



‘Liever geen risico met pensioen’

Lang niet alle deelnemers van het POB deden mee aan het onderzoek naar de bereidheid om risico's te nemen. Toch is de uitkomst duidelijk: deelnemers van het POB willen liever geen risico nemen met hun pensioen. Alleen als het echt nodig is.

Het POB heeft Hay Group laten onderzoeken in hoeverre deelnemers bereid zijn risico te lopen met hun pensioen. Werkenden in de bibliotheekbranche konden op internet vragen beantwoorden. 5,3% van hen deed dat ook.

Duidelijk werd dat de deelnemers liever geen risico willen lopen met hun pensioen. Maar als zonder risico te nemen de kans op een lager ouderdomspensioen toeneemt, dan verandert dat de zaak. Iets risico vinden de deelnemers ook aanvaardbaar als daarmee voorkomen kan worden dat ze langer moeten doorwerken. Het bestuur gaat nu bekijken of het risicoprofiel dat

gedacht was voor de beleggingen, in lijn is met de gemiddelde risicobereidheid onder de deelnemers.

Groot vertrouwen

Uit het onderzoek bleek dat men meer dan gemiddeld vertrouwen heeft in het POB. Dat komt vooral doordat de financiële situatie van het fonds goed is. Verder kwam er uit het onderzoek dat deelnemers gemiddeld bereid zijn om maandelijks € 92 van hun netto salaris opzij te zetten voor hun pensioen. Deelnemers verwachten een pensioen van gemiddeld 70% van het huidige salaris. Een pensioen van 52% zien de meesten als laag of zeer laag.

Logo vernieuwd

U ziet het op deze nieuwsbrief: het POB heeft een nieuw logo. Wie goed kijkt, ziet nog steeds een uil, want die past bij ons en bij onze branche. De uil is wel moderner geworden, met meer kleur. Bibliotheken zijn immers ook zo: kleurrijk en bij de tijd. Het POB sluit daar graag bij aan.

Werken tot 67 kan wel

Stel dat het niet goed gaat met het fonds, hoe moet de financiële situatie dan hersteld worden? 30% blijkt bereid te zijn om tot 67 door te werken. Ze noemen dit wel de laatste maatregel die genomen zou moeten worden. Een lager pensioen vinden de meesten niet aantrekkelijk. Ze geven de voorkeur aan een lager nabestaandenpensioen. Ook zouden ze wel zelf meer willen bijsparen tijdens de pensioenopbouw. ■

Mogelijk minder pensioenopbouw

2



Met ontslag en pensioen?

3



Uw vraag, ons antwoord

4



7,8 voor themamiddag gepensioneerden

Op 17 april 2013 was in Amersfoort de eerste landelijke themamiddag voor gepensioneerden van het POB. De 110 aanwezigen waardeerden deze informatieve bijeenkomst met een 7,8. Het bestuur bekijkt of in 2015 weer een dergelijke bijeenkomst gehouden kan worden.

De meerderheid heeft interesse voor een vervolg. Vooral de toelichting op actuele ontwikkelingen werd gewaardeerd. Ook was men positief over de manier waarop de middag georganiseerd was.

Meer informatie?

Kon u er niet bij zijn en wilt u meer weten? Of wilt u alles nog eens rustig nalezen? Bekijk dan de presentaties op www.pob.eu (Documenten/Overige):

- Eldert Grootendorst (voorzitter): de organisatie van het POB.
- Robert Mulders (bestuursadviseur): Hoe staat het POB ervoor?
- Marcel Warnaar (NIBUD): de koopkracht van gepensioneerden.
- Marc Heemskerk (adviesbureau Mercer): persoonlijke visie op onze oude dag. ■



Vanaf 2014: minder pensioenopbouw

Het POB heeft een middelloonregeling en op dit moment mag u daarin maximaal 2,25% per jaar aan pensioen opbouwen zonder dat u daarover belasting betaalt. De overheid wil dit vanaf 2014 terugbrengen naar 1,85%. Dat is nog niet definitief. De Tweede en de Eerste Kamer moeten hiermee nog akkoord gaan. Mocht het doorgaan, dan betekent dit dat u per jaar 0,4%-punt minder opbouwt.

Stel u hebt al 30 jaar pensioen opgebouwd en nog maar 5 jaar te gaan totdat u met pensioen gaat. Dan is het nadeel beperkt. Het is vooral nadelig voor degenen die nog veel jaren pensioenopbouw te gaan hebben. Zij bouwen vrijwel hun hele loopbaan 0,4%-punt minder pensioen op per jaar. Vandaar dat er nog discussie is hierover.

Wij houden u op de hoogte. ■



Weetjes uit het jaarverslag

Goed rendement

In 2012 haalde het POB een rendement van 15,2% op de beleggingen. Dat is hoger dan het rendement van 2011 (11,9%). Eind 2012 bedroeg het belegd vermogen van het POB € 1.439 miljoen.

Ontwikkeling dekkingsgraad

De dekkingsgraad steeg iets. Startten we met een dekkingsgraad van 107,1% in januari, op 31 december 2012 was deze 111,1%. De vereiste dekkingsgraad is 114,0%. Het POB verkeert sinds 2009 in een reservetekort en heeft hiervoor een herstelplan bij DNB ingediend. Met een dekkingsgraad van 111,1% loopt het POB wel iets voor op het lopende herstelplan. Er zijn geen aanvullende maatregelen nodig. Er zijn geen aanvullende maatregelen nodig.

Pensioenen niet verhoogd

Per 1 januari 2012 kon het POB de pensioenen niet verhogen. De financiële situatie van het fonds liet dat niet toe.

Meer gepensioneerden, minder actieve deelnemers

In 2012 kregen 4.859 mensen pensioen van het POB. In 2011 waren dat er 4.468. Het aantal werknemers dat in 2012 pensioen opbouwde bij ons fonds, is juist gedaald. Van 8.803 in 2011 naar 8.389 in 2012. Het aantal mensen dat vroeger pensioen opbouwde bij het POB en nu elders, steeg iets. Dat zijn er nu 9.719. ■



Wat speelde er in 2012?

Op www.pob.eu vindt u het jaarverslag 2012. Kies voor 'documenten' en vervolgens voor A. jaarverslagen of scan de qr-code met uw smartphone. ■





‘Dit werk paste als een jas’

De schok was groot toen

Marianne Witte (61) hoorde dat ze niet langer in dienst kon blijven bij de KopGroep Bibliotheken.

‘Je moet een andere orde scheppen in je hoofd. Eerst dacht ik te werken tot mijn 65ste. Dat is nu opeens anders.’

Sinds 12 jaar werkt Witte bij de bibliotheek op Texel. Eerst in de Bibliobus, nu als medewerker klant-, leen- en verwijsservice. ‘Het leukste vind ik het om iemand een boek aan te raden dat echt bij haar –meestal is het een haar– past. Dat kan ik ook doordat ik de mensen hier ken.’

U gaat uw werk dus missen?

‘Ja, dit werk past mij als een jas en nu moet ik weg. Een grote gemeente heeft de subsidie gehalveerd. Logisch dus dat er binnen de KopGroep Bibliotheken ontslagen zouden vallen. Nu treft dit mij. Het heeft niets met mijn functioneren te maken, maar het voelt toch als

een afwijzing. Ik moet een andere orde scheppen in mijn hoofd, want op 1 januari 2014 kom ik in de ww. Daar had ik niet op gerekend.’

Wanneer dacht u aan uw pensioen?

‘Na een kleine week heb ik het POB gevraagd of ik mijn ontslagvergoeding kan gebruiken om mijn pensioen aan te vullen. Dat blijkt niet rechtstreeks te kunnen. Je kunt wel vrijwillig blijven meedoen aan de pensioenregeling als je daarmee begint vóór je 62ste.’

Wat wist u over uw pensioen?

‘Ik ben vaker van baan gewisseld. Dan dacht ik er wel over na of ik mijn pensioen zou meenemen naar mijn nieuwe pensioenfonds, maar ik heb dat nooit gedaan. Nu heb ik dus potjes op verschillende adressen.’

De pensioendeskundige

Wordt u ontslagen, dan kunt u blijven meedoen aan de pensioenregeling van het POB. U kunt dit zelf regelen of hierover afspraken maken met uw werkgever in een beëindigingsovereenkomst of via een sociaal plan.

Meer informatie hierover leest u op de website: www.pob.eu.

Achteraf denk ik dat het toch slim is om te weten wat pensioen inhoudt. Ik werk bijvoorbeeld parttime. Dat betekent dat ik ook een parttime pensioen krijg. Aan de andere kant: voorbereiden waarop? Ik had nooit gedacht dat ik hiermee te maken zou krijgen.’ ■



Uw vraag, ons antwoord

Vragen over pensioen?

U vindt veel informatie op www.pob.eu. U kunt ons ook bellen: 045 - 5763 262 (elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur) of mailen: info@pob.eu.

Wanneer wordt mijn pensioen uitbetaald?

Uw pensioen wordt op de 23ste van elke maand op uw rekening bijgeschreven. Dat gebeurt in de loop van de dag. Valt de 23ste in een weekend, dan is de betaling op de vrijdag ervoor. In de komende maanden is dat als volgt:

23 augustus 2013	22 november 2013
23 september 2013	20 december 2013
23 oktober 2013	23 januari 2014

Ontvangt u pensioen in het buitenland, dan duurt het langer voordat uw pensioen op uw rekening is bijgeschreven. De bedoeling is: vóór het einde van de maand. ■

Wanneer krijg ik mijn pensioenoverzicht?

U ontvangt elk jaar een overzicht van het pensioen dat u te goed hebt van het POB.

- Werkt u nog, dan kunt u eind augustus uw Uniform Pensioenoverzicht verwachten.
- Bent u met pensioen, dan hebt u uw overzicht in april ontvangen. ■

De AOW start steeds later. Hoe kan ik die periode overbruggen?

Uw ouderdomspensioen van POB start voorlopig standaard als u 65 jaar wordt. Bent u al met VUT of prepensioen, dan kunt u op dit moment nog een renteloze lening aan vragen bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Vanaf 1 oktober 2013 wordt deze voorschotregeling vervangen door een overbruggingsregeling. U kunt hier gebruik van maken als uw inkomen niet hoger is dan twee keer het minimumloon. Hebt u een partner, dan mag het gezamenlijk inkomen niet hoger zijn dan drie maal het minimumloon. Meer informatie leest u op de website van de Rijksoverheid. Voor werknemers van 61 tot 65 jaar komt er een doorwerkbonus. Hiermee kunt u sparen om de hogere AOW-leeftijd te compenseren. Als in 2021 de AOW-leeftijd 67 is, kunt u anderhalf jaar eerder (met 65,5 jaar) met pensioen zonder dat u er financieel op achteruit gaat. Dit geldt alleen voor werknemers met een inkomen tussen de 90% en 175% van het minimumloon. ■



Jacqueline Gelissen, Tim Meijboom, Piet Pellegrom, Mieke de Grave, Peter Sligchers, Vanessa Adriaanse en Tom Janssen beantwoorden uw vragen gaag.

Colofon

De Nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken (POB). Aan de tekst kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement van POB. Adres: Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken (POB), Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.