



Samenvatting Transitieplan

U ontvangt pensioen van
Pensioenfonds Openbare Bibliotheken

Er is een nieuwe wet voor pensioen. Daardoor verandert de pensioenregeling van Pensioenfonds Openbare Bibliotheken (hierna 'POB'). De Vereniging van Openbare Bibliotheken (VOB), de vakbonden FNV Media & Cultuur en CNV Connectief hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling van POB. We noemen de partijen die de afspraken hebben gemaakt verder 'de sociale partners'.

De afspraken van de sociale partners

Alle afspraken van de sociale partners staan in het transitieplan. We hebben een samenvatting gemaakt van deze afspraken.

Start van de nieuwe regeling

De sociale partners willen dat de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2025 start en dat de oude pensioenregeling dan stopt.

Alle pensioenen worden omgezet

Alle pensioenen worden omgezet naar een pensioen in de nieuwe regeling. Het gaat hierbij om het pensioen voor uzelf en om het pensioen voor uw partner (als u die heeft). Bij het omzetten gaat geen geld verloren.

Soort regeling

De regeling is een solidaire premieregeling. Dit betekent dat het geld voor de pensioenen als één geheel wordt belegd. Daarbinnen wordt het geld van alle gepensioneerden en nabestaanden als één pot belegd. Zit er meer geld in de pot dan nodig is om alle pensioenen (nu en in de toekomst) te kunnen betalen? Dan gaat het pensioen van alle gepensioneerden en nabestaanden met hetzelfde percentage omhoog. Er is een kans dat uw pensioen in een jaar omlaag gaat, maar die kans is erg klein. Dit komt door de reserve. Zie ook het punt hierna.

Als de pensioenen toch omlaag gaan, doen we dat in stappen. Uw pensioen gaat gespreid over 3 jaar elk jaar iets omlaag, in plaats van in één keer. Kan uw pensioen omhoog? Dan doen we dat ook in 3 stappen.

Afspraken over een reserve

De sociale partners hebben ook afspraken gemaakt over een reserve (de solidariteitsreserve). De reserve is een aparte pot, die de pensioenen van gepensioneerden en nabestaanden beschermt.

De sociale partners denken dat een reserve van 2% van het totale bedrag dat POB belegt genoeg is om te voorkomen dat de komende jaren de pensioenen in een jaar omlaag gaan. Maar het kan ook meerdere jaren tegenzitten. Daarom willen de sociale partners de reserve vullen tot 7% van het totale bedrag dat POB belegt. Zo kunnen we meerdere slechte jaren opvangen. De kans dat uw pensioen in een jaar omlaag gaat, wordt daardoor erg klein.

De sociale partners willen dat POB de reserve gaat vullen als de dekkingsgraad hoger is dan 103%. Is de dekkingsgraad bij de start 110% of hoger? Dan is de reserve direct vol. Is de dekkingsgraad lager en is de reserve bij de start daardoor niet helemaal vol? Dan vult het pensioenfonds de reserve later (aan) met een deel van de winst op de beleggingen.

De regels voor het verdelen van het geld

Het uitgangspunt is dat u hetzelfde pensioen krijgt als in de huidige regeling. Ligt de dekkingsgraad op het moment dat de nieuwe regeling start boven de 102%? Dan is er geld 'over' en kan dit geld verdeeld worden. Sociale partners hebben in samenspraak met POB afgesproken het geld als volgt te verdelen:

Dekkingsgraad	Regel voor het verdelen van het geld
Tussen 102% en 103%	POB gebruikt maximaal 1% van het vermogen voor de compensatie van de opbouw voor degenen die nog pensioen opbouwen.
Tussen 103% en 104%	POB gebruikt 1% van het vermogen voor de compensatie van de opbouw voor degenen die nog pensioen opbouwen. De rest (maximaal 1%) gebruikt POB om de reserve te vullen.
Tussen 104% en 105%	POB gebruikt 1% van het vermogen voor de compensatie van de opbouw voor degenen die nog pensioen opbouwen. De rest (maximaal 2%) gebruikt POB om de reserve te vullen.

Tussen 105% en 106%	POB gebruikt 1% van het vermogen voor de compensatie van de opbouw voor degenen die nog pensioen opbouwen. De rest (maximaal 3%) gebruikt POB om de reserve te vullen.
Tussen 106% en 107%	POB gebruikt 1% van het vermogen voor de compensatie van de opbouw voor degenen die nog pensioen opbouwen. De rest (maximaal 4%) gebruikt POB om de reserve te vullen.
Tussen 107% en 120%	POB gebruikt 1% van het vermogen voor de compensatie van de opbouw voor degenen die nog pensioen opbouwen. De rest (maximaal 7%) gebruikt POB om de reserve te vullen.
Gelijk aan of hoger dan 120%	POB gebruikt 3% van het vermogen voor de compensatie van de opbouw voor degenen die nog pensioen opbouwen. POB gebruikt 7% van het vermogen om de reserve te vullen.

*) De dekkingsgraad is de verhouding tussen de verplichtingen van POB en het geld dat POB 'in kas' heeft. De verplichtingen zijn alle pensioenen die POB nu en in de toekomst moet betalen.

Is de dekkingsgraad 102%?

Dan is er precies genoeg geld voor een kleine wettelijk verplichte reserve. Ook moet POB wat geld apart houden voor risico's die niet met beleggen te maken hebben. De waarde van het pensioen dat u heeft opgebouwd in de 'oude' regeling en het kapitaal voor uw pensioen in de nieuwe regeling zijn dan precies even hoog.

Is de dekkingsgraad lager dan 102%?

Dan zou POB de kapitalen voor pensioen van de mensen die werken en de pensioenen van de gepensioneerden en nabestaanden moeten verlagen. De sociale partners gaan in dat geval in gesprek met elkaar en met POB. Misschien stellen ze de nieuwe regeling uit.

De afwegingen van de sociale partners: evenwichtig en eerlijk

De sociale partners willen veel onderdelen van de huidige pensioenregeling behouden. Verder willen de sociale partners dat de afspraken 'evenwichtig' zijn. Dat betekent dat bepaalde groepen naar verwachting geen extra voor- of nadeel hebben van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling ten opzichte van anderen.

De sociale partners hebben berekeningen laten maken voor alle groepen met een pensioen bij POB. Zodat ze kunnen zien wat de effecten van de nieuwe regeling zijn voor alle doelgroepen in verschillende situaties. Als het heel goed gaat of juist heel slecht. Welke risico's kunnen de groepen samen opvangen? En voor welke groepen moet mogelijk iets extra's geregeld worden?

De berekeningen laten zien dat de afspraken van de sociale partners evenwichtig zijn. En dat ze naar verwachting niet leiden tot een onevenredig groot voor- of nadeel voor bepaalde groepen. Ook blijkt uit de berekeningen dat het doel van de regeling naar verwachting bereikt wordt.