengrondslag* leidt niet tot een verlaging van de pensioenaanspraken die tot de datum van verlaging van de *pensioengrondslag* zijn opgebouwd.

#### 4. Deelnemersjaren

- 4.1 Als *deelnemersjaren* tellen alle jaren als *deelnemer* in het *fonds* doorgebracht.
- 4.2 Het aantal *deelnemersjaren* wordt in dagen nauwkeurig bepaald waarbij een jaar op 365 dagen wordt gesteld. De *deelnemerstijd* van een *deelnemer* die minder dan de *normale werktijd* in dienst van een *aangesloten werkgever* is, zal slechts meetellen op basis van de breuk waarvan de teller het aantal in dat jaar uitbetaalde uren en de noemer gelijk is aan 1872 uren (deeltijdspercentage). Het resultaat van deze breuk mag niet groter zijn dan 1.

Voor *deelnemers* die werkzaam zijn krachtens een overeenkomst waarin de werktijd niet is bepaald, geldt het voorgaande dienovereenkomstig. Met betrekking tot het deeltijdspercentage voor toekomstige *diensttijd* (bij overlijden of arbeidsongeschiktheid) wordt de eerder bedoelde breuk vastgesteld met als teller het in de laatste 5 jaar voorafgaand aan het tijdstip van overlijden of arbeidsongeschiktheid gewerkte aantal uren in de bedrijfstak en als noemer het aantal van 5 jaar. Het resultaat van deze breuk mag niet groter zijn dan 1. Bij een *deelnemerstijd* korter dan 5 jaar wordt in de breuk in teller en noemer 5 jaar vervangen door de kortere *deelnemerstijd*.

- 4.3 Een *deelnemer* die een niet gedurende het desbetreffend deelnemerschap verkregen *arbeidsongeschiktheidsuitkering* heeft, wordt in dat deelnemerschap voor de meetelling van de *deelnemerstijd* gelijkgesteld met een *deelnemer* die minder dan de *normale werktijd* in dienst van de *aangesloten werkgever* is. Deze *deelnemer* verkrijgt pensioenopbouw op basis van de uitkomst van de breuk als in I.4.2 bedoeld.
- 4.4 Gedurende de tijd dat aan de *deelnemer* onbetaald verlof is verleend, wordt het deelnemerschap gecontinueerd mits:
- a. gedurende het verlof geen pensioen wordt verworven bij een andere pensioenuitvoerder uit hoofde van een dienstbetrekking met een werkgever, zoals bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet, die niet is aangesloten bij het *fonds*; en
  - b. er geen samenloop plaatsvindt met de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 of de deelname aan een beroeps- of (andere) bedrijfstakpensioenregeling.

Gedurende deze continering wordt de *pensioengrondslag* vastgesteld op basis van de laatstelijk voorafgaande aan het verlof vastgestelde *pensioengevende salaris* en wordt uitgegaan van de direct voorafgaande aan het verlof voor de *deelnemer* geldende arbeidsduur. De *deelnemerstijd* zal dan meetellen naar de mate waarin gedurende deze tijd de pensioenbijdrage wordt doorbetaald.

4.5 Het *fonds* registreert de *deelnemersjaren* van de *deelnemers*.

## 5. Informatievoorziening

- 5.1 Het *bestuur* heeft een website waarop informatie is te vinden over de pensioenregeling en de financiële situatie van het *fonds*. Verder heeft het *bestuur* op de website documenten beschikbaar gesteld zoals het jaarverslag, verklaring beleggingsbeginselen, herstelplan en het pensioenreglement.
- 5.2 Het *bestuur* verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk.
- 5.3 Indien het *bestuur* voornemens is de informatie elektronisch te verstrekken, worden de (*gewezen*) *deelnemer*, *gewezen partner* en *pensioengerechtigde* hierover schriftelijk geïnformeerd.
- 5.4 Een (*gewezen*) *deelnemer*, *gewezen partner* of *pensioengerechtigde* die bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking ontvangt de informatie schriftelijk.
- 5.5 Het *bestuur* verstrekt binnen 3 maanden na aanvang van de deelneming aan deze pensioenregeling een startbrief die beantwoordt aan het bepaalde bij en krachtens artikel 21 van de Pensioenwet.
- 5.6 Het *bestuur* verstrekt de *deelnemer* jaarlijks een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 38 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de *deelnemer* ontvangt.
- 5.7 Het *bestuur* verstrekt de *gewezen deelnemer* bij het einde van het deelnemerschap en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 39 en 40 van de Pensioenwet. Het *bestuur* verstrekt de *gewezen deelnemer* jaarlijks op haar website een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 39 en 40 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de *gewezen deelnemer* ontvangt.
- 5.8 Het *bestuur* verstrekt de *gewezen partner* bij *scheiding* en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 41 en 42 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de *gewezen partner* ontvangt.
- 5.9 Het *bestuur* verstrekt de *pensioengerechtigde* bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 43 en 44 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de *pensioengerechtigde* ontvangt.

- 5.10 Het *bestuur* verstrekt de (*gewezen*) *deelnemer* en de *pensioengerechtigde* binnen 3 maanden na een relevante wijziging in het pensioenreglement informatie over die wijziging en de mogelijkheid om het pensioenreglement op te vragen.
- 5.11 Het *bestuur* verstrekt de (*gewezen*) *deelnemer*, de *pensioengerechtigde* en de *gewezen partner* die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na een wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.
- 5.12 Het *bestuur* verstrekt de (*gewezen*) *deelnemer*, de *pensioengerechtigde* en de *gewezen partner* op verzoek de informatie als bedoeld in artikel 46 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie deze pensioen- of aanspraakgerechtigde ontvangt.
- 5.13 Het *bestuur* is bevoegd een vergoeding te vragen aan de *gewezen deelnemer* voor de opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 46 lid 3 van de Pensioenwet.
- 5.14 Het *bestuur* verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.
- 5.15 Iedere *deelnemer* is verplicht het *bestuur* op de hoogte te stellen van alle relevante gegevens, vast te stellen door het *bestuur*, die benodigd zijn voor een goede uitvoering van het pensioenreglement.

## **Hoofdstuk II. Basispensioenen**

### **1. Ouderdomspensioen**

- 1.1 Het ouderdomspensioen gaat in op de *pensioenrichtdatum* en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *gepensioneerde* overlijdt.
- 1.2 De *deelnemer* bouwt voor ieder deelnemersjaar een ouderdomspensioen op dat gelijk is aan het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen voor dat deelnemersjaar maal de voor dat deelnemersjaar vastgestelde *pensioengrondslag*.

Het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen per deelnemersjaar vanaf 2015 is als volgt vastgesteld:

Deelnemersjaar	Opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen
2015	1,875%
2016	1,875%
2017	1,875%, verlaagd naar 1,52%
2018	1,738%
2019	1,738%
2020	1,738%, verlaagd naar 1,40%
Vanaf 2021	1,40%

Het bestuur heeft in 2017 en 2020 de gesplitste kortingsregeling zoals bedoeld in V.3.1. toegepast, waardoor het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen in die *deelnemersjaren* is verlaagd.

Een deelnemersjaar loopt gelijk met een kalenderjaar en wordt vastgesteld met inachtneming van I.4.

- 1.3 Het ouderdomspensioen opgebouwd over de *deelnemersjaren* vóór 2015 is omschreven in *overgangsbepaling 2015*.

## 2. Partnerpensioen

- 2.1 Na het overlijden van een *deelnemer* heeft de *partner* recht op partnerpensioen. Voor de *partner* van een *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* kan eveneens recht bestaan op een partnerpensioen, voor zover opbouw heeft plaatsgevonden.
- 2.2 Het partnerpensioen gaat in op de dag, volgende op die van het overlijden van de (*gewezen*) *deelnemer* en *pensioengerechtigde* en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *partner* overlijdt.
- 2.3 Het partnerpensioen opgebouwd over de *deelnemersjaren* vóór 2015 is omschreven in *overgangsbepaling 2015*.
- 2.4 De *deelnemer* bouwt voor ieder deelnemersjaar een partnerpensioen op dat gelijk is aan het opbouwpercentage voor het partnerpensioen voor dat deelnemersjaar maal de voor dat deelnemersjaar vastgestelde *pensioengrondslag*.

Het opbouwpercentage voor het partnerpensioen per deelnemersjaar vanaf 2015 is als volgt vastgesteld:

Deelnemersjaar	Opbouwpercentage voor het partnerpensioen
2015	1,313%
2016	1,313%
2017	1,313%, verlaagd naar 1,064%
2018	1,217%
2019	1,217%
2020	1,217%, verlaagd naar 0,98%
Vanaf 2021	0,98%

Het bestuur heeft in 2017 en 2020 de gesplitste kortingsregeling zoals bedoeld in V.3.1. toegepast waardoor het percentage voor de opbouw van het partnerpensioen in die *deelnemersjaren* is verlaagd.

Een deelnemersjaar loopt gelijk met een kalenderjaar en wordt vastgesteld met inachtneming van I.4.

- 2.5 Het partnerpensioen bedraagt bij overlijden van de *deelnemer* de optelsom van:
- het partnerpensioen zoals bedoeld in II.2.3;
  - het partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2015, of de latere datum van aanvang van het deelnemerschap, tot het tijdstip van zijn overlijden;
  - het partnerpensioen dat de *deelnemer* zou hebben kunnen opbouwen bij voortzetting van het deelnemerschap vanaf het tijdstip van zijn overlijden tot het bereiken van de *pensioenrichtdatum* onder handhaving van de laatstelijk voor overlijden vastgestelde *pensioengrondslag* en het geldende deeltijdpercentage.
- 2.6 Bij overlijden van een *deelnemer*, wordt het partnerpensioen, waarop op grond van II.2.1 aanspraak bestaat, vermeerderd met een bedrag ter grootte van de helft van de op de ingangsdatum van het partnerpensioen geldende *AOW voor gehuwden*. Het betreft de *AOW voor gehuwden* zoals geldend op de 1<sup>e</sup> januari van het jaar waarin het partnerpensioen ingaat. Als bijlage bij dit reglement is het bedoelde *AOW*-bedrag opgenomen. Deze vermeerdering loopt door tot het overlijden van de *partner*, doch uiterlijk tot de *AOW-gerechtigde leeftijd* van de *partner*.
- 2.7 Indien de *deelnemer* direct voorafgaande aan het tijdstip van zijn overlijden minder dan de *normale werktijd* in dienst van een *aangesloten werkgever* werkzaam is, wordt de aanvulling tot de *AOW-gerechtigde leeftijd*, als omschreven in het vorige lid, vermenigvuldigd met de uitkomst van de breuk als bedoeld in I.4.2, welke wordt gemeten over de doorgebrachte *deelnemersjaren*.

- 2.8 Het partnerpensioen bedraagt bij overlijden van de *gewezen deelnemer* en *gepensioneerde* het opgebouwde partnerpensioen.
- 2.9 Het partnerpensioen wordt verminderd met een bijzonder partnerpensioen, indien hier aanspraak op bestaat. Indien meer dan één bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt de som van deze pensioenen in mindering gebracht. Bij overlijden van de *gewezen partner* van een *deelnemer* of *gewezen deelnemer* wordt de vermindering met het bijzonder partnerpensioen van die (*gewezen*) *deelnemer* ongedaan gemaakt.

### 3. Wezenpensioen

- 3.1 Na het overlijden van een *deelnemer*, hebben de *kinderen* recht op wezenpensioen. Voor de *kinderen* van een *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* kan eveneens recht bestaan op een wezenpensioen voorzover opbouw van het partnerpensioen heeft plaatsgevonden.
- 3.2 Het wezenpensioen gaat in op de dag volgende op die van het overlijden en zal worden uitbetaald gedurende het leven van het *kind* doch uiterlijk tot de laatste dag van de maand, waarin het de 21-jarige leeftijd bereikt. In geval van overlijden van het *kind*, zal het wezenpensioen worden uitbetaald tot de laatste dag van de maand waarin het *kind* overlijdt.
- 3.3 Indien een partnerpensioen is toegekend, bedraagt het wezenpensioen voor ieder *kind* 14% van het bereikbaar ouderdompensioen. Het wezenpensioen bedraagt voor ieder *kind* dat volle wees is 28% van het bereikbaar ouderdompensioen. Daarbij wordt het bereikbaar ouderdompensioen van de *deelnemer* vastgesteld als de optelsom van:
- het ouderdompensioen dat de *deelnemer* op het tijdstip van zijn overlijden heeft opgebouwd op basis van II.1;
  - het ouderdompensioen dat de deelnemer zou hebben kunnen opbouwen bij voortzetting van het deelnemerschap vanaf het tijdstip van zijn overlijden tot het bereiken van de *pensioenrichtdatum* onder handhaving van de laatstelijk voor overlijden vastgestelde *pensioengrondslag* en het geldende deeltijdpercentage.

Voor *kinderen* van *gewezen deelnemers* en *gepensioneerden* bedraagt het wezenpensioen 14% van het opgebouwde ouderdompensioen. Voor volle wezen bedraagt dit percentage 28.

Een volle wees is een *kind* waarvan de beide ouders zijn overleden. Onder ouder wordt in dit verband verstaan de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* en degene die als vader of moeder tot het *kind* in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleegkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* het pleegkind als eigen *kind* onderhield en opvoedde.

- 3.4 Het gezamenlijk bedrag aan levenslang partnerpensioen en aan wezenpensioen zal nooit meer bedragen dan de *pensioengrondslag*,

waarvan deze pensioenen zijn afgeleid. Het wezenpensioen zal in voorkomende gevallen voor ieder *kind* naar evenredigheid verminderd worden.

- 3.5 Indien wegens de toepassing van II.3.4 de pensioenen een vermindering moeten ondergaan, geschiedt deze in evenredigheid met hun bedragen.
- 3.6 Voor degene die *partner* wordt nadat het deelnemerschap reeds is beëindigd, ontstaat er geen recht op wezenpensioen ten behoeve van de *kinderen* geboren uit deze relatie.

### **Hoofdstuk III. Keuzemogelijkheden bij pensionering**

#### **1. Vervroegde ingang ouderdomspensioen**

- 1.1 Op verzoek van de (*gewezen*) *deelnemer* kan het ouderdomspensioen eerder ingaan dan op de *pensioenrichtdatum*.

De vroegste ingangsdatum van het ouderdomspensioen is de eerste dag van de maand waarin de 55<sup>ste</sup> verjaardag van de (*gewezen*) *deelnemer* valt. Voor *deelnemers* met pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid zoals omschreven in IV.2 is de vroegste ingangsdatum van het ouderdomspensioen de *AOW-gerechtigde leeftijd*.

Een verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen dient door de (*gewezen*) *deelnemer* tenminste twee maanden vóór de door de (*gewezen*) *deelnemer* gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk bij het *bestuur* te worden ingediend.

- 1.2 Ingeval van vervroeging van het ouderdomspensioen wordt het conform hoofdstuk II berekende ouderdomspensioen door het *fonds* op actuariel neutrale wijze verlaagd. Het *bestuur* stelt, gehoord de raadgevend *actuaris*, factoren voor actuariel neutrale verlaging van het ouderdomspensioen vast, welke sekseneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 1.3 Als de (*gewezen*) *deelnemer* kiest voor een ingangsdatum van het ouderdomspensioen die meer dan vijf jaar vóór de *AOW-gerechtigde leeftijd* ligt, geldt de volgende bepaling. Vervroegde ingang van het ouderdomspensioen, als bedoeld in III.1.1, is slechts mogelijk voor zover de (*gewezen*) *deelnemer* niet meer in dienstbetrekking of als zelfstandig ondernemer werkzaam is en voorzover hij tevens geen inkomen meer geniet uit enige andere economische activiteit. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen is deze bepaling naar rato van toepassing. Bij aanvraag van vervroegde ingang dient de *deelnemer* een verklaring te overleggen waaruit blijkt in welke mate zijn dienstbetrekking bij *aangesloten werkgevers* is verminderd of geëindigd en waaruit blijkt in



welke mate de beëindigde of verminderde dienstbetrekking bij *aangesloten werkgevers* is of wordt opgevolgd door andere inkomen genererende activiteiten. De *gewezen deelnemer* dient een verklaring te overleggen waaruit blijkt dat is voldaan aan de voorwaarden van de tweede volzin van dit lid en waaruit blijkt dat ook niet de intentie bestaat om opnieuw dergelijk inkomen te gaan genieten.

Vervroeging zal uitsluitend worden toegestaan indien na die vervroeging sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

1.4 De minimale vervroegingsduur bedraagt één maand.

## **2. Deeltijdpensionering**

2.1 Op verzoek van de (*gewezen*) *deelnemer* zal het *fonds* het ouderdomspensioen gedeeltelijk laten ingaan. Als de (*gewezen*) *deelnemer* kiest voor deeltijdpensionering en de ingangsdatum van het ouderdomspensioen meer dan 5 jaar vóór de *AOW-gerechtigde leeftijd* ligt, is artikel III.1.3 van overeenkomstige toepassing.

Een verzoek tot gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen dient door de (*gewezen*) *deelnemer* tenminste twee maanden vóór de door de (*gewezen*) *deelnemer* gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk bij het *bestuur* te worden ingediend.

De *deelnemer* stelt de betreffende *aangesloten werkgever* terstond op de hoogte van het indienen van een verzoek als in de vorige volzin bedoeld.

2.2 Het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat, wordt berekend naar rato van het gedeelte waarvoor deze pensioenen ingaan.

Het gedeelte van het tot de datum van gedeeltelijke ingang opgebouwde ouderdomspensioen dat niet ingaat wordt voortgezet naar rato van de werktijd, waarvoor het dienstverband wordt voortgezet.

2.3 Een verzoek tot gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen geldt voor de gehele periode vanaf de ingangsdatum tot de *pensioenrichtdatum*. Indien de *deelnemer* op een later moment een hoger percentage deeltijdpensionering wenst, dient de *deelnemer* dit overeenkomstig III.2.1 te verzoeken. Dit laatste percentage geldt vervolgens tot de *pensioenrichtdatum*.

### **3. Variabilisering ouderdomspensioen**

- 3.1 Indien het ouderdomspensioen ingaat voor de *pensioenrichtdatum* van de *deelnemer* of *gewezen deelnemer*, kan op zijn verzoek deze uitkering in de beginperiode als volgt hoger worden vastgesteld:  
Tot uiterlijk de *AOW-gerechtigde leeftijd*, kan een bedrag maximaal gelijk aan de op de *pensioendatum* geldende *AOW voor gehuwden*, worden ontvangen, door uitruil van het levenslange ouderdomspensioen. Bij een aanpassing van de *AOW-gerechtigde leeftijd*, na de ingang van het ouderdomspensioen, wordt de mate van variatie uiterlijk vastgesteld bij het bereiken van de hoogste *AOW-gerechtigde leeftijd*, die op enig moment na de ingangsdatum van het ouderdomspensioen geldt of heeft gegolden voor de *gepensioneerde*.  
Het *bestuur* stelt, gehoord de raadgevend *actuaris*, factoren voor actuariael neutrale omzetting van het ouderdomspensioen vast, welke seksneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen, alsmede het bedoelde *AOW*-bedrag.
- 3.2 De keuze voor vervroeging van het ouderdomspensioen of omzetting als omschreven in dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van het opgebouwde partner- en wezenpensioen en op de eventueel vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen reeds verkregen aanspraken op bijzonder partnerpensioen.
- 3.3 De minimale vervroegingsduur bedraagt één maand.

### **4. Omzetting partnerpensioen in hoger ouderdomspensioen**

- 4.1 De *deelnemer* of *gewezen deelnemer* hebben het recht om op de *pensioendatum* het opgebouwde partnerpensioen waarop zij aanspraak hebben om te zetten in een hoger ouderdomspensioen. Een keuze voor verhoging van het ouderdomspensioen heeft tot gevolg dat het opgebouwde partnerpensioen vervalt. De aanspraak op ouderdomspensioen zal dan worden verhoogd. Deze verhoging bedraagt een door het *bestuur* vast te stellen percentage van de aanspraak op ouderdomspensioen. De keuze als bedoeld in dit lid dient schriftelijk te worden gemaakt en is eenmalig en onherroepelijk. De omzettingfactor wordt door het *bestuur*, gehoord de raadgevend *actuaris*, vastgesteld en kan periodiek worden herzien. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 4.2 Indien een bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt een verhoging als bedoeld in III.4.1 slechts gedeeltelijk toegepast.
- 4.3 Voor omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdomspensioen, zoals hiervoor bedoeld, is schriftelijke toestemming van de eventuele *partner* vereist.

## **5. Omzetting ouderdomspensioen in hoger partnerpensioen**

- 5.1 De *deelnemer* of de *gewezen deelnemer* hebben bij *beëindiging van de deelneming* en op de *pensioendatum* het recht om het opgebouwde ouderdomspensioen waarop zij aanspraak hebben om te zetten in een hoger partnerpensioen. Onder dit ouderdomspensioen is ook begrepen het extra ouderdomspensioen voor zover dat is toegekend op basis van de overgangsbepaling zoals beschreven in XI. Een keuze voor (verhoging van) het partnerpensioen heeft tot gevolg dat de aanspraak op ouderdomspensioen zal worden verlaagd. De omzetting vindt zodanig plaats dat na omzetting het partnerpensioen, met inbegrip van eventuele aanspraken op bijzonder partnerpensioen, maximaal 70% bedraagt van het verlaagde ouderdomspensioen. De keuze als bedoeld in dit lid dient schriftelijk en tenminste twee maanden voor de *pensioendatum* te worden gemaakt en is eenmalig en onherroepelijk. De (leeftijdsafhankelijke) omzettingfactoren worden door het *bestuur*, gehoord de raadgevende *actuaris*, vastgesteld en kunnen periodiek worden herzien. De factoren hebben sekseneutraliteit als uitgangspunt. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 5.2 Indien het huwelijk van de *gewezen deelnemer* door *scheiding* is geëindigd, dan wel indien de *samenwoning* is geëindigd, en het ouderdomspensioen is verlaagd zoals bedoeld in het eerste lid, heeft de *gewezen partner* na het overlijden van de *gewezen deelnemer* recht op bijzonder partnerpensioen ter grootte van het volgens het eerste lid vastgestelde partnerpensioen.
- 5.3 De in het eerste lid omschreven omzetting heeft geen betrekking op het deel van een ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij *scheiding*.
- 5.4 Indien voor omzetting als bedoeld in het eerste lid wordt gekozen, blijft het wezenpensioen gehandhaafd op 14% van het opgebouwde ouderdomspensioen (voor omzetting).

## **6. Uitstel ingang ouderdomspensioen**

- 6.1 Op verzoek van de (*gewezen*) *deelnemer* kan het ouderdomspensioen later ingaan dan op de *pensioenrichtdatum*, mits en zolang na uitstel sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. De uiterste ingangsdatum van het ouderdomspensioen is de datum gelegen 5 jaar na de *AOW-gerechtigde leeftijd* van de (*gewezen*) *deelnemer*. Tijdens het uitstel vindt geen pensioenopbouw plaats.
- 6.2 Een verzoek tot uitstel van het ouderdomspensioen dient door de (*gewezen*) *deelnemer* ten minste twee maanden vóór de *pensioenrichtdatum* schriftelijk bij het *bestuur* te worden ingediend.

- 6.3 Vervallen.
- 6.4 Ingeval van uitstel van het ouderdomspensioen wordt het conform hoofdstuk II berekende ouderdomspensioen door het *fonds* op actuariel neutrale wijze verhoogd.

Het *bestuur* stelt, gehoord de raadgevende *actuaris*, factoren voor actuariel neutrale verhoging van het ouderdomspensioen vast, welke sekseneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.

- 6.5 De minimale uitstelduur bedraagt één maand.

## **Hoofdstuk IV. Arbeidsongeschiktheid**

### **1. Arbeidsongeschiktheidspensioen**

- 1.1 Degene die gedurende het deelnemerschap arbeidsongeschikt is geworden verkrijgt terzake van die arbeidsongeschiktheid recht op arbeidsongeschiktheidspensioen:
- a. indien hij een *arbeidsongeschiktheidsuitkering* heeft, en
  - b. zijn geldende *salaris* op 1 januari voorafgaand aan intreding van de arbeidsongeschiktheid, hoger is dan het *maximale jaarloon WIA*.
- 1.2 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw op grond van het bepaalde in IV.2.1 is ingegaan. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de dag waarop de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* eindigt.
- 1.3 Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 70% van het *salaris* dat ligt boven het *maximale jaarloon WIA*. Voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen is het maximum zoals bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 niet van toepassing. Indien een *deelnemer* gedeeltelijk arbeidsongeschikt is bedraagt het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen een percentage van het *salaris* dat ligt boven het *maximale jaarloon WIA* volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
80 – 100%	70
65 – 80%	50,75
55 – 65%	42
45 – 55%	35
35 – 45%	28
0 – 35%	0.

Indien een gedurende deelnemerschap verkregen *arbeidsongeschiktheidsuitkering* betrekking heeft op een toename van een eerder bestaande arbeidsongeschiktheidsgraad dan wel wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad waar naar de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* is berekend wordt het pensioen als bedoeld in de vorige zin ook aangepast. Het *bestuur* stelt hier nadere regels voor vast.

- 1.4 Indien een *deelnemer* betaalde arbeid verricht of ter zake van deze arbeid doorbetaling van loon wegens ziekte geniet, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen verminderd met een bedrag. Dit bedrag is gelijk aan dat deel van de som van het arbeidsongeschiktheidspensioen, de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* en het arbeidsinkomen respectievelijk het doorbetaalde loon wegens ziekte dat uitgaat boven het *salaris* zoals dat laatstelijk was vastgesteld voorafgaand aan arbeidsongeschiktheid van de deelnemer. De vermindering wordt berekend nadat het hiervoor bedoelde *salaris* is aangepast aan de *algemene salarismwijzigingen* sinds de ingetreden arbeidsongeschiktheid.
- 1.5 Indien de arbeidsongeschiktheidsuitkering eindigt en binnen vier weken nadien weer herleeft, herleeft op dezelfde datum ook het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.

## **2. Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid**

- 2.1 Vanaf de dag waarop de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* ingaat, telt de tijd waarin de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* voortduurt mee voor de berekening van de pensioenaanspraken die voortvloeien uit dat deelnemerschap. Een en ander voor zover deze aanspraken behoren tot die in hoofdstuk II Basispensioenen, naar een percentage dat afhankelijk is van de graad waarnaar die *arbeidsongeschiktheidsuitkering* wordt berekend. Indien bedoelde *arbeidsongeschiktheidsuitkering* berekend wordt naar een graad als hieronder vermeld in de eerste kolom, wordt de factor van de meetellende *deelnemerstijd* gesteld op de in de tweede kolom vermelde.

<u>Mate van arbeidsongeschiktheid</u>	<u>Factor</u>
80 – 100%	1,0
65 – 80%	0,8
55 – 65%	0,6
45 – 55%	0,5
35 – 45%	0,4
0 – 35%	0

De *pensioengrondslag* wordt voor de voortgezette pensioenopbouw van de basispensioenen vastgesteld op basis van het *pensioengevend salaris*, zoals dat laatstelijk is vastgesteld, voor intreding van de arbeidsongeschiktheid. Indien een *arbeidsongeschiktheidsuitkering* betrekking heeft op een toename van een bij aanvang van het deelnemerschap bestaande arbeidsongeschiktheidsgraad, wordt, ter bepaling van de in de tweede kolom genoemde factor, de bij die arbeidsongeschiktheidsgraad behorende factor verminderd met de factor die betrekking heeft op de bij de aanvang van het deelnemerschap reeds bestaande arbeidsongeschiktheidsgraad.

- 2.2 Indien de *deelnemer* direct voorafgaande aan het tijdstip waarop hij recht verkreeg op de *arbeidsongeschiktheidsuitkering*, minder dan de *normale werktijd* in dienst was van de *aangesloten werkgever*, wordt rekening gehouden met de uitkomst van de breuk als bedoeld in I.4.2. Indien de *deelnemer* direct voorafgaande aan het tijdstip waarop hij recht kreeg op de in dit lid bedoelde *arbeidsongeschiktheidsuitkering*, *deelnemer* was op grond van I.4.3, dan zal de in de eerste volzin van dit lid bedoelde tijd slechts in aanmerking worden genomen naarmate door of voor hem pensioenbijdragen werden doorbetaald.
- 2.3 De pensioenaanspraken toegekend op basis van premievrijstelling over de periode waarin de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* heeft voortgeduurd, kunnen niet hoger zijn dan de pensioenaanspraken die de *deelnemer* zou hebben opgebouwd, als hij over dezelfde periode nog werknemer was geweest. Het *bestuur* kan nadere regels voor de toetsing vaststellen.
- 2.4 De voortgezette opbouw eindigt uiterlijk op de *pensioenrichtdatum*.

## Hoofdstuk V. Financiering

### 1. Premiebijdrage

- 1.1 De *aangesloten werkgever* heeft voor een deel van de door hem op grond van het uitvoeringsreglement verschuldigde pensioenbijdrage verhaal op de *deelnemers*. De bijdrage van de *deelnemer* wordt geheven over de *pensioengrondslag*. Het *bestuur* stelt jaarlijks het verhaal op de werknemers vast. Het voorgenomen besluit van het *bestuur* inzake de hoogte van de bijdrage van de *deelnemer* wordt jaarlijks ter goedkeuring voorgelegd aan de *CAO*-partijen.
- 1.2 Voor *deelnemers* waarop het bepaalde in I.4.2 van toepassing is, wordt in afwijking van het bepaalde in het vorige lid ter bepaling van het verhaal het bedrag dat op het in dat lid bedoelde *salaris* in mindering wordt gebracht, naar evenredigheid verminderd.

### 2. Premiebijdrage bij arbeidsongeschiktheid

- 2.1 Voor de opbouw van pensioenaanspraken, vastgesteld over de tijd waarin de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* voortduurt, zijn geen pensioenbijdragen aan het *fonds* verschuldigd.

### 3. Financiering gesplitste kortingsregeling

- 3.1 Als, in enig kalenderjaar, de pensioenbijdrage naar het oordeel van het *bestuur* niet toereikend is ter financiering van de pensioenaanspraken van de *deelnemers* zoals omschreven in II, IV en XI kan het *bestuur*, gehoord de raadgevende *actuaris*, de opbouw en de toekenning van aanspraken in dat jaar verlagen.

## Hoofdstuk VI. In dienst/ uit dienst

### 1. Aanspraken bij *beëindiging van de deelneming*

- 1.1 Bij het *beëindigen van de deelneming* verkrijgt de *gewezen deelnemer* een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. De *gewezen deelnemer* ontvangt hiervan een bewijsstuk. In afwijking hiervan vervallen de pensioenaanspraken van de *gewezen deelnemer* indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van ouderdomspensioen op jaarbasis op de *pensioenrichtdatum* niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar. De voorgaande zin is niet van toepassing indien de *gewezen deelnemer* verhuist naar een andere lidstaat in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet en hij het *fonds* daarover bij *beëindiging*

van de deelneming heeft geïnformeerd. De premievrije aanspraken op pensioen worden berekend over de volbrachte tijd van deelneming.

- 1.2 Het *fonds* heeft met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens artikel 70a en 220b van de Pensioenwet het recht de waarde van de aanspraak op pensioen van een gewezen deelnemer over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer als de aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet. Het *bestuur* heeft hiervoor beleid vastgesteld.
- 1.3 Het *fonds* heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet. Het *bestuur* heeft hiervoor beleid vastgesteld.
- 1.4 Bij afkoop van de in de VI.1.3 bedoelde pensioenrechten en/of pensioenaanspraken worden deze vervangen door een uitkering ineens aan de rechthebbende. De uitkering ineens wordt vastgesteld door het *bestuur*. Het *bestuur* stelt daartoe, gehoord de raadgevend *actuaris*, afkoopfactoren vast, welke sekseneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 1.5 De pensioenaanspraken kunnen door toeslagverlening op basis van hoofdstuk IX worden verhoogd.

## **2. Inkoop in verband met waardeoverdracht naar het *fonds***

- 2.1 Het *fonds* wendt op verzoek van een *deelnemer* de overdrachtswaarde op grond van de Pensioenwet aan ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die *deelnemer*.
- 2.2 Ten aanzien van de in te kopen aanspraken op pensioen met de in VI.2.1 bedoelde overdrachtswaarde, alsmede de daarbij in acht te nemen procedure zijn de in de Pensioenwet bedoelde regels met betrekking tot waardeoverdracht van toepassing.
- 2.3 De in VI.2.1 bedoelde overdrachtswaarde wordt aangewend voor het verwerven van extra aanspraken op de in de regeling basispensioenen opgenomen ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in de verhouding 100:70:14.



### **3. Overdracht aan een andere pensioenuitvoerder**

- 3.1 In geval van individuele *beëindiging van de deelneming* zal het *fonds* op verzoek van een *gewezen deelnemer* aanspraken op pensioen overdragen. Hierbij dient wel te worden voldaan aan het gestelde in het artikel met betrekking tot overdracht van pensioen in de Pensioenwet.
- 3.2 Bij de berekening van de overdrachtswaarde van de over te dragen aanspraken op pensioen, zoals bedoeld in VI.3.1, alsmede de daarbij in acht te nemen procedure zijn de in het artikel met betrekking tot waardeoverdracht van de Pensioenwet bedoelde regels van toepassing.
- 3.3 Indien een *gewezen deelnemer* in vaste dienst wordt aangesteld van een van de Europese Gemeenschappen zal het *fonds* op verzoek van de rechthebbende een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen overdragen en de overdrachtswaarde overdragen aan de betrokken Gemeenschap met inachtneming van artikel 86 van de Pensioenwet en het Besluit van 9 oktober 2015nr. DGB2015/7010M, Staatscourant nr. Nr. 36798. Bij de berekening van de overdrachtswaarde zijn de rekenregels van het artikel met betrekking tot waardeoverdracht van de Pensioenwet van toepassing.

## Hoofdstuk VII. Einde huwelijk/beëindiging samenwoning

### 1. Bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1.1 Indien de relatie van de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* eindigt door *scheiding* zoals hieronder gedefinieerd verkrijgt de *gewezen partner* een premievrij bijzonder partnerpensioen.

De grootte van het bijzonder partnerpensioen wordt vastgesteld op grond van het bepaalde in VI.1 of is gelijk aan het bedrag van het bij eerdere beëindiging van het deelnemerschap toegekende aanspraak op partnerpensioen.

Onder *scheiding* als bedoeld in dit artikel wordt verstaan:

- *echtscheiding*;
- ontbinding na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting in een huwelijk;
- beëindiging van de *samenwoning*.

1.2 Het *fonds* verstrekt een bewijsstuk aan de *gewezen partner* waaruit de grootte van de toegekende aanspraak blijkt.

1.3 De *gewezen partner* heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een andere (voormalige) *partner* van de overleden (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*, mits:

- a. het *fonds* bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken,
- b. de vervreemding onherroepelijk is en
- c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

### 2. Verevening van pensioen bij scheiding

2.1 Indien het huwelijk van de *deelnemer* eindigt door *scheiding* heeft de *gewezen partner* een recht op uitbetaling jegens het *fonds* van een deel van het aan de *deelnemer* toekomende ouderdomspensioen. Voor de berekening van dit deel worden de navolgende fictiebepalingen toegepast. Vorenbedoeld deel is gelijk aan vijftig procent van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:

- a. de tot verevening verplichte *deelnemer* uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van huwelijk en het tijdstip van de *scheiding*, en
- b. op het *tijdstip van scheiding* het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan door pensionering of overlijden.

- 2.2 Indien het tijdstip van de beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de *scheiding*, heeft de *gewezen partner* een recht op uitbetaling jegens het *fonds* van vijftig procent van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien de tot verevening verplichte *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van huwelijk en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
- 2.3 In afwijking van de in lid 1 genoemde fictiebepalingen, wordt bij de berekening van het te verevenen deel van het ouderdomspensioen een ander percentage respectievelijk een andere periode van deelneming toegepast, indien dit door de echtgenoten conform de voorwaarden in de *WVPS* is overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden opgesteld op of na 1 mei 1995 of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de *scheiding*. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het *fonds* te worden overgelegd. Indien echtgenoten de toepasselijkheid van de *WVPS* hebben uitgesloten, dienen zij eveneens ten bewijze hiervan een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de in dit artikel bedoelde overeenkomst aan het *fonds* te overleggen.
- 2.4 Indien op het *tijdstip van scheiding* het deel van het ouderdomspensioen waarop recht op uitbetaling bestaat, gelijk is aan of lager is dan het afkoopbedrag genoemd in de Pensioenwet, wordt het pensioen niet verevend.
- 2.5 De uitbetaling aan de *gewezen partner* geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de *WVPS* bij *scheiding* recht op uitbetaling jegens het *fonds* bestaat.
- 2.6 Het recht op uitbetaling van de *gewezen partner* eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *gepensioneerde* overlijdt dan wel, indien eerder, op de laatste dag van de maand waarin de *gewezen partner* overlijdt. Het recht op uitbetaling eindigt eveneens op de laatste dag van de maand waarin de echtgenoten een schriftelijke mededeling aan het *fonds* hebben gedaan dat zij met elkaar zijn hertrouwd dan wel, ingeval van scheiding van tafel en bed, zich hebben verzoend.
- 2.7 Het recht op uitbetaling van de *gewezen partner* jegens het *fonds* sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* uit.

- 2.8 Het *fonds* verstrekt een bewijsstuk aan de *gewezen partner* waaruit blijken de tijdens het huwelijk opgebouwde aanspraak waarop de verevening zal worden gebaseerd alsmede de ingangsdatum van de uitbetaling. De *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* ontvangt daarvan een afschrift.
- 2.9 Het recht op uitbetaling van ouderdomspensioen van de *gewezen partner* kan samen met zijn aanspraak op bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen voor de *gewezen partner*, tenzij sprake is van scheiding van tafel en bed. Voorwaarde is dat de omzetting is overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de *scheiding*. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het *fonds* is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting. De *gewezen partner* die een eigen recht op ouderdomspensioen verwerft, is geen *deelnemer*, *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* in de zin van dit reglement. Het ouderdomspensioen gaat in en wordt uitbetaald conform de bepalingen in dit reglement. Het *fonds* verstrekt aan de *gewezen partner* een bewijsstuk van het eigen recht op ouderdomspensioen. De *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* ontvangt daarvan een afschrift. Hij ontvangt voorts een opgave van zijn verminderd pensioen.
- 2.10 Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het *fonds* worden uitgeoefend, indien de *scheiding* binnen twee jaar na het *tijdstip van scheiding* op de in de *WVPS* voorgeschreven wijze aan het *fonds* is gemeld.
- 2.11 De bepalingen inzake verevening van een pensioen zijn eveneens van toepassing bij de beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting in een huwelijk.

## Hoofdstuk VIII. Ingegane pensioenen

### 1. Toekenning en uitbetaling van de pensioenen

- 1.1 De beslissing omtrent het recht op pensioen geschiedt op een schriftelijke aanvraag, in te dienen bij het *bestuur*. Bij de aanvraag worden de door het *bestuur* nodig geachte bescheiden overgelegd.
- 1.2 De pensioenen zullen worden uitbetaald in maandelijks termijnen uiterlijk op de laatste dag van de maand. Heeft de eerste of laatste pensioentermijn niet betrekking op een volle kalendermaand, dan zal die termijn naar evenredigheid met het aantal dagen, waarop die termijn betrekking heeft, worden uitbetaald.
- 1.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen zal worden uitgekeerd aan de *deelnemer*. Het ouderdomspensioen zal worden uitgekeerd aan de *gepensioneerde*. Het partnerpensioen zal worden uitgekeerd aan de laatste *partner* van de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* en het wezenpensioen aan de wettelijke vertegenwoordiger van het *kind* of indien het *kind* de leeftijd van 18 jaren heeft bereikt aan het *kind* zelf. Het bijzonder partnerpensioen zal worden uitgekeerd aan de *gewezen partner* van de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*. Uitbetaling van pensioen geschiedt tegen overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de *pensioengerechtigde*.
- 1.4 Een vordering inzake een pensioenuitkering verjaart niet zolang de *pensioengerechtigde* leeft.

### 2. Belastingen en heffingen

- 2.1 Met inachtneming van het in VIII.2.2 bepaalde zullen de pensioenuitkeringen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het *fonds* verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.
- 2.2 De heffingen op partner- en wezenpensioenen ingevolge de Sociale Verzekeringswetten zullen door het *fonds* worden gecompenseerd door het verlenen van een toeslag. Deze toeslag wordt naast het partnerpensioen verleend tot het bereiken van de *AOW-gerechtigde leeftijd* van de rechthebbende en naast het wezenpensioen vanaf het bereiken van de 17-jarige leeftijd van de wees.
- 2.3 Het nabestaandenoverbruggingspensioen wordt bepaald als de som van de vermeerdering van het partnerpensioen op grond van II.2.6 en de toeslag op grond van VIII.2.2. Dit nabestaandenoverbruggingspensioen zal niet

uitgaan boven de begrenzing van artikel 18f, letter d, van de Wet op de loonbelasting 1964.

### **3. Slotuitkering**

- 3.1 Na het overlijden van een *gepensioneerde* voor wie een levenslang ouderdomspensioen is ingegaan, ontvangt degene die op de datum van zijn overlijden diens *partner* is een uitkering ineens gelijk aan twee maandelijksse termijnen van het levenslang ouderdomspensioen.
- 3.2 Indien op de datum van overlijden van de *gepensioneerde* geen *partner* aanspraak heeft op de uitkering ineens en er op die datum wel *kinderen* zijn die recht hebben op wezenpensioen, wordt de uitkering ineens, als bedoeld in het voorgaande lid, uitgekeerd aan die gezamenlijke *kinderen*.
- 3.3 Recht op de in dit artikel genoemde uitkering bestaat uitsluitend voor zover de uitkering samen met eventuele andere overeenkomstige aanspraken jegens de (voormalige) werkgever, aan de voorwaarden voor vrijstelling van artikel 11, eerste lid, onderdeel m, van de Wet op de loonbelasting 1964 voldoet.

### **4. Terugvordering**

- 4.1 Behoudens het bepaalde in VIII.4.2, zijn de eenmaal uitbetaalde termijnen van het arbeidsongeschiktheidspensioen niet vatbaar voor terugvordering.
- 4.2 Hetgeen aan arbeidsongeschiktheidspensioen te veel of ten onrechte is uitbetaald kan gedurende twee jaren na de dag van de betaalbaarstelling geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd dan wel op de later uit te betalen uitkeringen ingevolge dit reglement in mindering worden gebracht, indien de relevante gegevens niet zijn verstrekt.

## **Hoofdstuk IX. Toeslagverlening**

### **1. Voorwaardelijke toeslagverlening**

- 1.1 Het *fonds* heeft de intentie om met inachtneming van het bepaalde in dit artikel op de pensioenen jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen indien en voor zover de middelen van het *fonds* naar oordeel van het *bestuur* en met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet, gehoord de raadgevend *actuaris*, dit toelaten.
- 1.2 Indien het *bestuur* besluit tot toeslagverlening, geldt eenzelfde toeslagverlening voor de volgende aanspraken en rechten:
  - a. De opgebouwde pensioenaanspraken van de *deelnemers*.

- b. De verzekerde pensioenrechten van de *pensioengerechtigden* en de verzekerde pensioenaanspraken van de *gewezen deelnemers*.
- c. De verzekerde pensioenaanspraken van de *deelnemers* met premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, een en ander met inachtneming van de toeslagverlening sub a.
- d. De *pensioengrondslag* voor de voortgezette pensioenopbouw van de basispensioenen zoals bedoeld in IV.2.1 van de *deelnemers* met premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.  
De *pensioengrondslag* gaat daarbij niet uit boven het verschil tussen het geïndexeerde *pensioengevend salaris* en de *franchise* zoals deze geldt voor het betreffende deelnemersjaar. Bij deze toetsing wordt het geïndexeerde *pensioengevend salaris* vastgesteld door het *pensioengevend salaris* zoals dat laatstelijk is vastgesteld voor intreding van de arbeidsongeschiktheid jaarlijks te verhogen met de *algemene salariswijzigingen*.
- e. De bijzondere pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in VII.

1.3 Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend met als toeslagmaatstaf de ontwikkeling van het Consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen, over de periode september-september hieraan voorafgaande, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het *bestuur* beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

1.4 Het *bestuur* van het *fonds* kan besluiten om een in het verleden doorgevoerde korting of een in het verleden gemiste toeslag te compenseren met een incidentele toeslagverlening. Eerst zullen de eventuele kortingen van de voorafgaande vijf jaar worden hersteld. Daarna kan het *bestuur* van het *fonds* besluiten tot het verstrekken van inhaaltoeslagen waarbij de gemiste toeslagen over de voorafgaande vijf jaar alsnog kunnen worden toegekend. Het bepaalde in artikel 137, lid 2, sub c van de Pensioenwet wordt hierbij in acht genomen. Een inhaaltoeslag wordt niet verleend indien daardoor geen sprake meer zou zijn van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

## Hoofdstuk X. Slotbepalingen

### 1. Afwijkende regelingen

Het *bestuur* is bevoegd, op verzoek van een *deelnemer*, met deze een overeenkomst te sluiten waarbij de aanspraken op pensioen waarop hij volgens dit reglement recht heeft, kunnen worden verhoogd, voor zover dit mogelijk is binnen de wettelijke regels en mits daardoor sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Het *bestuur* stelt de premie of de koopsom vast, gehoord de raadgevend *actuaris*, en bepaalt de overige voorwaarden met betrekking tot deze overeenkomst.

### 2. Wijziging van de sociale wetten

- 2.1 Indien in de toekomst sociale wetten gewijzigd mochten worden, of wettelijke maatregelen met betrekking tot uitkeringen ten behoeve van de (*gewezen*) *deelnemer* of *pensioengerechtigde* mochten worden ingevoerd, kan dit pensioenreglement gewijzigd worden en aan de dan geldende omstandigheden worden aangepast.
- 2.2 Een eventuele aanpassing zal plaatsvinden met inachtneming van de wettelijke begrenzingsen, geldende ten aanzien van de in het voorgaande lid bedoelde voorzieningen.
- 2.3 Door deze wijzigingen mogen de totale pensioenen niet lager worden dan die volgens dit pensioenreglement en de onmiddellijk vóór de wijziging of invoering van bovenbedoelde wetten of maatregelen bestaande sociale wetten.
- 2.4 Indien in het *fonds* door wijziging van het reglement reserves vrijvallen en/of afkoopsommen van een verzekeraar door het *fonds* mochten worden verkregen, blijven deze bedragen eigendom van het *fonds*.

### 3. Eventuele verzekering van de pensioenaanspraken

- 3.1 Het *bestuur* kan verplichtingen, voortvloeiende uit dit reglement, dekken door het sluiten van overeenkomsten van levensverzekering met een verzekeraar in de zin van de Pensioenwet. Voor zover het *fonds* de verplichtingen heeft gedekt door het sluiten van overeenkomsten met een of meerdere verzekeraars gelden ten aanzien van de uitgesloten risico's de polisvoorwaarden van deze maatschappijen. De voorwaarden van deze overeenkomsten liggen voor belanghebbenden bij het *bestuur* ter inzage.



3.2 Het *fonds* zal als contractant en bevoordeelde op de betreffende polissen worden aangewezen. Het *bestuur* heeft echter het recht als bevoordeelde de belanghebbende aan te wijzen.

#### **4. Uitgesloten risico's**

Het recht op partner- of wezenpensioen gaat verloren voor die belanghebbende(n), door wiens (wier) opzet de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* overlijdt.

#### **5. Overdracht, inpandgeving van rechten enz.**

De aanspraken ingevolge de in dit reglement omschreven pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

#### **6. Cumulatie van factoren**

In de gevallen, dat gelijktijdig of in onmiddellijke opvolging sprake is van:

- a. een minder dan *normale werktijd*, om een andere reden dan gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid, en
  - b. gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid,
- zal het *bestuur* in de geest van dit reglement beslissen ten aanzien van aanvang respectievelijk beëindiging van het deelnemerschap, vaststelling van het *pensioengevend salaris*, meetelling van de *deelnemerstijd* voor de pensioenberekening, en bijdrageverhaal.

#### **7. Bijzondere bevoegdheden**

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het *bestuur*.

#### **8. Inwerkingtreding**

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2007 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2021.

## Hoofdstuk XI. Overgangsbepalingen

### 1. Overgangsbepaling behorende bij reglementswijziging per 1 januari 2015 (overgangsbepaling 2015)

- 1.1 Voor degene die op 31 december 2014 *deelnemer* was volgens dit standaardreglement worden per deze datum premievrije aanspraken bepaald op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, conform VI.1 van het per 31 december 2014 geldende pensioenreglement.  
Voor zover er een aanvullend risicopartnerpensioen was verzekerd over de deelnemersjaren 2001 tot en met 2005 blijft dit voor de *deelnemer* in stand op het niveau per 31 december 2014.
- 1.2 Voor het ouderdomspensioen als bepaald onder XI.1.1, wordt de *pensioenrichtdatum* als bedoeld in het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement (eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag valt) gewijzigd naar de *pensioenrichtdatum* onder dit pensioenreglement per 1 januari 2015. De aanspraak op ouderdomspensioen wordt hierbij verhoogd op basis van een door het *bestuur* vastgestelde conversiefactor.  
De conversiefactor geldt voor de herrekening per 1 januari 2015 en wordt bepaald volgens de door het *bestuur* vastgestelde tabel die is opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement. De omzetting vindt plaats op basis van seksenutrale collectief actuariael neutrale grondslagen.  
De omzetting heeft geen gevolgen voor het volgens XI.1.1 vastgestelde partnerpensioen en wezenpensioen.
- 1.3 XI.1.1 en XI.1.2 zijn ook van toepassing voor de *deelnemer* die op 31 december 2014 volgens dit standaardreglement een aanspraak op premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid heeft.
- 1.4 XI.1.2 is ook van toepassing voor de *gewezen deelnemer* die op 31 december 2014 volgens dit standaardreglement een aanspraak op ouderdomspensioen heeft.
- 1.5 Op de volgens XI.1.1 en XI.1.2 vastgestelde pensioenen worden toeslagen verleend op basis van IX.

### 2. Toekenning voorwaardelijke aanspraak

- 2.1 De overgangsbepaling XI.2 van het tot 31 december 2014 geldende standaardreglement, blijft van toepassing tot 15 juni 2015. Na deze datum vervalt deze overgangsregeling.

- 2.2 De toekenning en financiering van de extra voorwaardelijke aanspraken bij pensionering vinden plaats naar rato van het gedeelte waarvoor het ouderdomspensioen ingaat. Voor zover het (resterende) ouderdomspensioen niet ingaat vóór 15 juni 2015, blijven de bepalingen voor het deelnemerschap, zoals bedoeld in XI.2.1 en XI.2.3, van toepassing.
  - 2.3 Indien voor bedoelde overgangsbepaling XI.2, na de toekenning zoals bedoeld onder XI.2.1, nog resterende middelen beschikbaar zijn, zullen deze worden verdeeld onder de potentiële rechthebbenden op deze overgangsbepaling. Dit gebeurt voor zover sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. De verdeling geschiedt naar evenredigheid van de in uitzicht gestelde overgangsaanspraken (als ware de overgangsregeling niet beëindigd). De middelen worden aangewend voor de inkoop van extra aanspraken op ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen.
  - 2.4 De omzetting van de *pensioenrichtdatum* zoals bedoeld in XI.1.2 wordt ook toegepast op de extra aanspraken op ouderdomspensioen toegekend op grond van XI.2.3.
  - 2.5 Op de volgens XI.2 vastgestelde pensioenen worden toeslagen verleend op basis van IX.
- 3. Overgangsbepaling behorende bij reglementswijziging per 1 januari 2019 (overgangsbepaling 2015)**
- 3.1 Indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2019 vervallen de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar.

## **Uitvoeringsbesluit 1 Regels *samenwoning* (behorende bij I.1)**

### **1. Regels *samenwoning***

- 1.1 Van het bestaan van een *samenwoning*, bedoeld in I.1 dient door de (*gewezen*) *deelnemer* bij het *fonds* melding te worden gemaakt onder overlegging van de volgende stukken:
  - a. hetzij een afschrift van de notariële akte als bedoeld in I.1 onder *samenwoning*, waaruit blijkt de datum waarop de *samenwoning* is begonnen;
  - b. hetzij een door de notaris gewaarmerkte verklaring waaruit blijkt: het bestaan van een notariële akte als hiervoor bedoeld, de datum van verlijden van die akte, en de datum waarop volgens die akte de *samenwoning* is begonnen;
  - c. één (of meer) uittreksels uit het bevolkingsregister waaruit blijkt dat de (*gewezen*) *deelnemer* en zijn *partner* ten tijde van de melding op hetzelfde adres woonachtig zijn.

Deze melding dient te geschieden binnen zes maanden na het begin van de deelneming indien de *samenwoning* bij het begin van de deelneming reeds bestaat, dan wel indien dit niet het geval is, binnen zes maanden na het begin van de *samenwoning*.
- 1.2 Als datum waarop de *samenwoning* is begonnen, geldt de datum waarop de notariële akte als bedoeld in I.1 onder *samenwoning* is verleden. Het *bestuur* is bevoegd in afwijking van het bepaalde de *samenwoning* aan te merken de datum die als zodanig is vermeld in de notariële akte. Indien de melding van het bestaan van een *samenwoning* plaatsvindt na de in het vorige lid genoemde termijn, wordt in afwijking van het hiervoor in dit lid bepaalde, de *samenwoning* geacht te zijn begonnen op de datum waarop de melding als bedoeld in het vorige lid heeft plaatsgevonden.
- 1.3 Het *bestuur* is bevoegd, in afwijking van het bepaalde in het lid 1, te bepalen dat in bijzondere gevallen van overlegging van een in dat lid bedoeld uittreksel uit het bevolkingsregister kan worden afgezien.
- 1.4 Als datum waarop de *samenwoning* eindigt geldt:
  - a. de datum waarop blijkens het bevolkingsregister geen sprake meer is van woonachtig zijn op hetzelfde adres, behalve indien de reden hiervan opname in een verzorgingshuis of verpleeghuis is;
  - b. de datum van overlijden van de *partner*;
  - c. de datum die als zodanig door de (*gewezen*) *deelnemer*, zijn *partner* of *gewezen levenspartner* aan het *fonds* wordt gemeld;
  - d. de datum waarop een (*gewezen*) *deelnemer* een *samenwoning* is gaan voeren met een andere *partner*.

- 1.5 Indien een melding van de datum, als bedoeld in het voorgaande lid onder c., d. en e. bepaalde, niet tijdig plaatsvindt, is het *bestuur* bevoegd een eerdere datum aan te merken als datum waarop de *samenwoning* is geëindigd.

## Uitvoeringsbesluit 2 Continuering deelnemerschap (behorende bij I.2 en V.1)

### 1. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap

- 1.1 De *deelnemer* heeft bij een volledige of gedeeltelijke beëindiging van de dienstbetrekking het recht de pensioenregeling vrijwillig voort te zetten.
- 1.2 De pensioenregeling kan vrijwillig worden voortgezet tot uiterlijk de *pensioenrichtdatum*:
  - a. tijdens de periode dat de *deelnemer*, in aansluiting op de periode dat hij werknemer is, een loongerelateerde uitkering ontvangt in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking als gevolg van onvrijwillig ontslag en ter compensatie van de gederfde inkomsten. De loongerelateerde uitkering dient te worden verkregen op grond van een regeling die is afgesproken tussen één of meer *aangesloten werkgevers* en één of meer werknemers.
  - b. voor ten hoogste drie jaar na ontslag direct aansluitend op de periode waarin hij werknemer was, onder de voorwaarden dat:
    - het deelnemerschap ten minste drie jaar heeft geduurd,
    - voor zover de pensioenopbouw niet samenloopt met opbouw in een pensioenregeling van de *deelnemer* bij een eventuele andere werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 Wet IB of opbouw in een beroeps- of bedrijfspensioenregeling, en
    - de voortzetting niet aanvangt in de periode van drie jaar voorafgaand aan de *pensioenrichtdatum*. Als de *deelnemer* daadwerkelijk inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet of aannemelijk maakt dat hij daartoe om medische redenen niet in staat is, geldt deze voorwaarde niet.
- 1.3 Het verzoek tot vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling dient uiterlijk negen maanden na de beëindiging van de dienstbetrekking schriftelijk bij het *fonds* te zijn ingediend. Dit verzoek bevat tevens een door de *deelnemer* ondertekende verklaring waaruit blijkt dat aan de voorwaarden van vrijwillige voortzetting is voldaan. De vrijwillige voortzetting vangt vervolgens aan met terugwerkende kracht tot de datum van beëindiging van de dienstbetrekking. Als niet meer aan de voorwaarden voor vrijwillige voortzetting wordt voldaan, dan wordt dit door de *deelnemer* die vrijwillig de pensioenregeling voortzet terstond schriftelijk aan het *fonds* gemeld, en wordt de vrijwillige voortzetting door het *fonds* beëindigd per de datum dat niet meer aan de voorwaarden is of wordt voldaan.
- 1.4 De vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling vindt plaats op basis van de laatst bekende gegevens van de *deelnemer*. De voortzetting van de pensioenregeling vindt plaats op basis van het *pensioengevend salaris* en de

werktijd die voor de *deelnemer* golden direct voorafgaand aan de *beëindiging van de deelneming*, en vindt plaats voor zover de dienstbetrekking van de *deelnemer* is beëindigd.

- 1.5 Bij de voortzetting van de pensioenregeling is de *deelnemer* de pensioenbijdrage van de *deelnemer* én van de *aangesloten werkgever* verschuldigd zoals bedoeld in V.1 van dit pensioenreglement.
- 1.6 De voortzetting vindt plaats op basis van het pensioenreglement dat geldt bij het begin van de voortzetting met inachtneming van de daarop volgende wijzigingen van dat pensioenreglement.
- 1.7 Het *fonds* kan aan vrijwillige voortzetting nadere voorwaarden verbinden.

## **Addendum 1 Afwijkende toeslagbepalingen**

- 1.1 Voor *deelnemers*, die schriftelijk voor 15 juli 2006 bij het *bestuur* hebben aangegeven niet in te stemmen met de toeslagverleningsbepalingen, als beschreven in IX, gelden de volgende bepalingen.
- 1.2 De opgebouwde pensioenaanspraken, voor zover betrekking hebbend op de periode tot 1 januari 1995, worden jaarlijks per 1 januari aangepast, op basis van de *algemene salarismwijzigingen*. De toeslagbepalingen van IX zijn op deze pensioenaanspraken niet van toepassing.
- 1.3 Naast de pensioenbijdrage als bedoeld in V, is de *aangesloten werkgever* een extra jaarlijkse pensioenbijdrage aan het *fonds* verschuldigd ter grootte van 10% van het *pensioengevend salaris*. Voor het verhaal van de *aangesloten werkgever* op de *deelnemer* is dezelfde verhouding van toepassing als bepaald voor de basispensioenen.



**Bijlage 1 Trefwoordenregister**

**VERVALLEN**

## **Bijlage 2 Bedragen welke worden gebruikt in dit reglement**

### Franchise (I.1):

Per 1-1-2005	€ 11.354,40
Per 1-1-2006	€ 11.566,46
Per 1-1-2007	€ 11.872,46
Per 1-1-2008	€ 12.208,97
Per 1-1-2009	€ 12.465,26
Per 1-1-2010	€ 12.673,00
Per 1-1-2011	€ 12.898,00
Per 1-1-2012	€ 13.062,00
Per 1-1-2013	€ 13.227,00
Per 1-1-2014	€ 13.449,00
Per 1-1-2015	€ 13.545,00
Per 1-1-2016	€ 13.877,00
Per 1-1-2017	€ 14.060,00
Per 1-1-2018	€ 14.297,00
Per 1-1-2019	€ 14.769,00
Per 1-1-2020	€ 15.178,00
Per 1-1-2021	€ 15.583,00

### Het maximale pensioengevend loon (I.1)

Per 1-1-2015	€ 100.000,00
Per 1-1-2016	€ 101.519,00
Per 1-1-2017	€ 103.317,00
Per 1-1-2018	€ 105.075,00
Per 1-1-2019	€ 107.593,00
Per 1-1-2020	€ 110.111,00
Per 1-1-2021	€ 112.189,00

### Eenmaal AOW-uitkering (II.2.6)

Per 1-1-2007 € 8.310,72  
Per 1-1-2008 € 8.546,28  
Per 1-1-2009 € 8.725,60  
Per 1-1-2010 € 8.871,24  
Per 1-1-2011 € 9.028,56  
Per 1-1-2012 € 9.143,28  
Per 1-1-2013 € 9.258,84  
Per 1-1-2014 € 9.414,24  
Per 1-1-2015 € 9.481,32  
Per 1-1-2016 € 9.714,12  
Per 1-1-2017 € 9.842,16  
Per 1-1-2018 € 10.007,52  
Per 1-1-2019 € 10.338,72  
Per 1-1-2020 € 10.624,56  
Per 1-1-2021 € 10.908,00

### Tweemaal AOW-uitkering (III.3.1)

Per 1-1-2007 2 \* € 8.310,72 = € 16.621,44  
Per 1-1-2008 2 \* € 8.546,28 = € 17.092,56  
Per 1-1-2009 2 \* € 8.725,60 = € 17.451,20  
Per 1-1-2010 2 \* € 8.871,24 = € 17.742,48  
Per 1-1-2011 2 \* € 9.028,56 = € 18.057,12  
Per 1-1-2012 2 \* € 9.143,28 = € 18.286,56  
Per 1-1-2013 2 \* € 9.258,84 = € 18.517,68  
Per 1-1-2014 2 \* € 9.414,24 = € 18.828,48  
Per 1-1-2015 2 \* € 9.481,32 = € 18.962,64  
Per 1-1-2016 2 \* € 9.714,12 = € 19.428,24  
Per 1-1-2017 2 \* € 9.842,16 = € 19.684,32

Per 1-1-2018 2 \* € 10.007,52 = € 20.015,04

Per 1-1-2019 2 \* € 10.339,00 = € 20.678,00

Per 1-1-2020 2 \* € 10.624,56 = € 21.249,12

Per 1-1-2021 2 \* € 10.908,00 = € 21.816,00

Max. jaarloon WIA (IV.1.1)

Per 1-1-2007 € 45.017,28

Per 1-1-2008 € 46.204,83

Per 1-1-2009 € 47.802,15

Per 1-1-2010 € 48.715,65

Per 1-1-2011 € 49.297,68

Per 1-1-2012 € 50.065,02

Per 1-1-2013 € 50.855,85

Per 1-1-2014 € 51.417,00

Per 1-1-2015 € 51.978,15

Per 1-1-2016 € 52.766,37

Per 1-1-2017 € 53.705,97

Per 1-1-2018 € 54.616,86

Per 1-1-2019 € 55.927,00

Per 1-1-2020 € 57.232,00

Per 1-1-2021 € 58.311,00

Afkoopgrens (VI.1.3)

Per 1-1-2007 € 400,00

Per 1-1-2008 € 406,44

Per 1-1-2009 € 417,74

Per 1-1-2010 € 420,69

Per 1-1-2011 € 427,29

Per 1-1-2012 € 438,44

Per 1-1-2013 € 451,22  
Per 1-1-2014 € 458,06  
Per 1-1-2015 € 462,88  
Per 1-1-2016 € 465,94  
Per 1-1-2017 € 467,89  
Per 1-1-2018 € 474,11  
Per 1-1-2019 € 484,09  
Per 1-1-2020 € 497,27  
Per 1-1-2021 € PM

### Bijlage 3 Factoren voor keuzemogelijkheden en afkoop

**Tabel III.1.2**

Factoren voor vervroeging van € 1,- ouderdomspensioen vanaf de *pensioenrichtdatum* in verschillende vervroegde ingangseleeftijden:

Geldig voor de periode 2020 tot en met uiterlijk 2024.

Vervroegde ingangseleeftijd	Factor
55	0,623
56	0,645
57	0,668
58	0,692
59	0,718
60	0,746
61	0,775
62	0,806
63	0,839
64	0,875
65	0,913
66	0,955
67	1,000

**Tabel III.3.1**

Factoren voor omzetting van € 1,- ouderdomspensioen vanaf de *pensioenrichtdatum* in tijdelijk ouderdomspensioen tot de *pensioenrichtdatum*.

Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende ingangsheeftijden van het tijdelijk ouderdomspensioen.

Geldig voor de periode 2020 tot en met uiterlijk 2024.

<b>Vervroegde ingangsheeftijd</b>												
<b>Maanden</b>												
<b>Jaren</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
55	1,656	1,668	1,681	1,694	1,707	1,720	1,733	1,747	1,761	1,775	1,789	1,803
56	1,818	1,833	1,848	1,863	1,879	1,894	1,911	1,927	1,943	1,960	1,977	1,995
57	2,012	2,030	2,049	2,067	2,086	2,106	2,125	2,145	2,165	2,186	2,207	2,229
58	2,250	2,273	2,295	2,318	2,342	2,366	2,391	2,416	2,441	2,467	2,493	2,521
59	2,548	2,576	2,605	2,635	2,665	2,695	2,727	2,759	2,792	2,825	2,860	2,895
60	2,931	2,968	3,005	3,044	3,084	3,124	3,166	3,209	3,253	3,298	3,344	3,392
61	3,441	3,491	3,542	3,596	3,650	3,707	3,765	3,825	3,886	3,950	4,016	4,083
62	4,154	4,226	4,301	4,379	4,459	4,542	4,628	4,718	4,811	4,908	5,008	5,113
63	5,222	5,336	5,454	5,578	5,707	5,843	5,985	6,133	6,290	6,454	6,627	6,809
64	7,001	7,205	7,420	7,648	7,890	8,148	8,424	8,718	9,033	9,372	9,736	10,130
65	10,557	11,020	11,526	12,079	12,688	13,362	14,109	14,945	15,885	16,950	18,167	19,572
66	21,210	23,148	25,474	28,317	31,871	36,440	42,532	51,062	63,855	85,178	127,824	255,762

### Tabel III.4.1

Factoren voor omzetting van € 1,- partnerpensioen in een direct ingaand ouderdompensioen.  
Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende leeftijden waarop omzetting plaatsvindt.

Geldig voor de periode 2020 tot en met uiterlijk 2024.

Leeftijd	Factor
55	0,099
56	0,101
57	0,104
58	0,107
59	0,110
60	0,113
61	0,116
62	0,119
63	0,122
64	0,125
65	0,129
66	0,132
67	0,136
68	0,139
69	0,143
70	0,147
71	0,151
72	0,155
73	0,160



**Tabel III.5.1**

Factoren voor omzetting van € 1,- uitgesteld ouderdomspensioen in een partnerpensioen.  
Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende leeftijden waarop omzetting plaatsvindt.

Geldig voor de periode 2020 tot en met uiterlijk 2024.

<b>Leeftijd</b>	<b>Factor</b>
21	5,503
22	5,465
23	5,427
24	5,390
25	5,352
26	5,315
27	5,277
28	5,240
29	5,203
30	5,168
31	5,132
32	5,096
33	5,061
34	5,027
35	4,995
36	4,963
37	4,932
38	4,901
39	4,872
40	4,844
41	4,817
42	4,792
43	4,769
44	4,746
45	4,725
46	4,705
47	4,688
48	4,673
49	4,659
50	4,647
51	4,638
52	4,633
53	4,631
54	4,633
55	4,639
56	4,649

<b>Leeftijd</b>	<b>Factor</b>
57	4,664
58	4,684
59	4,711
60	4,741
61	4,779
62	4,823
63	4,872
64	4,928
65	4,990
66	5,062
67	5,143

### Tabel III.5.1

Factoren voor omzetting van € 1,- direct ingaand ouderdomspensioen in een partnerpensioen. Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende leeftijden waarop omzetting plaatsvindt.

Geldig voor de periode 2020 tot en met uiterlijk 2024.

<b>Leeftijd</b>	<b>Factor</b>
55	7,456
56	7,221
57	6,995
58	6,777
59	6,570
60	6,368
61	6,176
62	5,991
63	5,811
64	5,636
65	5,466
66	5,302
67	5,143
68	4,987
69	4,837
70	4,691
71	4,547
72	4,408
73	4,272

**Tabel III.6.4**

Factoren voor uitstel van € 1,- ouderdomspensioen vanaf de *pensioenrichtdatum* in verschillende uitgestelde ingangleeftijden:

Geldig voor de periode 2020 tot en met uiterlijk 2024.

<b>Uitgestelde ingangleeftijd</b>												
<b>Maanden</b>												
<b>Jaren</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
67	1,000	1,004	1,008	1,012	1,016	1,020	1,024	1,028	1,032	1,036	1,041	1,045
68	1,049	1,053	1,058	1,062	1,067	1,071	1,076	1,080	1,085	1,089	1,094	1,099
69	1,103	1,108	1,113	1,118	1,122	1,127	1,132	1,137	1,142	1,147	1,153	1,158
70	1,163	1,168	1,174	1,179	1,184	1,190	1,195	1,201	1,206	1,212	1,218	1,223
71	1,229	1,235	1,241	1,247	1,253	1,259	1,265	1,271	1,277	1,284	1,290	1,296
72	1,303	1,309	1,316	1,322	1,329	1,336	1,343	1,350	1,357	1,364	1,371	1,378
73	1,385											

**Tabel VI.1.4**

Afkoopfactoren kleine pensioenen.

Geldig voor het jaar 2021.

<b>Leeftijd</b>	<b>Ouderdomspensioen 67 jaar</b>	<b>Medeverzekerd partnerpensioen</b>	<b>Medeverzekerd tijdelijk partnerpensioen</b>
21	14,3213	2,5265	0,4146
22	14,5279	2,5799	0,4197
23	14,7361	2,6343	0,4247
24	14,9458	2,6894	0,4297
25	15,1567	2,7458	0,4349
26	15,3690	2,8026	0,4397
27	15,5824	2,8602	0,4444
28	15,7968	2,9185	0,4489
29	16,0120	2,9769	0,4528
30	16,2278	3,0356	0,4562
31	16,4436	3,0951	0,4594
32	16,6595	3,1548	0,4622
33	16,8750	3,2147	0,4645
34	17,0901	3,2744	0,4660
35	17,3042	3,3337	0,4667
36	17,5168	3,3927	0,4666
37	17,7275	3,4513	0,4658
38	17,9358	3,5091	0,4639
39	18,1410	3,5662	0,4612
40	18,3426	3,6221	0,4574
41	18,5399	3,6764	0,4522
42	18,7324	3,7286	0,4456
43	18,9189	3,7790	0,4378
44	19,0983	3,8276	0,4289
45	19,2704	3,8728	0,4181
46	19,4330	3,9159	0,4065
47	19,5863	3,9545	0,3926
48	19,7300	3,9901	0,3776
49	19,8657	4,0222	0,3613
50	19,9936	4,0512	0,3439
51	20,1144	4,0764	0,3253
52	20,2294	4,0963	0,3047
53	20,3383	4,1118	0,2830
54	20,4413	4,1230	0,2604
55	20,5393	4,1296	0,2368
56	20,6334	4,1312	0,2123

<b>Leeftijd</b>	<b>Ouderdompensioen 67 jaar</b>	<b>Medeverzekerd partnerpensioen</b>	<b>Medeverzekerd tijdelijk partnerpensioen</b>
57	20,7238	4,1279	0,1874
58	20,8118	4,1190	0,1620
59	20,8978	4,1047	0,1366
60	20,9806	4,0855	0,1118
61	21,0622	4,0596	0,0875
62	21,1418	4,0286	0,0647
63	21,2194	3,9928	0,0441
64	21,2956	3,9526	0,0265
65	21,3716	3,9080	0,0127
66	21,4497	3,8580	0,0034
67	21,5320	3,8032	N.v.t.
68	20,6178	3,7449	N.v.t.
69	19,7109	3,6805	N.v.t.
70	18,8100	3,6122	N.v.t.
71	17,9165	3,5402	N.v.t.
72	17,0329	3,4639	N.v.t.
73	16,1584	3,3848	N.v.t.
74	15,2963	3,3021	N.v.t.
75	14,4474	3,2159	N.v.t.
76	13,6142	3,1255	N.v.t.
77	12,7974	3,0324	N.v.t.
78	11,9987	2,9368	N.v.t.
79	11,2209	2,8375	N.v.t.
80	10,4639	2,7367	N.v.t.

**Tabel VI.1.4**

Afkoopfactoren ingegaan nabestaandenpensioen bij overlijden verzekerde.

Geldig voor het jaar 2021.

<b>Leeftijd medeverzekerde</b>	<b>Ingegaan partnerpensioen</b>	<b>Ingegaan tijdelijk partnerpensioen</b>	<b>Ingegaan wezenpensioen</b>
0			21,2812
1			20,2853
2			19,2878
3			18,2875
4			17,2842
5			16,2781
6			15,2690
7			14,2572
8			13,2427
9			12,2257
10			11,2059
11			10,1836
12			9,1592
13			8,1331
14			7,1068
15			6,0819
16			5,0588
17			4,0384
18			3,0220
19			2,0098
20			1,0024
21	56,8053	43,0395	N.v.t.
22	56,2462	42,2863	N.v.t.
23	55,6758	41,5205	N.v.t.
24	55,0948	40,7429	N.v.t.
25	54,5022	39,9525	N.v.t.
26	53,8982	39,1499	N.v.t.
27	53,2822	38,3345	N.v.t.
28	52,6539	37,5063	N.v.t.
29	52,0142	36,6663	N.v.t.
30	51,3626	35,8142	N.v.t.
31	50,6982	34,9496	N.v.t.
32	50,0219	34,0735	N.v.t.
33	49,3336	33,1858	N.v.t.
34	48,6326	32,2865	N.v.t.
35	47,9193	31,3764	N.v.t.

<b>Leeftijd medeverzekerde</b>	<b>Ingegaan partnerpensioen</b>	<b>Ingegaan tijdelijk partnerpensioen</b>	<b>Ingegaan wezenpensioen</b>
36	47,1937	30,4559	N.v.t.
37	46,4556	29,5251	N.v.t.
38	45,7052	28,5849	N.v.t.
39	44,9421	27,6357	N.v.t.
40	44,1671	26,6784	N.v.t.
41	43,3803	25,7141	N.v.t.
42	42,5819	24,7436	N.v.t.
43	41,7721	23,7678	N.v.t.
44	40,9508	22,7880	N.v.t.
45	40,1196	21,8060	N.v.t.
46	39,2770	20,8222	N.v.t.
47	38,4248	19,8390	N.v.t.
48	37,5629	18,8558	N.v.t.
49	36,6924	17,8715	N.v.t.
50	35,8126	16,8857	N.v.t.
51	34,9248	15,8987	N.v.t.
52	34,0304	14,9109	N.v.t.
53	33,1293	13,9219	N.v.t.
54	32,2235	12,9325	N.v.t.
55	31,3122	11,9417	N.v.t.
56	30,3972	10,9498	N.v.t.
57	29,4782	9,9562	N.v.t.
58	28,5584	8,9618	N.v.t.
59	27,6367	7,9659	N.v.t.
60	26,7137	6,9695	N.v.t.
61	25,7925	5,9740	N.v.t.
62	24,8716	4,9785	N.v.t.
63	23,9532	3,9834	N.v.t.
64	23,0381	2,9888	N.v.t.
65	22,1263	1,9939	N.v.t.
66	21,2206	0,9982	N.v.t.
67	20,3215	N.v.t.	N.v.t.
68	19,4284	N.v.t.	N.v.t.
69	18,5453	N.v.t.	N.v.t.
70	17,6719	N.v.t.	N.v.t.
71	16,8082	N.v.t.	N.v.t.
72	15,9575	N.v.t.	N.v.t.
73	15,1204	N.v.t.	N.v.t.
74	14,2984	N.v.t.	N.v.t.
75	13,4937	N.v.t.	N.v.t.
76	12,7076	N.v.t.	N.v.t.
77	11,9402	N.v.t.	N.v.t.
78	11,1922	N.v.t.	N.v.t.



<b>Leeftijd medeverzekerde</b>	<b>Ingegaan partnerpensioen</b>	<b>Ingegaan tijdelijk partnerpensioen</b>	<b>Ingegaan wezenpensioen</b>
79	10,4677	N.v.t.	N.v.t.
80	9,7668	N.v.t.	N.v.t.
81	9,0910	N.v.t.	N.v.t.
82	8,4437	N.v.t.	N.v.t.
83	7,8236	N.v.t.	N.v.t.
84	7,2324	N.v.t.	N.v.t.
85	6,6718	N.v.t.	N.v.t.
86	6,1485	N.v.t.	N.v.t.
87	5,6555	N.v.t.	N.v.t.
88	5,1983	N.v.t.	N.v.t.
89	4,7732	N.v.t.	N.v.t.
90	4,3818	N.v.t.	N.v.t.
91	4,0243	N.v.t.	N.v.t.
92	3,6938	N.v.t.	N.v.t.
93	3,3931	N.v.t.	N.v.t.
94	3,1213	N.v.t.	N.v.t.
95	2,8773	N.v.t.	N.v.t.
96	2,6598	N.v.t.	N.v.t.
97	2,4674	N.v.t.	N.v.t.
98	2,2987	N.v.t.	N.v.t.
99	2,1514	N.v.t.	N.v.t.
100	2,0227	N.v.t.	N.v.t.
101	1,9071	N.v.t.	N.v.t.
102	1,8049	N.v.t.	N.v.t.
103	1,7146	N.v.t.	N.v.t.
104	1,6351	N.v.t.	N.v.t.
105	1,5652	N.v.t.	N.v.t.
106	1,5039	N.v.t.	N.v.t.
107	1,4502	N.v.t.	N.v.t.
108	1,4033	N.v.t.	N.v.t.
109	1,3622	N.v.t.	N.v.t.
110	1,3264	N.v.t.	N.v.t.
111	1,2951	N.v.t.	N.v.t.
112	1,2678	N.v.t.	N.v.t.
113	1,2438	N.v.t.	N.v.t.
114	1,2226	N.v.t.	N.v.t.
115	1,2030	N.v.t.	N.v.t.