

**PENSIOENREGLEMENT  
VAN  
PENSIOENFONDS  
OPENBARE BIBLIOTHEKEN**

POB-standaardreglement 2015

1 januari 2015

Dit pensioenreglement is van toepassing op:

- alle personen die op 31 december 2014 *aanspraakgerechtigde* of *pensioengerechtigde* waren.
  - *Aanspraakgerechtigden* zijn *deelnemers* en *gewezen deelnemers*.
    - *Deelnemers* zijn werkzaam bij een bij het *fonds aangesloten werkgever*.
    - *Deelnemers* zijn ook personen aan wie premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid is toegekend.
    - *Gewezen deelnemers* waren voorheen werkzaam bij een *aangesloten werkgever*.
  - *Pensioengerechtigden* zijn de personen die recht hebben op een ingegaan pensioen.
- alle personen die vanaf 1 januari 2015 in dienst treden bij een *aangesloten werkgever*.

Voor *deelnemers* wijzigt de pensioenverwerving vanaf 1 januari 2015. Vanaf deze datum wordt door hen pensioen verworven op basis van dit standaardreglement.

Op de tot 1 januari 2015 verworven pensioenen worden de bepalingen van dit pensioenreglement van toepassing. Voor de *aanspraakgerechtigden* zijn daarbij de overgangsbepalingen van dit pensioenreglement van toepassing.

## Inhoudsopgave

<b>Hoofdstuk I. Inleiding .....</b>	<b>3</b>
1. Definities.....	3
2. Deelnemers .....	7
3. Aanspraken op pensioen .....	7
4. Deelnemersjaren.....	8
5. Informatievoorziening .....	9
<b>Hoofdstuk II. Basispensioenen.....</b>	<b>11</b>
1. Ouderdompensioen .....	11
2. Partnerpensioen .....	11
3. Wezenpensioen.....	12
<b>Hoofdstuk III. Keuzemogelijkheden bij pensionering .....</b>	<b>13</b>
1. Vervroegde ingang ouderdompensioen.....	13
2. Deeltijdpensionering.....	13
3. Variabilisering ouderdompensioen .....	14
4. Omzetting partnerpensioen in hoger ouderdompensioen .....	15
5. Omzetting ouderdompensioen in hoger partnerpensioen .....	15
6. Uitstel ingang ouderdompensioen.....	16
<b>Hoofdstuk IV. Arbeidsongeschiktheid.....</b>	<b>17</b>
1. Arbeidsongeschiktheidspensioen .....	17
2. Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid .....	18
<b>Hoofdstuk V. Financiering.....</b>	<b>20</b>
1. Financiering Regeling basispensioenen.....	20
2. Financiering aanspraken Regeling arbeidsongeschiktheid .....	20
3. Financiering gesplitste kortingsregeling .....	20
<b>Hoofdstuk VI. In dienst/ uit dienst .....</b>	<b>21</b>
1. Aanspraken bij beëindiging deelneming.....	21
2. Inkoop in verband met waardeoverdracht naar het fonds .....	21
3. Overdracht aan een ander pensioenfonds of naar een verzekeraar .....	22
<b>Hoofdstuk VII. Einde huwelijk/beëindiging samenwoning .....</b>	<b>23</b>
1. Bijzonder partnerpensioen bij scheiding.....	23
2. Verevening van pensioen bij scheiding .....	23

<b>Hoofdstuk VIII. Ingegane pensioenen .....</b>	<b>26</b>
1. Toekenning en uitbetaling van de pensioenen .....	26
2. Belastingen en heffingen.....	26
3. Slotuitkering.....	26
4. Terugvordering.....	27
<b>Hoofdstuk IX. Toeslagverlening .....</b>	<b>28</b>
1. Voorwaardelijke toeslagverlening.....	28
<b>Hoofdstuk X. Slotbepalingen .....</b>	<b>29</b>
1. Afwijkende regelingen.....	29
2. Wijziging van de sociale wetten.....	29
3. Eventuele verzekering der pensioenaanspraken .....	29
4. Uitgesloten risico's .....	30
5. Overdracht, inpandgeving van rechten enz. ....	30
6. Cumulatie van factoren.....	30
7. Bijzondere bevoegdheden .....	31
8. Inwerkingtreding .....	31
<b>Hoofdstuk XI. Overgangsbepalingen.....</b>	<b>32</b>
1. Overgangsbepaling behorende bij reglementswijziging per 1 januari 2015 .....	32
2. Toekenning voorwaardelijke aanspraak .....	32
<b>Uitvoeringsbesluit 1 Regels samenwoning .....</b>	<b>34</b>
1. Regels samenwoning .....	34
<b>Uitvoeringsbesluit 2 Continuering deelnemerschap .....</b>	<b>36</b>
1. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap.....	36
<b>Addendum 1 Afwijkende toeslagbepalingen .....</b>	<b>38</b>
<b>Bijlage 1 Trefwoordenregister .....</b>	<b>39</b>
<b>Bijlage 2 Bedragen welke worden gebruikt in dit reglement .....</b>	<b>43</b>
<b>Bijlage 3 Factoren voor keuzemogelijkheden en afkoop.....</b>	<b>45</b>
<b>Bijlage 4 Factoren in verband met omzetting normale pensioendatum .....</b>	<b>57</b>

## Hoofdstuk I. Inleiding

### 1. Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

fonds:	Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken;
aangesloten werkgever:	de aangesloten instelling als bedoeld in de statuten van het <i>fonds</i> ;
bestuur:	het <i>bestuur</i> van het <i>fonds</i> ;
CAO:	collectieve arbeidsovereenkomst Openbare Bibliotheken;
deelnemer:	de persoon die krachtens het bepaalde in I.2 als <i>deelnemer</i> is toegelaten;
diensttijd:	de tijd doorgebracht als werknemer in dienst van één of meer <i>aangesloten werkgevers</i> ;
deelnemerstijd/ deelnemersjaren	alle jaren welke als <i>deelnemer</i> in het <i>fonds</i> zijn doorgebracht;
beëindiging deelneming:	het eindigen van de deelneming; anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering;
gewezen deelnemer:	degene voor wie beëindiging van de deelneming heeft plaatsgevonden en die aanspraak heeft op pensioen jegens het <i>fonds</i> ;
(gewezen) deelnemer: gepensioneerde:	<i>deelnemer</i> en/ of <i>gewezen deelnemer</i> ; degene die ingevolge dit reglement ouderdomspensioen ontvangt;
aanspraakgerechtigde:	de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
pensioengerechtigde:	degene die op grond van dit reglement recht heeft op een ingegaan pensioen;
kinderen:	de <i>kinderen</i> die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en die in familierechtelijke betrekking staan tot een ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> of <i>gepensioneerde</i> , alsmede personen die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en die door de ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> of <i>gepensioneerde</i> zowel ten tijde van het einde van zijn deelnemerschap als ten tijde van zijn overlijden als zijn eigen <i>kinderen</i> worden onderhouden en opgevoed, mits die personen door de <i>deelnemer</i> bij het <i>bestuur</i> zijn aangemeld en als zodanig door het <i>bestuur</i> zijn aanvaard;
samenwoning:	de relatie die dient te blijken uit een notariële akte. Regels betreffende de <i>samenwoning</i> zijn opgenomen in Uitvoeringsbesluit 1;

partner:	degene met wie de ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> of <i>gepensioneerde</i> is gehuwd, een geregistreerd partnerschap of een <i>samenwoning</i> voert. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement kan een ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> of <i>gepensioneerde</i> gedurende een bepaalde periode slechts één <i>partner</i> hebben;
scheiding:	- echtscheiding of - <i>scheiding</i> van tafel en bed of - beëindiging geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting in een huwelijk;
tijdstip van scheiding:	1. ingeval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand; 2. ingeval van <i>scheiding</i> van tafel en bed: de datum waarop de beschikking in kracht van gewijsde gaat; 3. ingeval van beëindiging van het geregistreerd partnerschap: door inschrijving van een door beide <i>partners</i> ondertekende verklaring dan wel door inschrijving van een rechterlijke uitspraak inzake ontbinding van het geregistreerd partnerschap in de registers van de burgerlijke stand;
salaris:	het voor een werknemer krachtens arbeidsovereenkomst met een <i>aangesloten werkgever</i> geldende vaste <i>salaris</i> , inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering;
pensioengevend salaris:	het voor een <i>deelnemer</i> geldende <i>salaris</i> , bij een <i>normale werktijd</i> op jaarbasis vastgesteld naar het peil van 1 januari van dat jaar (of latere toetredingsdatum). Het <i>pensioengevend salaris</i> bij een volledige arbeidstijd bedraagt niet meer dan het maximale pensioengevend loon in de zin van artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Voor een deeltijdwerker geldt deze grens naar rato van de deeltijdfactor. Bij ingetreden arbeidsongeschiktheid wordt het <i>pensioengevend salaris</i> gedurende de eerste twee jaar na de eerste ziekte dag niet aangepast, anders dan door <i>algemene salariswijzigingen</i> . Een verlaging van het <i>pensioengevend salaris</i> kan buiten beschouwing worden gelaten, voor zover deze het gevolg is van het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie in de periode met een aanvang van tien jaren direct voorafgaande aan de <i>normale pensioendatum</i> . In deze situatie leidt een verlaging dus van het <i>salaris</i> niet tot een lager <i>pensioengevend salaris</i> ;
algemene salariswijzigingen:	wijziging van de salarissen op grond van de <i>CAO</i> anders dan wegens individuele aanpassingen;

franchise:	een bedrag ter grootte van 50% van $10/7$ x de <i>AOW voor gehuwden</i> , inclusief de daarover verleende vakantietoeslag, zoals dat is vastgesteld op een door het <i>bestuur</i> te bepalen tijdstip;
pensioengrondslag:	het <i>pensioengevend salaris</i> , verminderd met de <i>franchise</i> ;
berekeningsdatum:	de 1 <sup>e</sup> januari van het jaar waarin de berekening van het pensioen plaatsvindt;
actuaris:	wiskundige gespecialiseerd in levens- en pensioenverzekeringen;
WIA:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
maximale jaarloon WIA:	een bedrag gelijk aan het voor de berekening van de uitkeringen ingevolge de <i>WIA</i> gehanteerde maximum <i>salaris</i> ;
normale werktijd:	de norm werktijd zoals vastgelegd in de <i>CAO</i> ;
normale pensioendatum:	de eerste dag van de maand waarin de 67 <sup>ste</sup> verjaardag van de ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> valt;
pensioendatum:	de feitelijke ingangsdatum van het ouderdomspensioen, op zijn vroegst de eerste dag van de maand waarin de 55 <sup>ste</sup> verjaardag van de ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> valt, en uiterlijk de datum gelegen 5 jaar na de <i>AOW-gerechtigde leeftijd</i> .
arbeidsongeschiktheidsuitkering:	een gedurende deelnemerschap verkregen uitkering als bedoeld in de <i>WIA</i> ; hieronder wordt tevens begrepen een verhoging van een vóór de aanvang van het deelnemerschap reeds bestaand recht op een zodanige uitkering voor zover deze het gevolg is van een tijdens deelnemerschap toegenomen arbeidsongeschiktheidsgraad; een en ander zoals vastgesteld door het orgaan belast met de uitvoering van genoemde wet;
WIA uitkering:	een <i>arbeidsongeschiktheidsuitkering</i> als bedoeld in de <i>WIA</i> ;
AOW:	Algemene Ouderdomswet;
AOW-gerechtigde leeftijd	De <i>pensioengerechtigde</i> leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de <i>AOW</i> .
AOW voor gehuwden:	tweemaal het bruto-ouderdomspensioen, inclusief de vakantie-uitkering, op grond van <i>AOW</i> voor een gehuwde ;
WVPS:	Wet verevening pensioenrechten bij <i>scheiding</i> ;

In dit reglement wordt voor het aanduiden van personen zo veel mogelijk een niet-geslachtsgebonden term gebruikt, die steeds geacht wordt zowel op mannen als op vrouwen betrekking te hebben. Als persoonlijke voornaamwoorden

worden steeds de termen 'hij', 'zijn', 'hem' e.d. gebruikt, welke termen eveneens steeds geacht worden zowel op mannen als op vrouwen betrekking te hebben. De hiervoor opgenomen begripsomschrijvingen worden door het reglement heen cursief weergegeven.

Het pensioenreglement is ingedeeld in 12 hoofdstukken. Voor een verwijzing naar (bijvoorbeeld) III.4.3 dient gelezen te worden: hoofdstuk III artikel 4 lid 3.

In bijlage 2 is een overzicht opgenomen van de bedragen die in dit pensioenreglement worden gebruikt.

## 2. Deelnemers

- 2.1 *Deelnemers* zijn de werknemers die krachtens schriftelijke of mondelinge overeenkomst werkzaam zijn in dienst van een *aangesloten werkgever*, onverminderd de van toepassing zijnde overgangsbepalingen. Onder *deelnemers* zijn tevens alle personen begrepen waarvoor Continuering van het deelnemerschap plaatsvindt op grond van Uitvoeringsbesluit 2.
- 2.2 Het deelnemerschap vangt aan op de dag van indiensttreding bij de *aangesloten werkgever*. Het deelnemerschap eindigt met de dag waarop de *deelnemer* niet meer in dienst is van een *aangesloten werkgever*, doch uiterlijk op de *pensioendatum*.
- 2.3 In afwijking van het bepaalde in I.2.2. eindigt het deelnemerschap niet bij het verliezen van de hoedanigheid van werknemer, indien en zolang de *deelnemer* aanspraak kan maken op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw in het geval van arbeidsongeschiktheid, dan wel indien het bepaalde in het Uitvoeringsbesluit 2 van toepassing is.
- 2.4 De werknemer die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn verzoek door het *bestuur* worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Deze regeling is opgenomen in het uitvoeringreglement van het *fonds*.

## 3. Aanspraken op pensioen

- 3.1 Het deelnemerschap geeft aanspraak op de volgende pensioenen:
  - a. ouderdomspensioen aan de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*;
  - b. partnerpensioen aan de *partner* van een (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*;
  - c. wezenpensioen aan de *kinderen* van een (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*;
  - d. arbeidsongeschiktheidspensioen aan de *deelnemer*;
  - e. bijzonder partnerpensioen aan de voormalige *partner* van een (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*, *mits deze voormalig partner is geworden gedurende of na het deelnemerschap*.
- 3.2 Het *bestuur* is bevoegd, gehoord de door het *bestuur* benoemde raadgevend *actuaris* en gehoord het Verantwoordingsorgaan ten gunste van een bepaalde *deelnemer* of groep van *deelnemers* extra aanspraken toe te kennen. Het *bestuur* kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
  - a. het *fonds* gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen; en



- b. het *fonds* niet in staat is binnen een redelijke termijn de onder sub a genoemde dekking te herstellen, zonder dat de belangen van (*gewezen*) *deelnemers*, pensioengerechtigden, andere *aanspraakgerechtigden* of de aangesloten ondernemingen onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 van de Pensioenwet.
- 3.3 Dit *pensioenreglement* betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.
- 3.4 Een verlaging van de *pensioengrondslag* leidt niet tot een verlaging van de pensioenaanspraken die tot de datum van verlaging van de *pensioengrondslag* zijn opgebouwd.

#### 4. Deelnemersjaren

- 4.1 Als *deelnemersjaren* tellen alle jaren als *deelnemer* in het *fonds* doorgebracht.
- 4.2 Het aantal *deelnemersjaren* wordt bepaald in maanden en dagen nauwkeurig, waarbij een jaar op 360 dagen, en een maand op 30 dagen worden gesteld. De *deelnemerstijd* van een *deelnemer* die minder dan de *normale werktijd* in dienst van een *aangesloten werkgever* is, zal slechts meetellen op basis van de breuk waarvan de teller het aantal in dat jaar uitbetaalde uren en de noemer gelijk is aan 1872 uren. Het resultaat van deze breuk mag niet groter zijn dan 1.  
Voor *deelnemers* die werkzaam zijn krachtens een overeenkomst waarin de werktijd niet is bepaald, wordt de in de vorige volzin bedoelde breuk vastgesteld met als teller het in de laatste 13 volle weken voorafgaand aan het tijdstip van overlijden gewerkte aantal uren en als noemer het aantal van 468 uren. Het resultaat van deze breuk mag niet groter zijn dan 1.
- 4.3 Een *deelnemer* die een niet gedurende het desbetreffend deelnemerschap verkregen *arbeidsongeschiktheidsuitkering* heeft, wordt in dat deelnemerschap voor de meetelling van de *deelnemerstijd* gelijkgesteld met een *deelnemer* die minder dan de *normale werktijd* in dienst van de *aangesloten werkgever* is. Deze *deelnemer* verkrijgt pensioenopbouw op basis van de uitkomst van de breuk als in I.4.2 bedoeld.
- 4.4 Gedurende de tijd dat aan de *deelnemer* onbetaald verlof is verleend, wordt het deelnemerschap gecontinueerd. De *deelnemerstijd* zal dan meetellen naar de mate waarin gedurende deze tijd de pensioenbijdrage wordt doorbetaald.
- 4.5 Het *fonds* registreert de *deelnemersjaren* van de *deelnemers*.

## 5. Informatievoorziening

- 5.1 Het *bestuur* verstrekt binnen 3 maanden na aanvang van de deelneming aan deze pensioenregeling een startbrief die beantwoordt aan het bepaalde bij en krachtens artikel 21 van de Pensioenwet.
- 5.2 Het *bestuur* verstrekt de *deelnemer* jaarlijks een overzicht van zijn opgebouwde en te verwerven pensioenaanspraken, van de waardeangroei die benodigd is voor het vaststellen van een eventuele lijfrentepremieaftrek en informatie over de toeslagverlening.
- 5.3 Het *bestuur* verstrekt de *gewezen deelnemer* bij het einde van het deelnemerschap en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van zijn opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het *bestuur* bij het einde van het deelnemerschap informatie over zijn recht op waardeoverdracht, een eventuele afkoopmogelijkheid, de gevolgen voor het *partner*- en wezenpensioen, de gevolgen van arbeidsongeschiktheid en het eventueel van toepassing zijn van een herstelplan.
- 5.4 Het *bestuur* verstrekt de *gewezen partner* bij *scheiding* en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het *bestuur* bij *scheiding* informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
- 5.5 Het *bestuur* verstrekt een pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht van de opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het *bestuur* bij ingang van het pensioen informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
- 5.6 Het *bestuur* verstrekt een (*gewezen*) *deelnemer*, *pensioengerechtigde* of *gewezen partner* die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.
- 5.7 Het *bestuur* verstrekt de (*gewezen*) *deelnemer*, *de pensioengerechtigde* en de *gewezen partner* op verzoek:
  - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
  - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het *fonds*;
  - c. de uitvoeringsovereenkomst;
  - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
  - e. een verklaring inzake de beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet;
  - f. het eventuele herstelplan als bedoeld in artikel 138 of 140 van de Pensioenwet;
  - g. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
  - h. andere informatie die op grond van artikel 9 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling moet worden verstrekt.
- 5.8 Het *bestuur* verstrekt de *gewezen deelnemer* op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken. Het *bestuur* is in dat geval bevoegd voor deze opgave een vergoeding te vragen.

- 5.9 Het *bestuur* verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.
- 5.10 Iedere *deelnemer* is verplicht het *bestuur* op de hoogte te stellen van alle relevante gegevens, vast te stellen door het *bestuur*, die benodigd zijn voor een goede uitvoering van het pensioenreglement.

## Hoofdstuk II. Basispensioenen

### 1. Ouderdompensioenen

- 1.1 Het ouderdompensioen gaat in op de *pensioendatum* en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *gepensioneerde* overlijdt.
- 1.2 Het ouderdompensioen bedraagt op jaarbasis voor elk deelnemersjaar vanaf 2015, 1,875% van de voor het betreffende kalenderjaar vastgestelde *pensioengrondslag*.
- 1.3 Het ouderdompensioen opgebouwd over de *deelnemersjaren* vóór 2015 is omschreven in *overgangsbepaling 2015*.
- 1.4 Het opgebouwde ouderdompensioen kan door toeslagverlening op basis van hoofdstuk IX worden verhoogd.

### 2. Partnerpensioenen

- 2.1 Na het overlijden van een *deelnemer* heeft de *partner* recht op partnerpensioenen. Voor de *partner* van een *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* kan eveneens recht bestaan op een partnerpensioen, voor zover opbouw heeft plaatsgevonden.
- 2.2 *Deelnemers* bouwen vanaf 2015 jaarlijks een partnerpensioen op van 1,313 % van de voor het betreffende kalenderjaar vastgestelde *pensioengrondslag*.
- 2.3 Het partnerpensioen opgebouwd over de *deelnemersjaren* vóór 2015 is omschreven in *overgangsbepaling 2015*.
- 2.4 Het partnerpensioen gaat in op de dag, volgende op die van het overlijden van de (*gewezen*) *deelnemer* en *pensioengerechtigde* en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *partner* overlijdt. Het partnerpensioen bedraagt bij overlijden van de *deelnemer* 70% van het bereikbaar ouderdompensioen. Het partnerpensioen bedraagt bij overlijden van de *gewezen deelnemer* en *gepensioneerde* het opgebouwde partnerpensioen. Bij overlijden van een *deelnemer*, wordt het partnerpensioen, waarop op grond van II.2.11 aanspraak bestaat, vermeerderd met een bedrag ter grootte van de helft van de op de ingangsdatum van het partnerpensioen geldende *AOW voor gehuwden*. Deze vermeerdering loopt door tot het overlijden van de *partner*, doch uiterlijk tot de *AOW-gerechtigde leeftijd* van de *partner*.
- 2.5 Indien de *deelnemer* direct voorafgaande aan het tijdstip van zijn overlijden minder dan de *normale werktijd* in dienst van een *aangesloten werkgever* werkzaam is, wordt de aanvulling tot de *AOW-gerechtigde leeftijd*, als omschreven in het vorige lid, vermenigvuldigd met de uitkomst van de breuk als bedoeld in I.4.2, welke wordt gemeten over de doorgebrachte *deelnemersjaren*.

- 2.6 Het bereikbaar ouderdomspensioen als genoemd in II.2.4 wordt bepaald uitgaande van voortzetting van het deelnemerschap vanaf overlijden tot het bereiken van de *normale pensioendatum* en onder handhaving van de geldende *pensioengrondslag* en het geldende deeltijdpercentage. Voor het opgebouwde ouderdomspensioen tot 1 januari 2015 wordt hierbij uitgegaan van de aanspraak op ouderdomspensioen zoals bepaald onder XI.1.1.
- 2.7 Het partnerpensioen wordt verminderd met een bijzonder partnerpensioen, indien hier aanspraak op bestaat. Indien meer dan één bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt de som van deze pensioenen in mindering gebracht. Bij overlijden van de gewezen *partner* van een *deelnemer* of *gewezen deelnemer* wordt de vermindering met het bijzonder partnerpensioen van die *gewezen deelnemer* ongedaan gemaakt.

### 3. Wezenpensioen

- 3.1 Na het overlijden van een *deelnemer*, hebben de *kinderen* recht op wezenpensioen. Voor de *kinderen* van een *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* kan eveneens recht bestaan op een wezenpensioen voorzover opbouw van het partnerpensioen heeft plaatsgevonden.
- 3.2 Het wezenpensioen gaat in op de dag volgende op die van het overlijden en zal worden uitbetaald gedurende het leven van het kind doch uiterlijk tot de laatste dag van de maand, waarin het de 21-jarige leeftijd bereikt. In geval van overlijden van het kind, zal het wezenpensioen worden uitbetaald tot de laatste dag van de maand waarin het kind overlijdt.
- 3.3 Indien een partnerpensioen is toegekend, bedraagt het wezenpensioen voor ieder kind 14% van het bereikbaar ouderdomspensioen. Indien geen partnerpensioen is toegekend, bedraagt het wezenpensioen voor ieder kind 28% van het bereikbaar ouderdomspensioen. Het bereikbaar ouderdomspensioen wordt vastgesteld conform II 2.6  
Voor *kinderen* van *gewezen deelnemers* en *gepensioneerden* bedraagt het wezenpensioen 14% van het opgebouwde ouderdomspensioen.
- 3.4 Het gezamenlijk bedrag aan levenslang partnerpensioen en aan wezenpensioen zal nooit meer bedragen dan de *pensioengrondslag*, waarvan deze pensioenen zijn afgeleid. Het wezenpensioen zal in voorkomende gevallen voor ieder kind naar evenredigheid verminderd worden.
- 3.5 Indien wegens de toepassing van II.3.4 de pensioenen een vermindering moeten ondergaan, geschiedt deze in evenredigheid met hun bedragen.
- 3.6 Indien de *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* in het huwelijk treedt dan wel indien de *samenwoning* eerst is aangevangen nadat het deelnemerschap reeds is beëindigd, ontstaat er geen recht op wezenpensioen ten behoeve van de *kinderen* geboren uit deze relatie.

## Hoofdstuk III. Keuzemogelijkheden bij pensionering

### 1. Vervroegde ingang ouderdomspensioen

- 1.1 Op verzoek van de (*gewezen*) *deelnemer* kan het ouderdomspensioen eerder ingaan dan op de *normale pensioendatum*.  
De vroegste ingangsdatum van het ouderdomspensioen is de 55ste verjaardag van de (*gewezen*) *deelnemer*, met uitzondering van de *deelnemers* met pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid zoals omschreven in IV.2. Voor de laatstgenoemde groep is de vroegste ingangsdatum van het ouderdomspensioen de *AOW-gerechtigde leeftijd*. Een verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen dient door de (*gewezen*) *deelnemer* tenminste twee maanden vóór de door de (*gewezen*) *deelnemer* gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk bij het *bestuur* te worden ingediend.
- 1.2 Ingeval van vervroeging van het ouderdomspensioen wordt het conform hoofdstuk II berekende ouderdomspensioen door het *fonds* op actuairaal neutrale wijze verlaagd.  
Het *bestuur* stelt, gehoord de raadgevend *actuaris*, factoren voor actuairaal neutrale verlaging van het ouderdomspensioen vast, welke seksneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 1.3 Als de (*gewezen*) *deelnemer* kiest voor een ingangsdatum van het ouderdomspensioen die ligt voor de 60e verjaardag, geldt de volgende bepaling. Vervroegde ingang van het ouderdomspensioen, als bedoeld in III.1.1, is slechts mogelijk voor zover de (*gewezen*) *deelnemer* niet meer krachtens arbeidsovereenkomst in dienstbetrekking of als zelfstandig ondernemer werkzaam is. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen is deze bepaling naar rato van toepassing.
- 1.4 De minimale vervroegingsduur bedraagt één maand.

### 2. Deeltijdpensionering

- 2.1 Op verzoek van de (*gewezen*) *deelnemer* zal het *fonds* het ouderdomspensioen gedeeltelijk laten ingaan. Als de (*gewezen*) *deelnemer* kiest voor deeltijdpensionering en de ingangsdatum van het ouderdomspensioen ligt voor de 60e verjaardag, dient de arbeidsovereenkomst met de *aangesloten werkgever* voor het corresponderende beëindigingspercentage beëindigd te worden om gebruik te kunnen maken van deze keuzemogelijkheid.  
Een verzoek tot gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen dient door de (*gewezen*) *deelnemer* tenminste twee maanden vóór de door de (*gewezen*) *deelnemer* gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk bij het *bestuur* te worden ingediend.

- De *deelnemer* stelt de betreffende *aangesloten werkgever* terstond op de hoogte van het indienen van een verzoek als in de vorige volzin bedoeld.
- 2.2 Het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat, wordt berekend naar rato van het gedeelte waarvoor deze pensioenen ingaan. Het gedeelte van het tot de datum van gedeeltelijke ingang opgebouwde ouderdomspensioen dat niet ingaat wordt voortgezet naar rato van de werktijd, waarvoor het dienstverband wordt voortgezet.
- 2.3 Een verzoek tot gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen geldt voor de gehele periode vanaf de ingangsdatum tot de *normale pensioendatum*. Indien de *deelnemer* op een later moment een hoger percentage deeltijdpensionering wenst, dient de *deelnemer* dit gelijktijdig met het verzoek omschreven in III.2.2 te verzoeken. Dit laatste percentage geldt vervolgens tot de *normale pensioendatum*.

### **3. Variabilisering ouderdomspensioenen**

- 3.1 Indien het ouderdomspensioen ingaat voor de *normale pensioendatum* van de *deelnemer* of *gewezen deelnemer*, kan op zijn verzoek deze uitkering in de beginperiode als volgt hoger worden vastgesteld:  
Tot uiterlijk de *AOW-gerechtigde leeftijd*, kan een bedrag gelijk aan de op de *pensioendatum* geldende *AOW voor gehuwden*, worden ontvangen, door uitruil van het levenslange ouderdomspensioen.  
Het *bestuur* stelt, gehoord de raadgevend *actuaris*, factoren voor actuairueel neutrale omzetting van het ouderdomspensioen vast, welke seksneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen, alsmede het bedoelde *AOW*-bedrag.
- 3.2 De keuze voor vervroeging van het ouderdomspensioen of omzetting als omschreven in III.4 heeft geen invloed op de hoogte van het *partner-* en *wezenpensioen* en op de eventueel vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen reeds verkregen aanspraken op bijzonder *partnerpensioen*.
- 3.3 De minimale vervroegingsduur bedraagt één maand.

#### **4. Omzetting partnerpensioen in hoger ouderdompensioen**

- 4.1 De *deelnemer, gewezen deelnemer en gepensioneerde* hebben het recht om op de *pensioendatum*, maar uiterlijk op de *normale pensioendatum*, het opgebouwde partnerpensioen waarop zij aanspraak hebben om te zetten in een hoger ouderdompensioen. Een keuze voor verhoging van het ouderdompensioen heeft tot gevolg dat het opgebouwde partnerpensioen vervalt. De aanspraak op ouderdompensioen zal dan worden verhoogd. Deze verhoging bedraagt een door het *bestuur* vast te stellen percentage van de aanspraak op ouderdompensioen. De keuze als bedoeld in dit lid dient schriftelijk te worden gemaakt en is eenmalig en onherroepelijk. De omzettingfactor wordt door het *bestuur*, gehoord de raadgevend *actuaris*, vastgesteld en kan periodiek worden herzien. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 4.2 Indien een bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt een verhoging als bedoeld in III.4.1 slechts gedeeltelijk toegepast.
- 4.3 Voor omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdompensioen, zoals hiervoor bedoeld, is schriftelijke toestemming van de eventuele *partner* vereist.

#### **5. Omzetting ouderdompensioen in hoger partnerpensioen**

- 5.1 De *deelnemer of de gewezen deelnemer* hebben bij beëindiging van de deelneming en op de *pensioendatum*, maar uiterlijk op de *normale pensioendatum*, het recht om het opgebouwde ouderdompensioen waarop zij aanspraak hebben om te zetten in een hoger partnerpensioen. Onder dit ouderdompensioen is ook begrepen het extra ouderdompensioen voor zover dat is toegekend op basis van de overgangsbepaling zoals beschreven in XI. Een keuze voor (verhoging van) het partnerpensioen heeft tot gevolg dat de aanspraak op ouderdompensioen zal worden verlaagd. De omzetting vindt zodanig plaats dat na omzetting het partnerpensioen, met inbegrip van eventuele aanspraken op bijzonder partnerpensioen, maximaal 70% bedraagt van het verlaagde ouderdompensioen. De keuze als bedoeld in dit lid dient schriftelijk te worden gemaakt en is eenmalig en onherroepelijk. De (leeftijdsafhankelijke) omzettingfactoren worden door het *bestuur*, gehoord de raadgevende *actuaris*, vastgesteld en kunnen periodiek worden herzien. De factoren hebben seksneutraliteit als uitgangspunt. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 5.2 Indien het huwelijk van de *gewezen deelnemer* door *scheiding* is geëindigd, dan wel indien de *samenwoning* is geëindigd, en het ouderdompensioen is verlaagd zoals bedoeld in het eerste lid, heeft de *gewezen partner* na het overlijden van de *gewezen deelnemer* recht op bijzonder partnerpensioen ter grootte van het volgens het eerste lid vastgestelde partnerpensioen.



- 5.3 De in het eerste lid omschreven omzetting heeft geen betrekking op het deel van een ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij *scheiding*.
- 5.4 Indien voor omzetting als bedoeld in het eerste lid wordt gekozen, bedraagt het wezenpensioen 14% van het opgebouwde ouderdomspensioen na omzetting.

## **6. Uitstel ingang ouderdomspensioenen**

- 6.1 Op verzoek van de (*gewezen*) *deelnemer* kan het ouderdomspensioen later ingaan dan op de *normale pensioendatum*, mits en zolang na uitstel sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. De uiterste ingangsdatum van het ouderdomspensioen is de datum gelegen 5 jaar na de *AOW-gerechtigde leeftijd* van de (*gewezen*) *deelnemer* of de eerdere datum waarop het ouderdomspensioen gelijk is aan het maximale ouderdomspensioen in de zin van artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964. Tijdens het uitstel vindt geen pensioenopbouw plaats.
- 6.2 Een verzoek tot uitstel van het ouderdomspensioen dient door de (*gewezen*) *deelnemer* ten minste twee maanden vóór de *normale pensioendatum* schriftelijk bij het *bestuur* te worden ingediend.
- 6.3 Uitstel is alleen mogelijk voor zover de (*gewezen*) *deelnemer* krachtens arbeidsovereenkomst of als zelfstandig ondernemer werkzaam is en blijft en dit ten genoegen van het fonds aantoonbaar is. De *gewezen deelnemer* dient hiertoe minimaal jaarlijks een verklaring te overleggen, waarvoor het fonds hem jaarlijks een model zal opsturen. Voor zover en zolang de (*gewezen*) *deelnemer* als zelfstandig ondernemer werkzaam is, is uitstel alleen mogelijk voor zover en zolang aan de voorwaarden wordt voldaan zoals opgenomen in het Besluit van 9 september 2010, nummer DGB2010/2733M, Staatscourant nummer 14304.
- 6.4 Ingeval van uitstel van het ouderdomspensioen wordt het conform hoofdstuk II berekende ouderdomspensioen door het fonds op actuariële wijze verhoogd. Het partnerpensioen wordt niet herrekend. Het *bestuur* stelt, gehoord de raadgevende *actuaris*, factoren voor actuariële verhoging van het ouderdomspensioen vast, welke seksneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 6.5 De minimale uitstelduur bedraagt één maand.

## Hoofdstuk IV. Arbeidsongeschiktheid

### 1. Arbeidsongeschiktheidspensioen

- 1.1 Degene die gedurende het deelnemerschap arbeidsongeschikt is geworden verkrijgt terzake van die arbeidsongeschiktheid recht op arbeidsongeschiktheidspensioen:
- indien hij een *arbeidsongeschiktheidsuitkering* heeft, en
  - zijn geldende *salaris* op 1 januari voorafgaand aan intreding van de arbeidsongeschiktheid, hoger is dan het *maximale jaarloon WIA*.
- 1.2 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw op grond van het bepaalde in IV.2.1 is ingegaan. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de dag waarop de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* eindigt.
- 1.3 Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 70% van het *salaris* dat ligt boven het *maximale jaarloon WIA*. Indien een *deelnemer* gedeeltelijk arbeidsongeschikt is bedraagt het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen een percentage van het *salaris* dat ligt boven het *maximale jaarloon WIA* volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
80 – 100%	70
65 – 80%	50,75
55 – 65%	42
45 – 55%	35
35 – 45%	28
0 – 35%	0.

Indien een gedurende deelnemerschap verkregen *arbeidsongeschiktheidsuitkering* betrekking heeft op een toename van een eerder bestaande arbeidsongeschiktheidsgraad dan wel wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad waar naar de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* is berekend wordt het pensioen als bedoeld in de vorige zin ook aangepast. Het *bestuur* stelt hier nadere regels voor vast.

- 1.4 Indien een *deelnemer* betaalde arbeid verricht of ter zake van deze arbeid doorbetaling van loon wegens ziekte geniet, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen verminderd met een bedrag. Dit bedrag is gelijk aan dat deel van het *salaris* dat meer bedraagt dan de som van het arbeidsongeschiktheidspensioen, de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* en het arbeidsinkomen respectievelijk het doorbetaalde loon wegens ziekte. De vermindering wordt berekend nadat het hiervoor bedoelde *salaris* is aangepast aan de *algemene salariswijzigingen* sinds de ingetreden arbeidsongeschiktheid.

- 1.5 Perioden waarin de arbeidsongeschiktheid voor minder dan 4 weken is onderbroken worden voor de toepassing van dit artikel als één onafgebroken periode van arbeidsongeschiktheid beschouwd.

## 2. Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

- 2.1 Vanaf de dag waarop de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* ingaat, telt de tijd waarin de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* voortduurt mee voor de berekening van de pensioenaanspraken die voortvloeien uit dat deelnemerschap. Een en ander voor zover deze aanspraken behoren tot die in hoofdstuk II Basispensioenen, naar een percentage dat afhankelijk is van de graad waarnaar die *arbeidsongeschiktheidsuitkering* wordt berekend. Indien bedoelde *arbeidsongeschiktheidsuitkering* berekend wordt naar een graad als hieronder vermeld in de eerste kolom, wordt de factor van de meetellende *deelnemerstijd* gesteld op de in de tweede kolom vermelde.

<u>Mate van arbeidsongeschiktheid</u>	<u>Factor</u>
80 – 100%	1,0
65 – 80%	0,8
55 – 65%	0,6
45 – 55%	0,5
35 – 45%	0,4
0 – 35%	0

De pensioengrondslag wordt voor de voortgezette pensioenopbouw van de basispensioenen vastgesteld als de pensioengrondslag, zoals deze laatstelijk is vastgesteld, voor intreding van de arbeidsongeschiktheid. Indien een *arbeidsongeschiktheidsuitkering* betrekking heeft op een toename van een bij aanvang van het deelnemerschap bestaande arbeidsongeschiktheidsgraad, wordt, ter bepaling van de in de tweede kolom genoemde factor, de bij die arbeidsongeschiktheidsgraad behorende factor verminderd met de factor die betrekking heeft op de bij de aanvang van het deelnemerschap reeds bestaande arbeidsongeschiktheidsgraad.

- 2.2 Indien de *deelnemer* direct voorafgaande aan het tijdstip waarop hij recht verkreeg op de *arbeidsongeschiktheidsuitkering*, minder dan de *normale werktijd* in dienst was van de *aangesloten werkgever*, wordt rekening gehouden met de uitkomst van de breuk als bedoeld in I.4.2. Indien de *deelnemer* direct voorafgaande aan het tijdstip waarop hij recht kreeg op de in dit lid bedoelde *arbeidsongeschiktheidsuitkering*, *deelnemer* was op grond van I.4.3, dan zal de in de eerste volzin van dit lid bedoelde tijd slechts in aanmerking worden genomen naarmate door of voor hem pensioenbijdragen werden doorbetaald.

- 2.3 Voor de pensioenaanspraken, vastgesteld over de tijd waarin de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* voortduurt, zijn geen pensioenbijdragen aan het *fonds* verschuldigd.
- 2.4 Indien naast de pensioenaanspraken, vastgesteld over de tijd als bedoeld in lid 3, tevens aanspraak op pensioen bestaat ten laste van het Bedrijfstakpensioenfonds WSW mogen de totale pensioenaanspraken over de samenvallende periode niet meer bedragen dan 115% van de aanspraken voortvloeiende uit dit artikel bij volledige arbeidsongeschiktheid. Bij overschrijding van dit maximum wordt het meerdere in mindering gebracht op de pensioenaanspraken voortvloeiende uit dit artikel.
- 2.5 De pensioenaanspraken toegekend op basis van premievrijstelling over de periode waarin de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* heeft voortgeduurd, kunnen niet hoger zijn dan de pensioenaanspraken die de *deelnemer* zou hebben opgebouwd, als hij over dezelfde periode nog werknemer was geweest. Het *bestuur* kan nadere regels voor de toetsing vaststellen.

## **Hoofdstuk V. Financiering**

### **1. Financiering Regeling basispensioenen**

- 1.1 De *aangesloten werkgever* heeft voor een deel van de door hem op grond van het uitvoeringsreglement verschuldigde pensioenbijdrage verhaal op de *deelnemers*. De bijdrage van de *deelnemer* wordt geheven over de *pensioengrondslag*. Het *bestuur* stelt jaarlijks het verhaal op de werknemers vast.
- 1.2 Voor *deelnemers* waarop het bepaalde in I.4.2 van toepassing is, wordt in afwijking van het bepaalde in het vorige lid ter bepaling van het verhaal het bedrag dat op het in dat lid bedoelde *salaris* in mindering wordt gebracht, naar evenredigheid verminderd.

### **2. Financiering aanspraken Regeling arbeidsongeschiktheid**

- 2.1 Het bepaalde in V.1.1 en V.1.2 is van overeenkomstige toepassing.

### **3. Financiering gesplitste kortingsregeling**

- 3.1 Als, in enig kalenderjaar, de pensioenbijdrage naar het oordeel van het *bestuur* niet toereikend is ter financiering van de pensioenaanspraken van de *deelnemers* zoals omschreven in II, IV en XI kan het *bestuur*, gehoord de raadgevende *actuaris*, de opbouw en de toekenning van aanspraken in dat jaar verlagen.

## Hoofdstuk VI. In dienst/ uit dienst

### 1. Aanspraken bij beëindiging deelneming

- 1.1 Bij het *beëindigen van de deelneming* verkrijgt de *gewezen deelnemer* een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen. De *gewezen deelnemer* ontvangt hiervan een bewijsstuk.
- 1.2 De premievrije aanspraken op pensioen worden berekend over de volbrachte tijd van deelneming.
- 1.3 Het *fonds* heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet. Het *bestuur* kan hiervoor beleid vaststellen.
- 1.4 Bij afkoop van de in de VI.1.3 bedoelde pensioenrechten en/of pensioenaanspraken worden deze vervangen door een uitkering ineens aan de rechthebbende. De uitkering ineens wordt vastgesteld door het *bestuur*. Het *bestuur* stelt daartoe, gehoord de raadgevend *actuaris*, afkoopfactoren vast, welke seksneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 1.5 De pensioenaanspraken kunnen door toeslagverlening op basis van hoofdstuk IX worden verhoogd.

### 2. Inkoop in verband met waardeoverdracht naar het fonds

- 2.1 Het *fonds* wendt op verzoek van een *deelnemer* de overdrachtswaarde op grond van de Pensioenwet aan ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die *deelnemer*.
- 2.2 Ten aanzien van de in te kopen aanspraken op pensioen met de in VI.2.1 bedoelde overdrachtswaarde, alsmede de daarbij in acht te nemen procedure zijn de in de Pensioenwet bedoelde regels met betrekking tot waardeoverdracht van toepassing.
- 2.3 De in VI.2.1 bedoelde overdrachtswaarde wordt aangewend voor het verwerven van extra aanspraken op de in de regeling basispensioenen opgenomen ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in de verhouding 100:70:14.

### **3. Overdracht aan een ander pensioenfonds of naar een verzekeraar**

- 3.1 In geval van individuele *beëindiging van de deelneming* zal het *fonds* op verzoek van een *gewezen deelnemer* aanspraken op pensioen overdragen. Hierbij dient wel te worden voldaan aan het gestelde in het artikel met betrekking tot overdracht van pensioen in de Pensioenwet.
- 3.2 Bij de berekening van de overdrachtswaarde van de over te dragen aanspraken op pensioen, zoals bedoeld in VI.3.1, alsmede de daarbij in acht te nemen procedure zijn de in het artikel met betrekking tot waardeoverdracht van de Pensioenwet bedoelde regels van toepassing.
- 3.3 Indien een *gewezen deelnemer* in vaste dienst wordt aangesteld van een van de Europese Gemeenschappen zal het *fonds* op verzoek van de rechthebbende een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen overdragen en de overdrachtswaarde overdragen aan de betrokken Gemeenschap. Bij de berekening van de overdrachtswaarde zijn de rekenregels van het artikel met betrekking tot waardeoverdracht van de Pensioenwet van toepassing.

## Hoofdstuk VII. Einde huwelijk/beëindiging samenwoning

### 1. Bijzonder partnerpensioen bij scheiding

- 1.1 Indien de relatie van de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* eindigt door *scheiding* zoals hieronder gedefinieerd verkrijgt de voormalige *partner* een premievrij bijzonder partnerpensioen. De grootte van het bijzonder partnerpensioen wordt vastgesteld op grond van het bepaalde in VI.1 of is gelijk aan het bedrag van het bij eerdere beëindiging van het deelnemerschap toegekende aanspraak op partnerpensioen. Onder *scheiding* als bedoeld in dit artikel wordt verstaan:
- *echtscheiding*;
  - ontbinding na *scheiding* van tafel en bed;
  - beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting in een huwelijk;
  - beëindiging van de *samenwoning* in de zin van dit reglement.
- 1.2 Het *fonds* verstrekt een bewijsstuk aan de voormalige *partner* waaruit de grootte van de toegekende aanspraak blijkt.
- 1.3 De voormalige *partner* heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een andere (voormalige) *partner* van de overleden (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*, mits:
- a. het *fonds* bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken,
  - b. de vervreemding onherroepelijk is en
  - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

### 2. Verevening van pensioen bij scheiding

- 2.1 Indien het huwelijk van de *deelnemer* eindigt door *scheiding* heeft de voormalige *partner* een recht op uitbetaling jegens het *fonds* van een deel van het aan de *deelnemer* toekomende ouderdomspensioen. Voor de berekening van dit deel worden de navolgende fictiebepalingen toegepast. Vorenbedoeld deel is gelijk aan vijftig procent van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:
- a. de tot verevening verplichte *deelnemer* uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van huwelijk en het tijdstip van de *scheiding*, en
  - b. op het *tijdstip van scheiding* het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan door pensionering of overlijden.



- 2.2 Indien het tijdstip van de beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de *scheiding*, heeft de voormalige *partner* een recht op uitbetaling jegens het *fonds* van vijftig procent van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien de tot verevening verplichte *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van huwelijk en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
- 2.3 In afwijking van de in lid 1 genoemde fictiebepalingen, wordt bij de berekening van het te verevenen deel van het ouderdomspensioen een ander percentage respectievelijk een andere periode van deelneming toegepast, indien dit door de echtgenoten conform de voorwaarden in de *WVPS* is overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden opgesteld op of na 1 mei 1995 of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de *scheiding*. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het *fonds* te worden overgelegd. Indien echtgenoten de toepasselijkheid van de *WVPS* hebben uitgesloten, dienen zij eveneens ten bewijze hiervan een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de in dit artikel bedoelde overeenkomst aan het *fonds* te overleggen.
- 2.4 Indien op het *tijdstip van scheiding* het deel van het ouderdomspensioen waarop recht op uitbetaling bestaat, gelijk is aan of lager is dan het afkoopbedrag genoemd in de Pensioenwet, wordt het pensioen niet verevend.
- 2.5 De uitbetaling aan de voormalige *partner* geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de *WVPS* bij *scheiding* recht op uitbetaling jegens het *fonds* bestaat.
- 2.6 Het recht op uitbetaling van de voormalige *partner* eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *gepensioneerde* overlijdt dan wel, indien eerder, op de laatste dag van de maand waarin de voormalige *partner* overlijdt.  
Het recht op uitbetaling eindigt eveneens op de laatste dag van de maand waarin de echtgenoten een schriftelijke mededeling aan het *fonds* hebben gedaan dat zij met elkaar zijn hertrouwd dan wel, ingeval van *scheiding* van tafel en bed, zich hebben verzoend.
- 2.7 Het recht op uitbetaling van de voormalige *partner* jegens het *fonds* sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* uit.
- 2.8 Het *fonds* verstrekt een bewijsstuk aan de voormalige *partner* waaruit blijken de tijdens het huwelijk opgebouwde aanspraak waarop de verevening zal worden gebaseerd alsmede de ingangsdatum van de uitbetaling. De *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* ontvangt daarvan een afschrift.

- 2.9 Het recht op uitbetaling van de voormalige *partner* kan, tenzij sprake is van *scheiding* van tafel en bed worden omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen voor de voormalige *partner*, mits dit bij huwelijkse voorwaarden, of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de *scheiding* is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het *fonds* is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
- De omzetting in een eigen recht op ouderdomspensioen voor de voormalige *partner* brengt geen wijziging in de aanspraken of rechten van de *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde*.
- De voormalige *partner* die een eigen recht op ouderdomspensioen verwerft, is geen *deelnemer*, *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* in de zin van dit reglement. Het ouderdomspensioen gaat in en wordt uitbetaald conform de bepalingen in dit reglement. Het *fonds* verstrekt aan de voormalige *partner* een bewijsstuk van het eigen recht op ouderdomspensioen. De *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* ontvangt daarvan een afschrift. Hij ontvangt voorts een opgave van zijn verminderd pensioen.
- 2.10 Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het *fonds* worden uitgeoefend, indien de *scheiding* binnen twee jaar na het *tijdstip van scheiding* op de in de *WVPS* voorgeschreven wijze aan het *fonds* is gemeld.
- 2.11 De bepalingen inzake verevening van een pensioen zijn eveneens van toepassing bij de beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting in een huwelijk.

## Hoofdstuk VIII. Ingegane pensioenen

### 1. Toekenning en uitbetaling van de pensioenen

- 1.1 De beslissing omtrent het recht op pensioen geschiedt op een schriftelijke aanvraag, in te dienen bij het *bestuur*. Bij de aanvraag worden de door het *bestuur* nodig geachte bescheiden overgelegd.
- 1.2 De pensioenen zullen worden uitbetaald in maandelijks termijnen uiterlijk op de laatste dag van de maand. Heeft de eerste of laatste pensioentermijn niet betrekking op een volle kalendermaand, dan zal die termijn naar evenredigheid met het aantal dagen, waarop die termijn betrekking heeft, worden uitbetaald.
- 1.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen zal worden uitgekeerd aan de *deelnemer*. Het ouderdomspensioen zal worden uitgekeerd aan de *gepensioneerde*. Het partnerpensioen zal worden uitgekeerd aan de laatste *partner* van de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* en het wezenpensioen aan de wettelijke vertegenwoordiger van het kind of indien het kind de leeftijd van 18 jaren heeft bereikt aan het kind zelf. Uitbetaling van pensioen geschiedt tegen overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de pensioengerechtigde.
- 1.4 Een vordering inzake een pensioenuitkering verjaart niet zolang de pensioengerechtigde leeft.

### 2. Belastingen en heffingen

- 2.1 Met inachtneming van het in lid 2.2 bepaalde zullen de pensioenuitkeringen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het *fonds* verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.
- 2.2 De heffingen op *partner*- en wezenpensioen ingevolge de Sociale Verzekeringswetten zullen door het *fonds* worden gecompenseerd door het verlenen van een toeslag. Deze toeslag wordt naast het partnerpensioen verleend tot het bereiken van de *AOW-gerechtigde leeftijd* van de rechthebbende en naast het wezenpensioen vanaf het bereiken van de 17-jarige leeftijd van de wees.

### 3. Slotuitkering

- 3.1 Na het overlijden van een *gepensioneerde* voor wie een levenslang ouderdomspensioen is ingegaan, ontvangt diens *partner* een uitkering ineens gelijk aan twee maandelijks termijnen van het levenslang ouderdomspensioen.

- 3.2 Indien na het overlijden van de *gepensioneerde* geen *partner* aanspraak maakt op de uitkering ineens en wel *kinderen* recht hebben op wezenpensioen, wordt de uitkering ineens, als bedoeld in het voorgaande lid, uitgekeerd aan de gezamenlijke *kinderen*.
- 3.3. Ontbreken de in VIII.3.1 en VIII.3.2 bedoelde personen en was de overledene kostwinner van ouders, *kinderen*, broers of zusters, dan geschiedt de uitkering ineens aan deze betrekkingen. In dat geval dienen deze betrekkingen gezamenlijk schriftelijk een persoon aan te wijzen om hen tegenover het *fonds* te vertegenwoordigen. Aan de aldus aangewezen dient de uitkering ineens te geschieden.
- 3.4 Het *fonds* is ten aanzien van deze betrekkingen gekweten door betaling aan de aldus aangewezen. Bij gebreke van een zodanige aanwijzing wordt betaling van de uitkering ineens opgeschort. Indien ook deze betrekkingen ontbreken kan het *bestuur* besluiten, dat de uitkering ineens wordt besteed aan de betaling van de kosten van de laatste ziekte, van de begrafenis of van de crematie.

#### **4. Terugvordering**

- 4.1 Behoudens het bepaalde in VIII.4.2, zijn de eenmaal uitbetaalde termijnen van het arbeidsongeschiktheidspensioen niet vatbaar voor terugvordering.
- 4.2 Hetgeen aan arbeidsongeschiktheidspensioen te veel of ten onrechte is uitbetaald kan gedurende twee jaren na de dag van de betaalbaarstelling geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd dan wel op de later uit te betalen uitkeringen ingevolge dit reglement in mindering worden gebracht, indien de relevante gegevens niet zijn verstrekt.

## Hoofdstuk IX. Toeslagverlening

### 1. Voorwaardelijke toeslagverlening

- 1.1 Het *fonds* heeft de intentie om met inachtneming van het bepaalde in dit artikel op de pensioenen jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen indien en voor zover de middelen van het *fonds* naar oordeel van het *bestuur* en met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet, gehoord de raadgevend *actuaris*, dit toelaten.
- 1.2 Indien het *bestuur* besluit tot toeslagverlening, geldt eenzelfde toeslagverlening voor de volgende aanspraken en rechten:
  - a. De opgebouwde pensioenaanspraken van de *deelnemers*.
  - b. De verzekerde pensioenrechten van de *pensioengerechtigden* en de verzekerde pensioenaanspraken van de *gewezen deelnemers*.
  - c. De verzekerde pensioenaanspraken van de *deelnemers* met premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, een en ander met inachtneming van de toeslagverlening sub a.
  - d. De bijzondere pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in Hoofdstuk VII.
- 1.3 Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de ontwikkeling van het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, over de periode september-september hieraan voorafgaande, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het *bestuur* beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.  
De jaarlijkse toeslagverlening wordt in beginsel gemaximeerd op de *algemene salariswijzigingen* conform de CAO OB gedurende de periode vanaf 1 januari tot en met 31 december van het aan 1 januari voorgaande jaar.

## Hoofdstuk X. Slotbepalingen

### 1. Afwijkende regelingen

Het *bestuur* is bevoegd, op verzoek van een *deelnemer*, met deze een overeenkomst te sluiten waarbij de aanspraken op pensioen waarop hij volgens dit reglement recht heeft, kunnen worden verhoogd, voor zover dit mogelijk is binnen de wettelijke regels. Het *bestuur* stelt de premie of de koopsom vast, gehoord de raadgevend *actuaris*, en bepaalt de overige voorwaarden met betrekking tot deze overeenkomst.

### 2. Wijziging van de sociale wetten

- 2.1 Indien in de toekomst sociale wetten gewijzigd mochten worden, of wettelijke maatregelen met betrekking tot uitkeringen ten behoeve van de (*gewezen*) *deelnemer* of *pensioengerechtigde* mochten worden ingevoerd, kan dit pensioenreglement gewijzigd worden en aan de dan geldende omstandigheden worden aangepast.
- 2.2 Een eventuele aanpassing zal plaatsvinden met inachtneming van de wettelijke begrenzingen, geldende ten aanzien van de in het voorgaande lid bedoelde voorzieningen.
- 2.3 Door deze wijzigingen mogen de totale pensioenen niet lager worden dan die volgens dit pensioenreglement en de onmiddellijk vóór de wijziging of invoering van bovenbedoelde wetten of maatregelen bestaande sociale wetten.
- 2.4 Indien in het *fonds* door wijziging van het reglement reserves vrijvallen en/of afkoopsummen van een verzekeraar door het *fonds* mochten worden verkregen, blijven deze bedragen eigendom van het *fonds*.

### 3. Eventuele verzekering der pensioenaanspraken

- 3.1 Het *bestuur* kan verplichtingen, voortvloeiende uit dit reglement, dekken door het sluiten van overeenkomsten van levensverzekering met een verzekeraar in de zin van de Pensioenwet. Voor zover het *fonds* de verplichtingen heeft gedekt door het sluiten van overeenkomsten met een of meerdere verzekeraars gelden ten aanzien van de uitgesloten risico's de polisvoorwaarden van deze maatschappijen. De voorwaarden van deze overeenkomsten liggen voor belanghebbenden bij het *bestuur* ter inzage.
- 3.2 Het *fonds* zal als contractant en bevoordeelde op de betreffende polissen worden aangewezen. Het *bestuur* heeft echter het recht als bevoordeelde de belanghebbende aan te wijzen.

#### **4. Uitgesloten risico's**

Het recht op *partner-* of wezenpensioen gaat verloren voor die belanghebbende(n), door wiens (wier) opzet de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* overlijdt.

#### **5. Overdracht, inpandgeving van rechten enz.**

De aanspraken ingevolge de in dit reglement omschreven pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

#### **6. Cumulatie van factoren**

In de gevallen, dat gelijktijdig of in onmiddellijke opvolging sprake is van:

- a. een minder dan *normale werktijd*, om een andere reden dan gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid, en
  - b. gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid,
- zal het *bestuur* in de geest van dit reglement beslissen ten aanzien van aanvang respectievelijk beëindiging van het deelnemerschap, vaststelling van het *pensioengevend salaris*, meetelling van de *deelnemerstijd* voor de pensioenberekening, en bijdrageverhaal.

## **7. Bijzondere bevoegdheden**

- 7.1 In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het *bestuur*.
- 7.2 Het *bestuur* is bevoegd te beslissen dat een besluit van een *aangesloten werkgever* voor de toepassing van dit reglement geheel of gedeeltelijk buiten beschouwing blijft, indien zonder deze beslissing een recht of een uitzicht op een recht op pensioen zou ontstaan dat zou strijden met de kennelijke strekking van het reglement. Van deze bevoegdheid kan het *bestuur* slechts gebruik maken binnen vijf jaar nadat het van dat besluit kennis heeft kunnen nemen.

## **8. Inwerkingtreding**

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2007 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2015.



## Hoofdstuk XI. Overgangsbepalingen

### 1. Overgangsbepaling behorende bij reglementswijziging per 1 januari 2015 (overgangsbepaling 2015)

- 1.1 Voor degene die op 31 december 2014 *deelnemer* was volgens dit standaardreglement worden per deze datum premievrije aanspraken bepaald op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, conform VI.1 van het per 31 december 2014 geldende pensioenreglement.
- 1.2 Voor het ouderdomspensioen als bepaald onder XI.1.1, wordt de *normale pensioendatum* als bedoeld in het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement (eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag valt) gewijzigd naar de *normale pensioendatum* onder dit pensioenreglement per 1 januari 2015. De aanspraak op ouderdomspensioen wordt hierbij verhoogd op basis van een door het *bestuur* vastgestelde conversiefactor. De conversiefactor geldt voor de herrekening per 1 januari 2015 en wordt bepaald volgens de door het *bestuur* vastgestelde tabel die is opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement. De omzetting vindt plaats op basis van seksenutrale collectief actuarieel neutrale grondslagen. De omzetting heeft geen gevolgen voor het volgens XI.1.1 vastgestelde partnerpensioen en wezenpensioen.
- 1.3 XI.1.1 en XI.1.2 zijn ook van toepassing voor de *deelnemer* die op 31 december 2014 volgens dit standaardreglement een aanspraak op premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid heeft.
- 1.4 XI.1.2 is ook van toepassing voor de *gewezen deelnemer* die op 31 december 2014 volgens dit standaardreglement een aanspraak op ouderdomspensioen heeft.
- 1.5 Op de volgens XI.1.1 en XI.1.2 vastgestelde pensioenen worden toeslagen verleend op basis van IX.

### 2. Toekenning voorwaardelijke aanspraak

- 2.1 De overgangsbepaling XI.2 van het tot 31 december 2014 geldende standaardreglement, blijft van toepassing tot 15 juni 2015. Na deze datum vervalt deze overgangsregeling.
- 2.2 De toekenning en financiering van de extra voorwaardelijke aanspraken bij pensionering vinden plaats naar rato van het gedeelte waarvoor het ouderdomspensioen ingaat. Voor zover het (resterende) ouderdomspensioen niet ingaat vóór 15 juni 2015, blijven de bepalingen voor het deelnemerschap, zoals bedoeld in XI.2.1 en XI.2.3, van toepassing.
- 2.3 Indien voor bedoelde overgangsbepaling XI.2, na de toekenning zoals bedoeld onder XI.2.1, nog resterende middelen beschikbaar zijn, zullen deze worden verdeeld onder de potentiële rechthebbenden op deze overgangsbepaling. De verdeling geschiedt naar evenredigheid van de in uitzicht gestelde overgangsaanspraken (als ware de overgangsregeling niet beëindigd). De

middelen worden aangewend voor de inkoop van extra aanspraken op ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen.

- 2.4 De omzetting van de *normale pensioendatum* zoals bedoeld in XI.1.2 wordt ook toegepast op de extra aanspraken op ouderdomspensioen toegekend op grond van XI.2.3.
- 2.5 Op de volgens XI.2 vastgestelde pensioenen worden toeslagen verleend op basis van IX.

## **Uitvoeringsbesluit 1 Regels samenwoning (behorende bij I.1)**

### **1. Regels samenwoning**

- 1.1 Van het bestaan van een *samenwoning*, bedoeld in I.1 dient door de (*gewezen*) *deelnemer* bij het *fonds* melding te worden gemaakt onder overlegging van de volgende stukken:
- a. hetzij een authentiek afschrift van de notariële akte als bedoeld in I.1 onder *samenwoning*, waaruit blijkt de datum waarop de *samenwoning* is begonnen;
  - b. hetzij een door de notaris gewaarmerkte verklaring waaruit blijken: het bestaan van een notariële akte als hiervoor bedoeld, de datum van verlijden van die akte, en de datum waarop volgens die akte de *samenwoning* is begonnen;
  - c. één (of meer) uittreksels uit het bevolkingsregister waaruit blijkt dat de (*gewezen*) *deelnemer* en zijn *partner* ten tijde van de melding op hetzelfde adres woonachtig zijn.
- Deze melding dient te geschieden binnen zes maanden na het begin van de deelneming indien de *samenwoning* bij het begin van de deelneming reeds bestaat, dan wel indien dit niet het geval is, binnen zes maanden na het begin van de *samenwoning*.
- 1.2 Als datum waarop de *samenwoning* is begonnen, geldt de datum waarop de notariële akte als bedoeld in I.1 onder *samenwoning* is verleden. Het *bestuur* is bevoegd in afwijking van het bepaalde de *samenwoning* aan te merken de datum die als zodanig is vermeld in de notariële akte. Indien de melding van het bestaan van een *samenwoning* plaatsvindt na de in het vorige lid genoemde termijn, wordt in afwijking van het hiervoor in dit lid bepaalde, de *samenwoning* geacht te zijn begonnen op de datum waarop de melding als bedoeld in het vorige lid heeft plaatsgevonden.
- 1.3 Het *bestuur* is bevoegd, in afwijking van het bepaalde in het lid 1, te bepalen dat in bijzondere gevallen van overlegging van een in dat lid bedoeld uittreksel uit het bevolkingsregister kan worden afgezien.
- 1.4 Als datum waarop de *samenwoning* eindigt geldt:
- a. de datum waarop blijkens het bevolkingsregister geen sprake meer is van woonachtig zijn op hetzelfde adres, behalve indien de reden hiervan opname in een verzorgingshuis of verpleeghuis is;
  - b. de datum van overlijden van de *partner*;
  - c. de datum die als zodanig door de (*gewezen*) *deelnemer*, zijn *partner* of *gewezen levenspartner* aan het *fonds* wordt gemeld;
  - d. de datum waarop een (*gewezen*) *deelnemer* een *samenwoning* is gaan voeren met een andere *partner*;
  - e. de datum waarop een *gewezen levenspartner* een *samenwoning* is gaan voeren met een andere (*gewezen*) *deelnemer*.

- 1.5 Indien een melding van de datum, als bedoeld in het voorgaande lid onder c., d. en e. bepaalde, niet tijdig plaatsvindt, is het *bestuur* bevoegd een eerdere datum aan te merken als datum waarop de *samenwoning* is geëindigd.

## Uitvoeringsbesluit 2 Continuering deelnemerschap (behorende bij I.2 en V.1)

### 1. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap

- 1.1 De *deelnemer* heeft bij beëindiging van de dienstbetrekking het recht de pensioenregeling vrijwillig voort te zetten, met uitzondering van de overgangsbepalingen als bedoeld in XI.2. De pensioenregeling kan vrijwillig worden voortgezet tot uiterlijk de *normale pensioendatum*:
- tijdens de periode dat de *deelnemer*, in aansluiting op de periode dat hij werknemer is, een periodieke uitkering ontvangt in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking en ter compensatie van de gederfde inkomsten, met uitzondering van de wachtgeldregeling, zoals is beschreven in artikel 1 van dit besluit. De periodieke uitkering dient te worden verkregen op grond van een regeling die is afgesproken tussen één of meer *aangesloten werkgevers* en één of meer werknemers.
  - voor ten hoogste drie jaar na ontslag direct aansluitend op de periode waarin hij werknemer was, onder de voorwaarden dat:
    - het deelnemerschap ten minste drie jaar heeft geduurd,
    - voor zover de pensioenopbouw niet samenloopt met opbouw in een pensioenregeling van de *deelnemer* bij een eventuele andere werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 Wet IB of opbouw in een beroeps- of bedrijfspensioenregeling, en
    - de voortzetting niet aanvangt in de periode van drie jaar voorafgaand aan de *normale pensioendatum*. Als de *deelnemer* daadwerkelijk inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet of aannemelijk maakt dat hij daartoe om medische redenen niet in staat is, geldt deze voorwaarde niet.
  - voor ten hoogste tien jaar na ontslag in aansluiting op de periode dat hij werknemer was, onder de voorwaarden als genoemd onder b en mits en zolang hij winst uit onderneming geniet volgens artikel 3.8 wet IB.
- 1.2 Het verzoek tot vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling dient uiterlijk negen maanden na de beëindiging van de dienstbetrekking schriftelijk bij het *fonds* te zijn ingediend. Dit verzoek bevat tevens een door de *deelnemer* ondertekende verklaring waaruit blijkt dat aan de voorwaarden van vrijwillige voortzetting is voldaan. De vrijwillige voortzetting vangt vervolgens aan met terugwerkende kracht tot de datum van beëindiging van de dienstbetrekking. Als niet meer aan de voorwaarden voor vrijwillige voortzetting wordt voldaan, dan wordt dit door de *deelnemer* die vrijwillig de pensioenregeling voortzet terstond schriftelijk aan het *fonds* gemeld, en wordt de vrijwillige voortzetting door het *fonds* beëindigd per de datum dat niet meer aan de voorwaarden is of wordt voldaan.
- 1.3 De vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling vindt plaats op basis van de laatst bekende gegevens van de *deelnemer*. De voortzetting van de pensioenregeling vindt plaats op basis van het *pensioengevend salaris* en de werktijd die voor de *deelnemer* golden direct voorafgaand aan de *beëindiging van de deelneming*.

- 1.4 Bij de voortzetting van de pensioenregeling is de *deelnemer* de pensioenbijdrage van de *deelnemer* én van de *aangesloten werkgever* verschuldigd zoals bedoeld in V.1 van dit pensioenreglement, met uitzondering van de eventuele pensioenbijdrage voor de overgangsbepalingen als bedoeld in XI.2.
- 1.5 De voortzetting vindt plaats op basis van het pensioenreglement dat geldt bij het begin van de voortzetting met inachtneming van de daarop volgende wijzigingen van dat pensioenreglement.
- 1.6 Het *fonds* kan aan vrijwillige voortzetting nadere voorwaarden verbinden.

## **Addendum 1 Afwijkende toeslagbepalingen**

- 1.1 Voor deelnemers, die schriftelijk voor 15 juli 2006 bij het *bestuur* hebben aangegeven niet in te stemmen met de toeslagverleningsbepalingen, als beschreven in IX, gelden de volgende bepalingen.
- 1.2 De opgebouwde pensioenaanspraken, voor zover betrekking hebbend op de periode tot 1 januari 1995, worden jaarlijks per 1 januari aangepast, op basis van de *algemene salariswijzigingen*. De toeslagbepalingen van IX zijn op deze pensioenaanspraken niet van toepassing.
- 1.3 Naast de pensioenbijdrage als bedoeld in V, is de *aangesloten werkgever* een extra jaarlijkse pensioenbijdrage aan het *fonds* verschuldigd ter grootte van 10% van het *pensioengevend salaris*. Voor het verhaal van de werkgever op de werknemer is dezelfde verhouding van toepassing als bepaald voor de basispensioenen.

## Bijlage 1 Trefwoordenregister

aangesloten werkgever:	de aangesloten instelling als bedoeld in de statuten van het <i>fonds</i> ;
aanspraakgerechtigde:	de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
actuaris:	wiskundige gespecialiseerd in levens- en pensioenverzekeringen
algemene salariswijzigingen:	wijziging an de salarissen op grond van de <i>CAO</i> , anders dan wegens individuele aanpassingen;
AOW:	Algemene Ouderdomswet;
AOW-gerechtigde leeftijd	De pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de <i>AOW</i> .
AOW voor gehuwden:	uitkering op grond van <i>AOW</i> voor een gehuwd echtpaar waarvan beiden ouder zijn dan de <i>AOW-gerechtigde leeftijd</i> ;
arbeidsongeschiktheidsuitkering:	een gedurende deelnemerschap verkregen uitkering in de <i>WIA</i> ; hieronder wordt tevens begrepen een verhoging van een vóór de aanvang van het deelnemerschap reeds bestaand recht op een zodanige uitkering voor zover deze het gevolg is van een tijdens deelnemerschap toegenomen arbeidsongeschiktheidsgraad; een en ander zoals vastgesteld door het orgaan belast met de uitvoering van genoemde wet;
beëindiging deelneming:	het eindigen van de deelneming; anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering
berekeningsdatum:	de 1 <sup>e</sup> januari van het jaar waarin de berekening van het pensioen plaatsvindt;
bestuur:	het <i>bestuur</i> van het <i>fonds</i> ;
CAO:	collectieve arbeidsovereenkomst Openbare Bibliotheken;
deelnemer:	de persoon die krachtens het bepaalde in I.2 als <i>deelnemer</i> is toegelaten;
deelnemerstijd/deelnemersjaren	alle jaren welke als <i>deelnemer</i> in het <i>fonds</i> zijn doorgebracht;
diensttijd:	de tijd doorgebracht als werknemer in dienst van één of meer <i>aangesloten werkgevers</i> ;



fonds:	Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken;
franchise:	een bedrag ter grootte van 50% van 10/7 x de AOW voor <i>gehuwden</i> , inclusief de daarover verleende vakantietoeslag, zoals dat is vastgesteld op een door het <i>bestuur</i> te bepalen tijdstip;
gepensioneerde:	degene die ingevolge dit reglement ouderdomspensioen ontvangt;
(gewezen) deelnemer:	<i>deelnemer</i> en/ of <i>gewezen deelnemer</i> ;
gewezen deelnemer:	degene voor wie beëindiging van de deelneming heeft plaatsgevonden
kinderen:	en aanspraak heeft op pensioen jegens het <i>fonds</i> ; de <i>kinderen</i> die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en die in familierechtelijke betrekking staan tot een ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> of <i>gepensioneerde</i> , alsmede personen die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en die door de ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> of <i>gepensioneerde</i> zowel ten tijde van het einde van zijn deelnemerschap als ten tijde van zijn overlijden als zijn eigen <i>kinderen</i> worden onderhouden en opgevoed, mits die personen door de <i>deelnemer</i> bij het <i>bestuur</i> zijn aangemeld en als zodanig door het <i>bestuur</i> zijn aanvaard;
maximale jaarloon WIA:	een bedrag gelijk aan het voor de berekening van de uitkeringen
normale pensioendatum:	ingevolge de WIA gehanteerde maximum <i>salaris</i> ; de eerste dag van de maand waarin de 67 <sup>ste</sup> verjaardag van de ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> valt;
normale werktijd:	de norm werktijd zoals vastgelegd in de CAO;
partner:	degene met wie de ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> of <i>gepensioneerde</i> is gehuwd, een geregistreerd partnerschap voert of samenwoont. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement kan een ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> of <i>gepensioneerde</i> gedurende een bepaalde periode slechts één <i>partner</i> hebben;
pensioendatum:	de feitelijke ingangsdatum van het ouderdomspensioen,

	op zijn vroegst de eerste dag van de maand waarin de 55 <sup>ste</sup> verjaardag van de ( <i>gewezen</i> ) <i>deelnemer</i> valt, en uiterlijk de datum gelegen 5 jaar na de <i>AOW-gerechtigde leeftijd</i> ;
pensioengerechtigde:	degene die op grond van dit reglement recht heeft op een ingegaan pensioen;
pensioengevend salaris:	het voor een <i>deelnemer</i> geldende <i>salaris</i> , bij een <i>normale werktijd</i> op jaarbasis vastgesteld naar het peil van 1 januari van dat jaar (of latere toetredingsdatum). Bij ingetreden arbeidsongeschiktheid wordt het <i>pensioengevend salaris</i> gedurende de eerste twee jaar na de eerste ziektedag niet aangepast, anders dan door <i>algemene salariswijzigingen</i> ;
pensioengrondslag: salaris:	het pensioengevende <i>salaris</i> , verminderd met de <i>franchise</i> ; het voor een werknemer krachtens arbeidsovereenkomst met een <i>aangesloten werkgever</i> geldende vaste <i>salaris</i> , inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering;
samenwoning:	de relatie die dient te blijken uit een notariële akte; regels betreffende de <i>samenwoning</i> zijn opgenomen in Uitvoeringsbesluit 1;
scheiding:	- echtscheiding of - <i>scheiding</i> van tafel en bed of - beëindiging geregistreerd partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting in een huwelijk;
tijdstip van scheiding:	1. ingeval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand; 2. ingeval van <i>scheiding</i> van tafel en bed: de datum waarop de beschikking in kracht van gewijsde gaat; 3. ingeval van beëindiging van het geregistreerd partnerschap: door inschrijving van een door beide <i>partners</i> ondertekende verklaring dan wel door inschrijving van een rechterlijke uitspraak inzake ontbinding van het geregistreerd partnerschap in de registers van de burgerlijke stand;
werknemer:	degene die krachtens schriftelijke of mondelinge overeenkomst werkzaam is in dienst van een <i>aangesloten werkgever</i> ;

WIA:  
WIA uitkering: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen;  
een *arbeidsongeschiktheidsuitkering* als bedoeld in de  
WIA;  
WVPS: Wet Verevening Pensioenrechten bij *Scheiding*.

## **Bijlage 2 Bedragen welke worden gebruikt in dit reglement**

### Franchise (I):

Per 1-1-2005 €11.354,40

Per 1-1-2006 €11.566,46

Per 1-1-2007 €11.872,46

Per 1-1-2008 €12.208,97

Per 1-1-2009 €12.465,26

Per 1-1-2010 €12.673,-

Per 1-1-2011 €12.898,-

Per 1-1-2012 €13.062,-

Per 1-1-2013 €13.227,-

Per 1-1-2014 €13.449,-

Per 1-1-2015 €13.546,-

### Max. jaarloon WIA (IV.1.1)

Per 1-1-2007 €45.017,28

Per 1-1-2008 €46.204,83

Per 1-1-2009 €47.802,15

Per 1-1-2010 €48.715,65

Per 1-1-2011 €49.297,68

Per 1-1-2012 €50.065,02

Per 1-1-2013 €50.855,85

Per 1-1-2014 €51.417,00

Per 1-1-2015 €51.779,00

Afkoopgrens (VI.1.3)

Per 1-1-2007 €400,00

Per 1-1-2008 €406,44

Per 1-1-2009 €417,74

Per 1-1-2010 €420,69

Per 1-1-2011 €427,29

Per 1-1-2012 €438,44

Per 1-1-2013 €451,22

Per 1-1-2014 €458,06

Per 1-1-2015 €462,88

Tweemaal AOW-uitkering (III.3.1)

Per 1-1-2007 2 \* €8.310,72 = €16.621,44

Per 1-1-2008 2 \* €8.546,28 = €17.092,56

Per 1-1-2009 2 \* €8.725,60 = €17.451,20

Per 1-1-2010 2 \* €8.871,24 = €17.742,48

Per 1-1-2011 2 \* €9.028,56 = €18.057,12

Per 1-1-2012 2 \* €9.143,28 = €18.286,56

Per 1-1-2013 2 \* €9.258,84 = €18.517,68

Per 1-1-2014 2 \* €9.414,24 = €18.828,48

Per 1-1-2015 2 \* €9.482,00 = €18.964,00

Het maximale pensioengevend loon (I.1)

Per 1-1-2015 €100.000.

### Bijlage 3 Factoren voor keuzemogelijkheden en afkoop

#### Tabel III.1.2

Factoren voor vervroeging van €1,- ouderdomspensioen vanaf de *normale pensioendatum* in verschillende vervroegde ingangsheeftijden:

Geldig voor de periode 2015 tot en met uiterlijk 2019.

Vervroegde ingangsheeftijd	Factor
55	0,522
56	0,577
57	0,605
58	0,634
59	0,665
60	0,698
61	0,733
62	0,771
63	0,811
64	0,853
65	0,899
66	0,947
67	1,000

**Tabel III.3.1**

Factoren voor omzetting van €1,- ouderdomspensioen vanaf de *normale pensioendatum*.  
in tijdelijk ouderdomspensioen tot de *normale pensioendatum*.

Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende ingangsheeftijden van het tijdelijk ouderdomspensioen.

Geldig voor de periode 2015 tot en met uiterlijk 2019

<b>Vervroegde ingangsheeftijd</b>												
<b>Maanden</b>												
<b>Jaren</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
55	1,230	1,241	1,251	1,262	1,273	1,284	1,296	1,307	1,318	1,330	1,342	1,354
56	1,366	1,379	1,392	1,405	1,418	1,431	1,445	1,458	1,472	1,487	1,501	1,515
57	1,530	1,546	1,561	1,577	1,593	1,609	1,626	1,643	1,660	1,677	1,695	1,713
58	1,732	1,751	1,770	1,790	1,810	1,830	1,851	1,872	1,894	1,916	1,938	1,961
59	1,984	2,008	2,033	2,058	2,084	2,110	2,137	2,164	2,192	2,221	2,250	2,280
60	2,310	2,342	2,375	2,408	2,442	2,477	2,512	2,549	2,587	2,625	2,665	2,705
61	2,747	2,790	2,834	2,880	2,927	2,976	3,026	3,077	3,130	3,184	3,241	3,299
62	3,359	3,421	3,486	3,553	3,622	3,693	3,768	3,845	3,925	4,008	4,094	4,184
63	4,277	4,375	4,477	4,584	4,696	4,812	4,935	5,063	5,197	5,338	5,486	5,643
64	5,808	5,983	6,169	6,366	6,575	6,797	7,034	7,288	7,559	7,850	8,163	8,501
65	8,867	9,267	9,703	10,181	10,706	11,287	11,931	12,651	13,460	14,377	15,423	16,630
66	18,036	19,709	21,717	24,171	27,239	31,184	36,443	43,806	54,850	73,257	110,072	220,516

### Tabel III.4.1

Factoren voor omzetting van €1,- partnerpensioen in een direct ingaand ouderdompensioen.

Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende leeftijden waarop omzetting plaatsvindt.

Geldig voor de periode 2015 tot en met uiterlijk 2019.

<b>Leeftijd</b>	<b>Factor</b>
55	0,080
56	0,082
57	0,085
58	0,088
59	0,091
60	0,094
61	0,097
62	0,100
63	0,103
64	0,106
65	0,110
66	0,113
67	0,117



### Tabel III.5.1

Factoren voor omzetting van €1,- uitgesteld ouderdomspensioen in een partnerpensioen. Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende leeftijden waarop omzetting plaatsvindt.

Geldig voor de periode 2015 tot en met uiterlijk 2019.

<b>Leeftijd</b>	<b>Factor</b>
21	4,796
22	4,782
23	4,767
24	4,751
25	4,732
26	4,714
27	4,693
28	4,672
29	4,650
30	4,627
31	4,604
32	4,581
33	4,557
34	4,535
35	4,512
36	4,490
37	4,469
38	4,447
39	4,427
40	4,407
41	4,389
42	4,372
43	4,356
44	4,341
45	4,329
46	4,317
47	4,307
48	4,300
49	4,293
50	4,288
51	4,284
52	4,284
53	4,287
54	4,293
55	4,302
56	4,315

<b>Leeftijd</b>	<b>Factor</b>
57	4,333
58	4,356
59	4,384
60	4,415
61	4,453
62	4,497
63	4,544
64	4,596
65	4,655
66	4,720
67	4,793

### Tabel III.5.1

Factoren voor omzetting van €1,- direct ingaand ouderdomspensioen in een partnerpensioen.

Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende leeftijden waarop omzetting plaatsvindt.

Geldig voor de periode 2015 tot en met uiterlijk 2019.

<b>Leeftijd</b>	<b>Factor</b>
55	7,887
56	7,554
57	7,238
58	6,937
59	6,651
60	6,377
61	6,119
62	5,872
63	5,636
64	5,409
65	5,195
66	4,989
67	4,793

**Tabel III.6.4**

Factoren voor uitstel van €1,- ouderdomspensioen vanaf de *normale pensioendatum*.  
in verschillende uitgestelde ingangsheeftijden:

Geldig voor de periode 2015 tot en met uiterlijk 2019.

<b>Uitgestelde ingangsheeftijd</b>												
<b>Maanden</b>												
<b>Jaren</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
67	1,000	1,005	1,009	1,014	1,018	1,023	1,028	1,033	1,038	1,042	1,047	1,052
68	1,057	1,062	1,068	1,073	1,078	1,083	1,088	1,094	1,099	1,105	1,110	1,116
69	1,121	1,127	1,132	1,138	1,144	1,150	1,156	1,162	1,168	1,174	1,180	1,186
70	1,192											

**Tabel VI.1.4**

Afkoopfactoren kleine pensioenen.

Geldig voor het jaar 2015.

<b>Leeftijd</b>	<b>Ouderdoms- pensioen 67 jaar</b>	<b>Medeverzekerd partnerpensioen</b>	<b>Medeverzekerd tijdelijk partnerpensioen</b>
21	4,4070	0,6520	0,2197
22	4,5793	0,6793	0,2255
23	4,7578	0,7079	0,2315
24	4,9428	0,7381	0,2380
25	5,1343	0,7699	0,2449
26	5,3327	0,8025	0,2516
27	5,5378	0,8367	0,2586
28	5,7502	0,8720	0,2655
29	5,9697	0,9087	0,2726
30	6,1966	0,9466	0,2795
31	6,4310	0,9861	0,2866
32	6,6731	1,0266	0,2934
33	6,9227	1,0689	0,3004
34	7,1802	1,1118	0,3067
35	7,4456	1,1556	0,3124
36	7,7187	1,2006	0,3179
37	7,9995	1,2465	0,3228
38	8,2878	1,2934	0,3272
39	8,5838	1,3407	0,3306
40	8,8868	1,3891	0,3335
41	9,1969	1,4374	0,3351
42	9,5136	1,4858	0,3355
43	9,8366	1,5341	0,3347
44	10,1653	1,5829	0,3330
45	10,4995	1,6304	0,3293
46	10,8378	1,6775	0,3243
47	11,1799	1,7227	0,3170
48	11,5248	1,7664	0,3080
49	11,8717	1,8098	0,2981
50	12,2213	1,8521	0,2868
51	12,5737	1,8928	0,2740
52	12,9294	1,9317	0,2596
53	13,2896	1,9672	0,2430
54	13,6530	2,0022	0,2258
55	14,0210	2,0348	0,2073
56	14,3934	2,0652	0,1877
57	14,7705	2,0929	0,1671
58	15,1524	2,1180	0,1458
59	15,5387	2,1398	0,1239
60	15,9274	2,1594	0,1023
61	16,3191	2,1743	0,0806
62	16,7111	2,1856	0,0597
63	17,0995	2,1952	0,0411
64	17,4834	2,2024	0,0250

<b>Leeftijd</b>	<b>Ouderdoms- pensioen 67 jaar</b>	<b>Medeverzekerd partnerpensioen</b>	<b>Medeverzekerd tijdelijk partnerpensioen</b>
65	17,8648	2,2048	0,0119
66	18,2406	2,2048	0,0032
67	18,6131	2,2011	nvt
68	17,9783	2,1947	nvt
69	17,3370	2,1831	nvt
70	16,6874	2,1683	nvt
71	16,0288	2,1512	nvt
72	15,3662	2,1296	nvt
73	14,6983	2,1051	nvt
74	14,0276	2,0774	nvt
75	13,3558	2,0467	nvt
76	12,6856	2,0123	nvt
77	12,0172	1,9747	nvt
78	11,3557	1,9329	nvt
79	10,7012	1,8886	nvt
80	10,0547	1,8412	nvt

**Tabel VI.1.4**

Afkoopfactoren ingegaan nabestaandenpensioen bij overlijden verzekerde.

Geldig voor het jaar 2015.

Leeftijd medeverzekerde	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan tijdelijk partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen
0			18,4855
1			17,7739
2			17,0458
3			16,3010
4			15,5391
5			14,7597
6			13,9624
7			13,1465
8			12,3116
9			11,4572
10			10,5833
11			9,6899
12			8,7772
13			7,8463
14			6,8987
15			5,9367
16			4,9629
17			3,9799
18			2,9903
19			1,9961
20			0,9991
21	34,5163	30,2853	nvt
22	34,3765	29,9822	nvt
23	34,2301	29,6665	nvt
24	34,0773	29,3384	nvt
25	33,9172	28,9969	nvt
26	33,7497	28,6418	nvt
27	33,5742	28,2726	nvt
28	33,3903	27,8883	nvt
29	33,1983	27,4893	nvt
30	32,9974	27,0749	nvt
31	32,7873	26,6444	nvt
32	32,5680	26,1978	nvt
33	32,3389	25,7344	nvt
34	32,0996	25,2541	nvt
35	31,8500	24,7564	nvt
36	31,5897	24,2412	nvt
37	31,3183	23,7082	nvt
38	31,0353	23,1570	nvt
39	30,7406	22,5877	nvt
40	30,4342	22,0003	nvt
41	30,1155	21,3950	nvt
42	29,7844	20,7719	nvt
43	29,4409	20,1312	nvt

<b>Leeftijd medeverzekerde</b>	<b>Ingegaan partnerpensioen</b>	<b>Ingegaan tijdelijk partnerpensioen</b>	<b>Ingegaan wezenpensioen</b>
44	29,0845	19,4730	nvt
45	28,7155	18,7980	nvt
46	28,3331	18,1068	nvt
47	27,9376	17,4003	nvt
48	27,5298	16,6798	nvt
49	27,1079	15,9440	nvt
50	26,6722	15,1930	nvt
51	26,2227	14,4262	nvt
52	25,7602	13,6439	nvt
53	25,2842	12,8453	nvt
54	24,7941	12,0293	nvt
55	24,2900	11,1956	nvt
56	23,7734	10,3447	nvt
57	23,2432	9,4757	nvt
58	22,7007	8,5890	nvt
59	22,1458	7,6852	nvt
60	21,5773	6,7648	nvt
61	20,9990	5,8303	nvt
62	20,4092	4,8829	nvt
63	19,8088	3,9245	nvt
64	19,1987	2,9565	nvt
65	18,5805	1,9799	nvt
66	17,9542	0,9947	nvt
67	17,3212	nvt	nvt
68	16,6814	nvt	nvt
69	16,0382	nvt	nvt
70	15,3914	nvt	nvt
71	14,7400	nvt	nvt
72	14,0906	nvt	nvt
73	13,4433	nvt	nvt
74	12,7980	nvt	nvt
75	12,1578	nvt	nvt
76	11,5238	nvt	nvt
77	10,8991	nvt	nvt
78	10,2868	nvt	nvt
79	9,6867	nvt	nvt
80	9,0982	nvt	nvt
81	8,5270	nvt	nvt
82	7,9765	nvt	nvt
83	7,4413	nvt	nvt
84	6,9281	nvt	nvt
85	6,4360	nvt	nvt
86	5,9663	nvt	nvt
87	5,5240	nvt	nvt
88	5,1060	nvt	nvt
89	4,7155	nvt	nvt
90	4,3543	nvt	nvt
91	4,0155	nvt	nvt
92	3,6998	nvt	nvt
93	3,4085	nvt	nvt
94	3,1412	nvt	nvt



<b>Leeftijd medeverzekerde</b>	<b>Ingegaan partnerpensioen</b>	<b>Ingegaan tijdelijk partnerpensioen</b>	<b>Ingegaan wezenpensioen</b>
95	2,8974	nvt	nvt
96	2,6772	nvt	nvt
97	2,4810	nvt	nvt
98	2,3056	nvt	nvt
99	2,1506	nvt	nvt
100	2,0167	nvt	nvt
101	1,9062	nvt	nvt
102	1,8078	nvt	nvt
103	1,7204	nvt	nvt
104	1,6429	nvt	nvt
105	1,5744	nvt	nvt
106	1,5139	nvt	nvt
107	1,4606	nvt	nvt
108	1,4136	nvt	nvt
109	1,3723	nvt	nvt
110	1,3360	nvt	nvt
111	1,3041	nvt	nvt
112	1,2760	nvt	nvt
113	1,2513	nvt	nvt
114	1,2292	nvt	nvt
115	1,2088	nvt	nvt
116	1,1884	nvt	nvt
117	1,1644	nvt	nvt
118	1,1279	nvt	nvt
119	1,0569	nvt	nvt
120	0,8954	nvt	nvt

## Bijlage 4 Factoren in verband met omzetting normale pensioendatum

### Tabel XI.1.2

Factoren voor uitstel van €1,- ouderdomspensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt naar ouderdomspensioen dat ingaat vanaf de *normale pensioendatum* (de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt).

Deze leeftijdsafhankelijke factoren zijn toegepast bij de omzetting per 1 januari 2015 van het levenslange ouderdomspensioen dat per 31 december 2014 is opgebouwd op basis van het standaardreglement.

Leeftijd	Factor
21	1,134
22	1,134
23	1,134
24	1,134
25	1,134
26	1,135
27	1,135
28	1,135
29	1,135
30	1,135
31	1,135
32	1,135
33	1,135
34	1,134
35	1,134
36	1,134
37	1,134
38	1,133
39	1,133
40	1,133
41	1,132
42	1,131
43	1,131
44	1,130
45	1,129
46	1,128
47	1,127
48	1,126
49	1,125
50	1,125
51	1,124
52	1,124
53	1,123
54	1,123
55	1,123

<b>Leeftijd</b>	<b>Factor</b>
56	1,122
57	1,122
58	1,122
59	1,121
60	1,120
61	1,119
62	1,117
63	1,116
64	1,114
65	1,113