

**PENSIOENREGLEMENT
VAN
PENSIOENFONDS
OPENBARE BIBLIOTHEKEN**

POB-standaardreglement 2015

1 januari 2018

Aldus Vastgesteld door het bestuur d.d. 19 december 2017 te Utrecht



.....
Mevr. M. Teunissen.
Voorzitter



.....
De heer W. Schapendonk – Van Horne
Secretaris

Dit pensioenreglement is van toepassing op:

- alle personen die op 31 december 2014 *aanspraakgerechtigde* of *pensioengerechtigde* waren.
 - *Aanspraakgerechtigden* zijn *deelnemers* en *gewezen deelnemers*.
 - *Deelnemers* zijn werkzaam bij een bij het *fonds aangesloten werkgever*.
 - *Deelnemers* zijn ook personen aan wie premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid is toegekend.
 - *Gewezen deelnemers* waren voorheen werkzaam bij een *aangesloten werkgever*.
 - *Pensioengerechtigden* zijn de personen die recht hebben op een ingegaan pensioen.
- alle personen die vanaf 1 januari 2015 in dienst treden bij een *aangesloten werkgever*.

Voor *deelnemers* wijzigt de pensioenverwerving vanaf 1 januari 2015. Vanaf deze datum wordt door hen pensioen verworven op basis van dit standaardreglement.

Op de tot 1 januari 2015 verworven pensioenen worden de bepalingen van dit pensioenreglement van toepassing. Voor de *aanspraakgerechtigden* zijn daarbij de overgangsbepalingen van dit pensioenreglement van toepassing.

Inhoudsopgave

Hoofdstuk I. Inleiding	3
1. <i>Definities.....</i>	3
2. <i>Deelnemers.....</i>	8
3. <i>Aanspraken op pensioen.....</i>	8
4. <i>Deelnemersjaren.....</i>	9
5. <i>Informatievoorziening</i>	10
Hoofdstuk II. Basispensioenen	11
1. <i>Ouderdomspensioen.....</i>	11
1. <i>Partnerpensioen.....</i>	12
2. <i>Wezenpensioen.....</i>	13
Hoofdstuk III. Keuzemogelijkheden bij pensionering	15
1. <i>Vervroegde ingang ouderdomspensioen</i>	15
2. <i>Deeltijdpensionering.....</i>	16
3. <i>Variabilisering ouderdomspensioen</i>	17
4. <i>Omzetting partnerpensioen in hoger ouderdomspensioen</i>	17
5. <i>Omzetting ouderdomspensioen in hoger partnerpensioen</i>	18
6. <i>Uitstel ingang ouderdomspensioen</i>	18
Hoofdstuk IV. Arbeidsongeschiktheid	19
1. <i>Arbeidsongeschiktheidspensioen.....</i>	19
2. <i>Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid</i>	20
Hoofdstuk V. Financiering.....	22
1. <i>Financiering Regeling basispensioenen</i>	22
2. <i>Financiering aanspraken Regeling arbeidsongeschiktheid.....</i>	22
3. <i>Financiering gesplitste kortingsregeling</i>	22
Hoofdstuk VI. In dienst/ uit dienst	22
1. <i>Aanspraken bij beëindiging deelneming.....</i>	22
2. <i>Inkoop in verband met waardeoverdracht naar het fonds.....</i>	23
3. <i>Overdracht aan een ander pensioenfonds of naar een verzekeraar.....</i>	23
Hoofdstuk VII. Einde huwelijk/beëindiging samenwoning	25
1. <i>Bijzonder partnerpensioen bij scheiding</i>	25
2. <i>Verevening van pensioen bij scheiding</i>	25

Hoofdstuk VIII. Ingegane pensioenen.....	28
1. <i>Toekenning en uitbetaling van de pensioenen</i>	28
2. <i>Belastingen en heffingen</i>	28
3. <i>Slotuitkering.....</i>	29
4. <i>Terugvordering</i>	29
Hoofdstuk IX. Toeslagverlening.....	29
1. <i>Voorwaardelijke toeslagverlening</i>	29
Hoofdstuk X. Slotbepalingen.....	31
1. <i>Afwijkende regelingen</i>	31
2. <i>Wijziging van de sociale wetten</i>	31
3. <i>Eventuele verzekering der pensioenaanspraken.....</i>	31
4. <i>Uitgesloten risico's.....</i>	32
5. <i>Overdracht, inpandgeving van rechten enz.</i>	32
6. <i>Cumulatie van factoren</i>	32
7. <i>Bijzondere bevoegdheden.....</i>	32
8. <i>Inwerkingtreding</i>	32
Hoofdstuk XI. Overgangsbepalingen	33
1. <i>Overgangsbepaling behorende bij reglementswijziging per 1 januari 2015 (overgangsbepaling 2015)</i>	33
2. <i>Toekenning voorwaardelijke aanspraak.....</i>	33
Uitvoeringsbesluit 1 Regels samenwoning (behorende bij I.1)	35
1. <i>Regels samenwoning</i>	35
Uitvoeringsbesluit 2 Continuering deelnemerschap (behorende bij I.2 en V.1).....	37
1. <i>Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap</i>	37
Addendum 1 Afwijkende toeslagbepalingen	39
Bijlage 1 Trefwoordenregister.....	40
Bijlage 2 Bedragen welke worden gebruikt in dit reglement	41
Bijlage 3 Factoren voor keuzemogelijkheden en afkoop	44

Hoofdstuk I. Inleiding

1. Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

fonds:	Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken.
aangesloten werkgever:	de aangesloten instelling als bedoeld in de statuten van het <i>fonds</i> .
bestuur:	het <i>bestuur</i> van het <i>fonds</i> .
CAO:	collectieve arbeidsovereenkomst Openbare Bibliotheken.
deelnemer:	de persoon die krachtens het bepaalde in I.2 als <i>deelnemer</i> is toegelaten.
diensttijd:	de tijd doorgebracht als werknemer in dienst van één of meer <i>aangesloten werkgevers</i> .
deelnemerstijd/ deelnemersjaren	alle jaren welke als <i>deelnemer</i> in het <i>fonds</i> zijn doorgebracht.
beëindiging deelneming:	het eindigen van de deelneming; anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering.
gewezen deelnemer:	degene voor wie beëindiging van de deelneming heeft plaatsgevonden en die aanspraak heeft op pensioen jegens het <i>fonds</i> .
(gewezen) deelnemer:	<i>deelnemer</i> en/ of <i>gewezen deelnemer</i> .
gepensioneerde:	degene die ingevolge dit reglement ouderdomspensioen ontvangt.
aanspraakgerechtigde:	de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
pensioengerechtigde:	degene die op grond van dit reglement recht heeft op een ingegaan pensioen.

- kinderen: de kinderen van een (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt tot wie de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* als ouder in familierechtelijke betrekking staat, alsmede personen die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en die door de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* zowel ten tijde van het einde van zijn deelnemerschap als ten tijde van zijn overlijden als zijn eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits die personen door de *deelnemer* bij het *bestuur* zijn aangemeld en als zodanig door het *bestuur* zijn aanvaard.
- samenwoning: de relatie op basis waarvan de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* duurzaam een gezamenlijke huishouding voert, waarbij tussen de partners geen sprake is van bloed- of aanverwantschap in de eerste graad, die dient te blijken uit een notariële akte.
- Regels betreffende de uitwerking van de duurzaam gezamenlijke huishouding zijn opgenomen in Uitvoeringsbesluit 1.
- partner: degene met wie de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* is gehuwd, een geregistreerd partnerschap of een *samenwoning* voert. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement kan een (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* gedurende een bepaalde periode slechts één *partner* hebben. De *partner* van de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* kan geen andere *partner* hebben dan de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*.
- scheiding: - echtscheiding of
- *scheiding* van tafel en bed of
- beëindiging geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting in een huwelijk.

tijdstip van scheiding:

1. ingeval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand.
2. ingeval van *scheiding* van tafel en bed: de datum waarop de beschikking in kracht van gewijsde gaat.
3. ingeval van beëindiging van het geregistreerd partnerschap: door inschrijving van een door beide *partners* ondertekende verklaring dan wel door inschrijving van een rechterlijke uitspraak inzake ontbinding van het geregistreerd partnerschap in de registers van de burgerlijke stand.

salaris:

het voor een werknemer krachtens arbeidsovereenkomst met een *aangesloten werkgever* geldende vaste *salaris*, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering en exclusief de waarde van het privé voordeel van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

pensioengevend salaris:

het voor een *deelnemer* geldende *salaris*, bij een *normale werktijd* op jaarbasis vastgesteld naar het peil van 1 januari van dat jaar (of latere toetredingsdatum). Bij een verlaging van het salaris gedurende een kalenderjaar wordt het pensioengevend salaris opnieuw vastgesteld per de datum van salarisverlaging. Het pensioengevend salaris bij een volledige arbeidstijd bedraagt – ook voor *deelnemers* die arbeidsongeschikt zijn – niet meer dan het maximale pensioengevend loon in de zin van artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964.

Bij ingetreden arbeidsongeschiktheid wordt het *pensioengevend salaris* gedurende de eerste twee jaar na de eerste ziektedag niet aangepast als gevolg van die ziekte, anders dan door *algemene salariswijzigingen* en onverminderd de beperking tot het bovengenoemde maximale pensioengevend loon.

Een verlaging van het pensioengevend salaris kan buiten beschouwing worden gelaten, voor zover deze het gevolg is van het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie in de periode met een aanvang van tien jaren direct voorafgaande aan de *pensioenrichtdatum*. In deze situatie leidt een verlaging dus van het *salaris* niet tot een lager pensioengevend salaris.

algemene salariswijzigingen:	wijziging van de salarissen op grond van de <i>CAO</i> anders dan wegens individuele aanpassingen.
franchise:	een bedrag ter grootte van 50% van $10/7$ x de <i>AOW voor gehuwden</i> , inclusief de daarover verleende vakantietoeslag, zoals dat is vastgesteld op een door het <i>bestuur</i> te bepalen tijdstip.
pensioengrondslag:	het <i>pensioengevend salaris</i> , verminderd met de <i>franchise</i> .
berekeningsdatum:	de 1 ^e januari van het jaar waarin de berekening van het pensioen plaatsvindt.
actuaris:	wiskundige gespecialiseerd in levens- en pensioenverzekeringen.
WIA:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
maximale jaarloon WIA:	een bedrag gelijk aan het voor de berekening van de uitkeringen ingevolge de <i>WIA</i> gehanteerde maximum <i>salaris</i> .
normale werktijd:	de norm werktijd zoals vastgelegd in de <i>CAO</i> .
pensioenrichtdatum:	de eerste dag van de maand waarin de 67 ^{ste} verjaardag van de (<i>gewezen</i>) <i>deelnemer</i> valt.
pensioendatum:	de feitelijke ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

arbeidsongeschiktheidsuitkering:	een uitkering volgens de <i>WIA</i> die wordt verkregen na aanvang van het deelnemerschap. Hieronder wordt voor premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid tevens begrepen een verhoging van een vóór de aanvang van het deelnemerschap reeds bestaand recht op een zodanige uitkering voor zover deze het gevolg is van een tijdens deelnemerschap toegenomen arbeidsongeschiktheidsgraad; een en ander zoals vastgesteld door het orgaan belast met de uitvoering van genoemde wet.
WIA uitkering:	een <i>arbeidsongeschiktheidsuitkering</i> als bedoeld in de <i>WIA</i> .
AOW:	Algemene Ouderdomswet.
AOW-gerechtigde leeftijd	De <i>pensioengerechtigde</i> leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de <i>AOW</i> .
AOW voor gehuwden:	tweemaal het bruto-ouderdomspensioen, inclusief de vakantie-uitkering, op grond van <i>AOW</i> voor een gehuwde .
WVPS:	Wet verevening pensioenrechten bij <i>scheiding</i> ;

In dit reglement wordt voor het aanduiden van personen zo veel mogelijk een niet-geslachtsgebonden term gebruikt, die steeds geacht wordt zowel op mannen als op vrouwen betrekking te hebben. Als persoonlijke voornaamwoorden worden steeds de termen 'hij', 'zijn', 'hem' e.d. gebruikt, welke termen eveneens steeds geacht worden zowel op mannen als op vrouwen betrekking te hebben. De hiervoor opgenomen begripsomschrijvingen worden door het reglement heen cursief weergegeven.

Het pensioenreglement is ingedeeld in 12 hoofdstukken. Voor een verwijzing naar (bijvoorbeeld) III.4.3 dient gelezen te worden: hoofdstuk III artikel 4 lid 3.

In bijlage 2 is een overzicht opgenomen van de bedragen die in dit pensioenreglement worden gebruikt.

2. Deelnemers

- 2.1 *Deelnemers* zijn de werknemers die krachtens schriftelijke of mondelinge overeenkomst werkzaam zijn in dienst van een *aangesloten werkgever*, onverminderd de van toepassing zijnde overgangsbepalingen. Onder *deelnemers* zijn tevens alle personen begrepen waarvoor Continuering van het deelnemerschap plaatsvindt op grond van Uitvoeringsbesluit 2.
- 2.2 Het deelnemerschap vangt aan op de dag van indiensttreding bij de *aangesloten werkgever*. Het deelnemerschap eindigt met de dag waarop de *deelnemer* niet meer in dienst is van een *aangesloten werkgever*, doch uiterlijk op de *pensioendatum*.
- 2.3 In afwijking van het bepaalde in I.2.2. eindigt het deelnemerschap niet bij het verliezen van de hoedanigheid van werknemer, indien en zolang de *deelnemer* aanspraak kan maken op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw in het geval van arbeidsongeschiktheid, waarbij de arbeidsongeschiktheid is ontstaan tijdens het deelnemerschap, dan wel indien het bepaalde in het Uitvoeringsbesluit 2 van toepassing is.
- 2.4 De werknemer die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering in de zin van artikel 14 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 en de Regeling gemoedsbezwaarden Bpf 2000, kan op zijn verzoek door het *bestuur* worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. De vervangende regeling wordt door het bestuur vastgesteld, rekening houdend met genoemde wetgeving en met inachtneming van de voorwaarden zoals deze zijn of worden gesteld bij de aanwijzing van een dergelijke regeling in de zin van artikel 19d, aanhef en onderdeel b, van de Wet op de loonbelasting 1964.

3. Aanspraken op pensioen

- 3.1 Het deelnemerschap geeft aanspraak op de volgende pensioenen:
- a. ouderdomspensioen aan de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*;
 - b. partnerpensioen aan de *partner* van een (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*;
 - c. wezenpensioen aan de *kinderen* van een (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*;
 - d. arbeidsongeschiktheidspensioen aan de *deelnemer*;
 - e. bijzonder partnerpensioen aan de voormalige *partner* van een (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*, *mits deze voormalig partner is geworden gedurende of na het deelnemerschap*.

- 3.2 Het *bestuur* is bevoegd, gehoord de door het *bestuur* benoemde raadgevend *actuaris* en gehoord het Verantwoordingsorgaan ten gunste van een bepaalde *deelnemer* of groep van *deelnemers* extra aanspraken toe te kennen, mits hierna sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Het *bestuur* kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
- a. het *fonds* gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen; en
 - b. het *fonds* niet in staat is binnen een redelijke termijn de onder sub a genoemde dekking te herstellen, zonder dat de belangen van (*gewezen*) *deelnemers*, pensioengerechtigden, andere *aanspraakgerechtigden* of de aangesloten ondernemingen onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 van de Pensioenwet.
- 3.3 Dit *pensioenreglement* betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.
- 3.4 Een verlaging van de *pensioengrondslag* leidt niet tot een verlaging van de pensioenaanspraken die tot de datum van verlaging van de *pensioengrondslag* zijn opgebouwd.

4. Deelnemersjaren

- 4.1 Als *deelnemersjaren* tellen alle jaren als *deelnemer* in het *fonds* doorgebracht.
- 4.2 Het aantal *deelnemersjaren* wordt in dagen nauwkeurig bepaald waarbij een jaar op 365 dagen wordt gesteld. De *deelnemerstijd* van een *deelnemer* die minder dan de *normale werktijd* in dienst van een *aangesloten werkgever* is, zal slechts meetellen op basis van de breuk waarvan de teller het aantal in dat jaar uitbetaalde uren en de noemer gelijk is aan 1872 uren (deeltijdpercentage). Het resultaat van deze breuk mag niet groter zijn dan 1.

Voor *deelnemers* die werkzaam zijn krachtens een overeenkomst waarin de werktijd niet is bepaald, geldt het voorgaande dienovereenkomstig. Met betrekking tot het deeltijdspercentage voor toekomstige diensttijd (bij overlijden of arbeidsongeschiktheid) wordt de in de eerder bedoelde breuk vastgesteld met als teller het in de laatste 5 jaar voorafgaand aan het tijdstip van overlijden of arbeidsongeschiktheid gewerkte aantal uren in de bedrijfstak en als noemer het aantal van 5 jaar. Het resultaat van deze breuk mag niet groter zijn dan 1. Bij een deelnemerstijd korter dan 5 jaar wordt in de breuk in teller en noemer 5 jaar vervangen door de kortere deelnemerstijd.

- 4.3 Een *deelnemer* die een niet gedurende het desbetreffend deelnemerschap verkregen *arbeidsongeschiktheidsuitkering* heeft, wordt in dat deelnemerschap voor de meetelling van de *deelnemerstijd* gelijkgesteld met een *deelnemer* die minder dan de *normale werktijd* in dienst van de *aangesloten werkgever* is. Deze *deelnemer* verkrijgt pensioenopbouw op basis van de uitkomst van de breuk als in I.4.2 bedoeld.
- 4.4 Gedurende de tijd dat aan de *deelnemer* onbetaald verlof is verleend, wordt het deelnemerschap gecontinueerd mits gedurende het verlof geen pensioen wordt verworven bij een andere pensioenuitvoerder uit hoofde van een dienstbetrekking met een onderneming die niet is aangesloten bij het *fonds* en er geen samenloop plaatsvindt met de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 of de deelname aan een beroeps- of (andere) bedrijfstakpensioenregeling. Gedurende deze continering wordt de pensioengrondslag vastgesteld op basis van de laatstelijk voorafgaande aan het verlof vastgestelde *pensioengevende salaris* en wordt uitgegaan van de direct voorafgaande aan het verlof voor de *deelnemer* geldende arbeidsduur. De *deelnemerstijd* zal dan meetellen naar de mate waarin gedurende deze tijd de pensioenbijdrage wordt doorbetaald.
- 4.5 Het *fonds* registreert de *deelnemersjaren* van de *deelnemers*.

5. Informatievoorziening

- 5.1 Het *bestuur* verstrekt binnen 3 maanden na aanvang van de deelneming aan deze pensioenregeling een startbrief die beantwoordt aan het bepaalde bij en krachtens artikel 21 van de Pensioenwet.
- 5.2 Het *bestuur* verstrekt de *deelnemer* jaarlijks een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 38 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de deelnemer ontvangt.
- 5.3 Het *bestuur* verstrekt de *gewezen deelnemer* bij het einde van het deelnemerschap en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 39 en 40 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de gewezen deelnemer ontvangt.
- 5.4 Het *bestuur* verstrekt de gewezen *partner* bij *scheiding* en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 41 en 42 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de ex-partner ontvangt.
- 5.5 Het *bestuur* verstrekt een pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht dat voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel 43 en 44 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie de pensioengerechtigde ontvangt.

- 5.6 Het *bestuur* verstrekt een (*gewezen*) *deelnemer, pensioengerechtigde* of *gewezen partner* die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.
- 5.7 Het *bestuur* verstrekt de (*gewezen*) *deelnemer, de pensioengerechtigde* en de *gewezen partner* op verzoek de informatie als bedoeld in artikel 46 van de Pensioenwet. Op de website is nader uitgewerkt welke informatie deze pensioen- of aanspraakgerechtigde ontvangt.
- 5.8 Het *bestuur* is bevoegd een vergoeding te vragen aan de *gewezen deelnemer* voor de opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 46 lid 3 van de Pensioenwet.
- 5.9 Het *bestuur* verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.
- 5.10 Iedere *deelnemer* is verplicht het *bestuur* op de hoogte te stellen van alle relevante gegevens, vast te stellen door het *bestuur*, die benodigd zijn voor een goede uitvoering van het pensioenreglement.

Hoofdstuk II. Basispensioenen

1. Ouderdomspensioenen

- 1.1 Het ouderdomspensioen gaat in op de *pensioenrichtdatum* en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *gepensioneerde* overlijdt.
- 1.2 De *deelnemer* bouwt vanaf 2015 tot en met 2017 voor ieder in die periode gelegen deelnemersjaar een ouderdomspensioen op van 1,875% van de voor het betreffende deelnemersjaar vastgestelde *pensioengrondslag*. De *deelnemer* bouwt voor ieder deelnemersjaar vanaf 2018 jaarlijks een ouderdomspensioen op van 1,738% van de voor het betreffende deelnemersjaar vastgestelde *pensioengrondslag*. Een deelnemersjaar loopt gelijk met een kalenderjaar.
- 1.3 Het ouderdomspensioen opgebouwd over de *deelnemersjaren* vóór 2015 is omschreven in *overgangsbepaling 2015*.
- 1.4 In afwijking van II.1.2 bedraagt het aldaar genoemde percentage voor de opbouw van ouderdomspensioen in 2017 1,52%, in verband met de toepassing door het *bestuur* van V.3.1.
- 1.5 Het opgebouwde ouderdomspensioen kan door toeslagverlening op basis van hoofdstuk IX worden verhoogd.

1 Partnerpensioen

- 2.1 Na het overlijden van een *deelnemer* heeft de *partner* recht op partnerpensioen. Voor de *partner* van een *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* kan eveneens recht bestaan op een partnerpensioen, voor zover opbouw heeft plaatsgevonden.
- 2.2 Het partnerpensioen gaat in op de dag, volgende op die van het overlijden van de (*gewezen*) *deelnemer* en *pensioengerechtigde* en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *partner* overlijdt.
- 2.3 Het partnerpensioen opgebouwd over de *deelnemersjaren* vóór 2015 zoals is omschreven in *overgangsbepaling 2015*.
- 2.4 De *deelnemer* bouwt voor ieder deelnemersjaar vanaf 2015 tot en met 2017 jaarlijks een partnerpensioen op van 1,3125% van de voor het betreffende deelnemersjaar vastgestelde *pensioengrondslag*.
De *deelnemer* bouwt voor ieder deelnemersjaar vanaf 2018 jaarlijks een partnerpensioen op van 1,217% van de voor het betreffende deelnemersjaar vastgestelde *pensioengrondslag*.
Een deelnemersjaar loopt gelijk met een kalenderjaar.
- 2.5 Het partnerpensioen bedraagt bij overlijden van de *deelnemer* de optelsom van:
- het partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2015, of de latere datum van aanvang van het deelnemerschap, tot het tijdstip van zijn overlijden;
- het partnerpensioen dat de *deelnemer* zou hebben kunnen opbouwen bij voortzetting van het deelnemerschap vanaf het tijdstip van zijn overlijden tot het bereiken van de *pensioenrichtdatum* onder handhaving van de laatstelijk voor overlijden vastgestelde *pensioengrondslag* en het geldende deeltijdpercentage.
- het partnerpensioen zoals bedoeld in II.2.3.
- 2.6 In afwijking van II.2.4 bedraagt het aldaar genoemde percentage voor de opbouw van partnerpensioen in 2017 1,064%, in verband met de toepassing door het bestuur van V.3.1.
- 2.7 Bij overlijden van een *deelnemer*, wordt het partnerpensioen, waarop op grond van II.2.1 aanspraak bestaat, vermeerderd met een bedrag ter grootte van de helft van de op de ingangsdatum van het partnerpensioen geldende *AOW voor gehuwden*. Deze vermeerdering loopt door tot het overlijden van de *partner*, doch uiterlijk tot de *AOW-gerechtigde leeftijd* van de *partner*.

- 2.8 Indien de *deelnemer* direct voorafgaande aan het tijdstip van zijn overlijden minder dan de *normale werktijd* in dienst van een *aangesloten werkgever* werkzaam is, wordt de aanvulling tot de *AOW-gerechtigde leeftijd*, als omschreven in het vorige lid, vermenigvuldigd met de uitkomst van de breuk als bedoeld in I.4.2, welke wordt gemeten over de doorgebrachte *deelnemersjaren*.
- 2.9 Het partnerpensioen bedraagt bij overlijden van de *gewezen deelnemer* en *gепensioneerde* het opgebouwde partnerpensioen.
- 2.10 Het partnerpensioen wordt verminderd met een bijzonder partnerpensioen, indien hier aanspraak op bestaat. Indien meer dan één bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt de som van deze pensioenen in mindering gebracht. Bij overlijden van de *gewezen partner* van een *deelnemer* of *gewezen deelnemer* wordt de vermindering met het bijzonder partnerpensioen van die *gewezen deelnemer* ongedaan gemaakt.

2. Wezenpensioen

- 3.1 Na het overlijden van een *deelnemer*, hebben de *kinderen* recht op wezenpensioen. Voor de *kinderen* van een *gewezen deelnemer* of *gепensioneerde* kan eveneens recht bestaan op een wezenpensioen voorzover opbouw van het partnerpensioen heeft plaatsgevonden.
- 3.2 Het wezenpensioen gaat in op de dag volgende op die van het overlijden en zal worden uitbetaald gedurende het leven van het kind doch uiterlijk tot de laatste dag van de maand, waarin het de 21-jarige leeftijd bereikt. In geval van overlijden van het kind, zal het wezenpensioen worden uitbetaald tot de laatste dag van de maand waarin het kind overlijdt.
- 3.3 Indien een partnerpensioen is toegekend, bedraagt het wezenpensioen voor ieder kind 14% van het bereikbaar ouderdompensioen. Het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind dat volle wees is 28% van het bereikbaar ouderdompensioen. Daarbij wordt het bereikbaar ouderdompensioen van de *deelnemer* vastgesteld als de optelsom van :
- het ouderdompensioen dat de *deelnemer* op het tijdstip van zijn overlijden heeft opgebouwd op basis van II.1;
 - het ouderdompensioen dat de deelnemer zou hebben kunnen opbouwen bij voortzetting van het deelnemerschap vanaf het tijdstip van zijn overlijden tot het bereiken van de *pensioenrichtdatum* onder handhaving van de laatstelijk voor overlijden vastgestelde *pensioengrondslag* en het geldende deeltijdpercentage.

Voor kinderen van gewezen deelnemers en gepensioneerden bedraagt het wezenpensioen 14% van het opgebouwde ouderdompensioen. Voor volle wezen bedraagt dit percentage 28.

Een volle wees is een kind waarvan de beide ouders zijn overleden. Onder ouder wordt in dit verband verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleegkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het pleegkind als eigen kind onderhield en opvoedde.

- 3.4 Het gezamenlijk bedrag aan levenslang partnerpensioen en aan wezenpensioen zal nooit meer bedragen dan de *pensioengrondslag*, waarvan deze pensioenen zijn afgeleid. Het wezenpensioen zal in voorkomende gevallen voor ieder kind naar evenredigheid verminderd worden.
- 3.5 Indien wegens de toepassing van II.3.4 de pensioenen een vermindering moeten ondergaan, geschiedt deze in evenredigheid met hun bedragen.
- 3.6 Indien de *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* in het huwelijk treedt dan wel indien de samenwoning eerst is aangevangen nadat het deelnemerschap reeds is beëindigd, ontstaat er geen recht op wezenpensioen ten behoeve van de kinderen geboren uit deze relatie.

Hoofdstuk III. Keuzemogelijkheden bij pensionering

1. Vervroegde ingang ouderdomspensioen

- 1.1 Op verzoek van de (*gewezen*) *deelnemer* kan het ouderdomspensioen eerder ingaan dan op de *pensioenrichtdatum*.

De vroegste ingangsdatum van het ouderdomspensioen is de eerste dag van de maand waarin de 55^{ste} verjaardag van de (*gewezen*) *deelnemer* valt. Voor *deelnemers* met pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid zoals omschreven in IV.2 is de vroegste ingangsdatum van het ouderdomspensioen de *AOW-gerechtigde leeftijd*.

Een verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen dient door de (*gewezen*) *deelnemer* tenminste twee maanden vóór de door de (*gewezen*) *deelnemer* gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk bij het *bestuur* te worden ingediend.

- 1.2 Ingeval van vervroeging van het ouderdomspensioen wordt het conform hoofdstuk II berekende ouderdomspensioen door het *fonds* op actuariel neutrale wijze verlaagd. Het *bestuur* stelt, gehoord de raadgevend *actuaris*, factoren voor actuariel neutrale verlaging van het ouderdomspensioen vast, welke seksenneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 1.3 Als de (*gewezen*) *deelnemer* kiest voor een ingangsdatum van het ouderdomspensioen die meer dan vijf jaar vóór de *AOW-gerechtigde leeftijd* ligt, geldt de volgende bepaling. Vervroegde ingang van het ouderdomspensioen, als bedoeld in III.1.1, is slechts mogelijk voor zover de (*gewezen*) *deelnemer* niet meer in dienstbetrekking of als zelfstandig ondernemer werkzaam is en voorzover hij tevens geen inkomen meer geniet uit enige andere economische activiteit. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen is deze bepaling naar rato van toepassing. Bij aanvraag van vervroegde ingang dient de *deelnemer* een verklaring te overleggen waaruit blijkt in welke mate zijn dienstbetrekking bij *aangesloten werkgevers* is verminderd of geëindigd en waaruit blijkt in welke mate de beëindigde of verminderde dienstbetrekking bij *aangesloten werkgevers* is of wordt opgevolgd door andere inkomen genererende activiteiten. De *gewezen deelnemer* dient een verklaring te overleggen waaruit blijkt dat is voldaan aan de voorwaarden van de tweede volzin van dit lid en waaruit blijkt dat ook niet de intentie bestaat om opnieuw dergelijk inkomen te gaan genieten. Vervroeging zal uitsluitend worden toegestaan indien na die vervroeging sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

1.4 De minimale vervroegingsduur bedraagt één maand.

2. Deeltijdpensionering

2.1 Op verzoek van de (*gewezen*) *deelnemer* zal het *fonds* het ouderdomspensioen gedeeltelijk laten ingaan. Als de (*gewezen*) *deelnemer* kiest voor deeltijdpensionering en de ingangsdatum van het ouderdomspensioen meer dan 5 jaar vóór de *AOW-gerechtigde leeftijd* ligt, is artikel III.1.3 van overeenkomstige toepassing.

Een verzoek tot gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen dient door de (*gewezen*) *deelnemer* tenminste twee maanden vóór de door de (*gewezen*) *deelnemer* gewenste ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk bij het *bestuur* te worden ingediend.

De *deelnemer* stelt de betreffende *aangesloten werkgever* terstond op de hoogte van het indienen van een verzoek als in de vorige volzin bedoeld.

2.2 Het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat, wordt berekend naar rato van het gedeelte waarvoor deze pensioenen ingaan.

Het gedeelte van het tot de datum van gedeeltelijke ingang opgebouwde ouderdomspensioen dat niet ingaat wordt voortgezet naar rato van de werktijd, waarvoor het dienstverband wordt voortgezet.

2.3 Een verzoek tot gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen geldt voor de gehele periode vanaf de ingangsdatum tot de *pensioenrichtdatum*. Indien de *deelnemer* op een later moment een hoger percentage deeltijdpensionering wenst, dient de *deelnemer* dit gelijktijdig met het verzoek omschreven in III.2.1 te verzoeken. Dit laatste percentage geldt vervolgens tot de *pensioenrichtdatum*.

3. Variabilisering ouderdomspensioen

- 3.1 Indien het ouderdomspensioen ingaat voor de *pensioenrichtdatum* van de *deelnemer* of *gewezen deelnemer*, kan op zijn verzoek deze uitkering in de beginperiode als volgt hoger worden vastgesteld:
Tot uiterlijk de *AOW-gerechtigde leeftijd*, kan een bedrag maximaal gelijk aan de op de *pensioendatum* geldende *AOW voor gehuwden*, worden ontvangen, door uitruil van het levenslange ouderdomspensioen. Het *bestuur* stelt, gehoord de raadgevend *actuaris*, factoren voor actuair neutrale omzetting van het ouderdomspensioen vast, welke sekseneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen, alsmede het bedoelde *AOW*-bedrag.
- 3.2 De keuze voor vervroeging van het ouderdomspensioen of omzetting als omschreven in zoals bedoeld in dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van het opgebouwde *partner-* en *wezenpensioen* en op de eventueel vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen reeds verkregen aanspraken op bijzonder *partnerpensioen*.
- 3.3 De minimale vervroegingsduur bedraagt één maand.

4. Omzetting partnerpensioen in hoger ouderdomspensioen

- 4.1 De *deelnemer* of *gewezen deelnemer* hebben het recht om op de *pensioendatum* het opgebouwde *partnerpensioen* waarop zij aanspraak hebben om te zetten in een hoger ouderdomspensioen. Een keuze voor verhoging van het ouderdomspensioen heeft tot gevolg dat het opgebouwde *partnerpensioen* vervalt. De aanspraak op ouderdomspensioen zal dan worden verhoogd. Deze verhoging bedraagt een door het *bestuur* vast te stellen percentage van de aanspraak op ouderdomspensioen. De keuze als bedoeld in dit lid dient schriftelijk te worden gemaakt en is eenmalig en onherroepelijk. De omzettingfactor wordt door het *bestuur*, gehoord de raadgevend *actuaris*, vastgesteld en kan periodiek worden herzien. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 4.2 Indien een bijzonder *partnerpensioen* is toegekend, wordt een verhoging als bedoeld in III.4.1 slechts gedeeltelijk toegepast.
- 4.3 Voor omzetting van *partnerpensioen* in een hoger ouderdomspensioen, zoals hiervoor bedoeld, is schriftelijke toestemming van de eventuele *partner* vereist.

5. Omzetting ouderdomspensioen in hoger partnerpensioen

- 5.1 De *deelnemer* of de *gewezen deelnemer* hebben bij beëindiging van de deelneming en op de *pensioendatum* het recht om het opgebouwde ouderdomspensioen waarop zij aanspraak hebben om te zetten in een hoger partnerpensioen. Onder dit ouderdomspensioen is ook begrepen het extra ouderdomspensioen voor zover dat is toegekend op basis van de overgangsbepaling zoals beschreven in XI. Een keuze voor (verhoging van) het partnerpensioen heeft tot gevolg dat de aanspraak op ouderdomspensioen zal worden verlaagd. De omzetting vindt zodanig plaats dat na omzetting het partnerpensioen, met inbegrip van eventuele aanspraken op bijzonder partnerpensioen, maximaal 70% bedraagt van het verlaagde ouderdomspensioen. De keuze als bedoeld in dit lid dient schriftelijk en tenminste twee maanden voor de *pensioendatum* te worden gemaakt en is eenmalig en onherroepelijk. De (leeftijdsafhankelijke) omzettingfactoren worden door het *bestuur*, gehoord de raadgevende *actuaris*, vastgesteld en kunnen periodiek worden herzien. De factoren hebben sekseneutraliteit als uitgangspunt. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 5.2 Indien het huwelijk van de *gewezen deelnemer* door *scheiding* is geëindigd, dan wel indien de *samenwoning* is geëindigd, en het ouderdomspensioen is verlaagd zoals bedoeld in het eerste lid, heeft de *gewezen partner* na het overlijden van de *gewezen deelnemer* recht op bijzonder partnerpensioen ter grootte van het volgens het eerste lid vastgestelde partnerpensioen.
- 5.3 De in het eerste lid omschreven omzetting heeft geen betrekking op het deel van een ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij *scheiding*.
- 5.4 Indien voor omzetting als bedoeld in het eerste lid wordt gekozen, blijft het wezenpensioen gehandhaafd op 14% van het opgebouwde ouderdomspensioen (voor omzetting).

6. Uitstel ingang ouderdomspensioen

- 6.1 Op verzoek van de (*gewezen*) *deelnemer* kan het ouderdomspensioen later ingaan dan op de *pensioenrichtdatum*, mits en zolang na uitstel sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. De uiterste ingangsdatum van het ouderdomspensioen is de datum gelegen 5 jaar na de *AOW-gerechtigde leeftijd* van de (*gewezen*) *deelnemer*. Tijdens het uitstel vindt geen pensioenopbouw plaats.
- 6.2 Een verzoek tot uitstel van het ouderdomspensioen dient door de (*gewezen*) *deelnemer* ten minste twee maanden vóór de *pensioenrichtdatum* schriftelijk bij het *bestuur* te worden ingediend.

- 6.3 Vervallen.
- 6.4 Ingeval van uitstel van het ouderdomspensioen wordt het conform hoofdstuk II berekende ouderdomspensioen door het fonds op actuariel neutrale wijze verhoogd.

Het *bestuur* stelt, gehoord de raadgevende *actuaris*, factoren voor actuariel neutrale verhoging van het ouderdomspensioen vast, welke sekseneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.

- 6.5 De minimale uitstelduur bedraagt één maand.

Hoofdstuk IV. Arbeidsongeschiktheid

1. Arbeidsongeschiktheidspensioen

- 1.1 Degene die gedurende het deelnemerschap arbeidsongeschikt is geworden verkrijgt terzake van die arbeidsongeschiktheid recht op arbeidsongeschiktheidspensioen:
- a. indien hij een *arbeidsongeschiktheidsuitkering* heeft, en
 - b. zijn geldende *salaris* op 1 januari voorafgaand aan intreding van de arbeidsongeschiktheid, hoger is dan het *maximale jaarloon WIA*.
- 1.2 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw op grond van het bepaalde in IV.2.1 is ingegaan. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de dag waarop de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* eindigt.
- 1.3 Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 70% van het *salaris* dat ligt boven het *maximale jaarloon WIA*. Voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen is het maximum zoals bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 niet van toepassing. Indien een *deelnemer* gedeeltelijk arbeidsongeschikt is bedraagt het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen een percentage van het *salaris* dat ligt boven het *maximale jaarloon WIA* volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
80 – 100%	70
65 – 80%	50,75
55 – 65%	42
45 – 55%	35
35 – 45%	28
0 – 35%	0.

Indien een gedurende deelnemerschap verkregen *arbeidsongeschiktheidsuitkering* betrekking heeft op een toename van een eerder bestaande arbeidsongeschiktheidsgraad dan wel wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad waar naar de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* is berekend wordt het pensioen als bedoeld in de vorige zin ook aangepast. Het *bestuur* stelt hier nadere regels voor vast.

- 1.4 Indien een *deelnemer* betaalde arbeid verricht of ter zake van deze arbeid doorbetaling van loon wegens ziekte geniet, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen verminderd met een bedrag. Dit bedrag is gelijk aan dat deel van de som van het arbeidsongeschiktheidspensioen, de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* en het arbeidsinkomen respectievelijk het doorbetaalde loon wegens ziekte dat uitgaat boven het *salaris* zoals dat laatstelijk was vastgesteld voorafgaand aan arbeidsongeschiktheid van de deelnemer. De vermindering wordt berekend nadat het hiervoor bedoelde *salaris* is aangepast aan de *algemene salarismwijzigingen* sinds de ingetreden arbeidsongeschiktheid.
- 1.5 Perioden waarin de arbeidsongeschiktheid voor minder dan 4 weken is onderbroken worden voor de toepassing van dit artikel als één onafgebroken periode van arbeidsongeschiktheid beschouwd.

2. Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

- 2.1 Vanaf de dag waarop de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* ingaat, telt de tijd waarin de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* voortduurt mee voor de berekening van de pensioenaanspraken die voortvloeien uit dat deelnemerschap. Een en ander voor zover deze aanspraken behoren tot die in hoofdstuk II Basispensioenen, naar een percentage dat afhankelijk is van de graad waarnaar die *arbeidsongeschiktheidsuitkering* wordt berekend. Indien bedoelde *arbeidsongeschiktheidsuitkering* berekend wordt naar een graad als hieronder vermeld in de eerste kolom, wordt de factor van de meetellende *deelnemerstijd* gesteld op de in de tweede kolom vermelde.

<u>Mate van arbeidsongeschiktheid</u>	<u>Factor</u>
80 – 100%	1,0
65 – 80%	0,8
55 – 65%	0,6
45 – 55%	0,5
35 – 45%	0,4
0 – 35%	0

De pensioengrondslag wordt voor de voortgezette pensioenopbouw van de basispensioenen vastgesteld op basis van het pensioengevend salaris, zoals dat laatstelijk is vastgesteld, voor intreding van de arbeidsongeschiktheid. Indien een *arbeidsongeschiktheidsuitkering* betrekking heeft op een toename van een bij aanvang van het deelnemerschap bestaande arbeidsongeschiktheidsgraad, wordt, ter bepaling van de in de tweede kolom genoemde factor, de bij die arbeidsongeschiktheidsgraad behorende factor verminderd met de factor die betrekking heeft op de bij de aanvang van het deelnemerschap reeds bestaande arbeidsongeschiktheidsgraad.

- 2.2 Indien de *deelnemer* direct voorafgaande aan het tijdstip waarop hij recht verkreeg op de *arbeidsongeschiktheidsuitkering*, minder dan de *normale werktijd* in dienst was van de *aangesloten werkgever*, wordt rekening gehouden met de uitkomst van de breuk als bedoeld in I.4.2. Indien de *deelnemer* direct voorafgaande aan het tijdstip waarop hij recht kreeg op de in dit lid bedoelde *arbeidsongeschiktheidsuitkering*, *deelnemer* was op grond van I.4.3, dan zal de in de eerste volzin van dit lid bedoelde tijd slechts in aanmerking worden genomen naarmate door of voor hem pensioenbijdragen werden doorbetaald.
- 2.3 Voor de pensioenaanspraken, vastgesteld over de tijd waarin de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* voortduurt, zijn geen pensioenbijdragen aan het *fonds* verschuldigd.
- 2.4 De pensioenaanspraken toegekend op basis van premievrijstelling over de periode waarin de *arbeidsongeschiktheidsuitkering* heeft voortgeduurd, kunnen niet hoger zijn dan de pensioenaanspraken die de *deelnemer* zou hebben opgebouwd, als hij over dezelfde periode nog werknemer was geweest. Het *bestuur* kan nadere regels voor de toetsing vaststellen.
- 2.5 De voortgezette opbouw eindigt uiterlijk op de *pensioenrichtdatum*.

Hoofdstuk V. Financiering

1. Financiering Regeling basispensioenen

- 1.1 De *aangesloten werkgever* heeft voor een deel van de door hem op grond van het uitvoeringsreglement verschuldigde pensioenbijdrage verhaal op de *deelnemers*. De bijdrage van de *deelnemer* wordt geheven over de *pensioengrondslag*. Het *bestuur* stelt jaarlijks het verhaal op de werknemers vast. Het voorgenomen besluit van het *bestuur* inzake de hoogte van de bijdrage van de *deelnemer* wordt jaarlijks ter goedkeuring voorgelegd aan de CAO-partijen.
- 1.2 Voor *deelnemers* waarop het bepaalde in I.4.2 van toepassing is, wordt in afwijking van het bepaalde in het vorige lid ter bepaling van het verhaal het bedrag dat op het in dat lid bedoelde *salaris* in mindering wordt gebracht, naar evenredigheid verminderd.

2. Financiering aanspraken Regeling arbeidsongeschiktheid

- 2.1 Het bepaalde in V.1.1 en V.1.2 is van overeenkomstige toepassing.

3. Financiering gesplitste kortingsregeling

- 3.1 Als, in enig kalenderjaar, de pensioenbijdrage naar het oordeel van het *bestuur* niet toereikend is ter financiering van de pensioenaanspraken van de *deelnemers* zoals omschreven in II, IV en XI kan het *bestuur*, gehoord de raadgevende *actuaris*, de opbouw en de toekenning van aanspraken in dat jaar verlagen.

Hoofdstuk VI. In dienst/ uit dienst

1. Aanspraken bij beëindiging deelneming

- 1.1 Bij het *beëindigen van de deelneming* verkrijgt de *gewezen deelnemer* een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen. De *gewezen deelnemer* ontvangt hiervan een bewijsstuk.
- 1.2 De premievrije aanspraken op pensioen worden berekend over de volbrachte tijd van deelneming.

- 1.3 Het *fonds* heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet. Het *bestuur* kan hiervoor beleid vaststellen.
- 1.4 Bij afkoop van de in de VI.1.3 bedoelde pensioenrechten en/of pensioenaanspraken worden deze vervangen door een uitkering ineens aan de rechthebbende. De uitkering ineens wordt vastgesteld door het *bestuur*. Het *bestuur* stelt daartoe, gehoord de raadgevend *actuaris*, afkoopfactoren vast, welke sekseneutraliteit als uitgangspunt zullen hebben. Als bijlage bij dit reglement zijn de huidige factoren en de geldigheidsduur daarvan opgenomen.
- 1.5 De pensioenaanspraken kunnen door toeslagverlening op basis van hoofdstuk IX worden verhoogd.

2. Inkoop in verband met waardeoverdracht naar het fonds

- 2.1 Het *fonds* wendt op verzoek van een *deelnemer* de overdrachtswaarde op grond van de Pensioenwet aan ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die *deelnemer*.
- 2.2 Ten aanzien van de in te kopen aanspraken op pensioen met de in VI.2.1 bedoelde overdrachtswaarde, alsmede de daarbij in acht te nemen procedure zijn de in de Pensioenwet bedoelde regels met betrekking tot waardeoverdracht van toepassing.
- 2.3 De in VI.2.1 bedoelde overdrachtswaarde wordt aangewend voor het verwerven van extra aanspraken op de in de regeling basispensioenen opgenomen ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in de verhouding 100:70:14.

3. Overdracht aan een ander pensioenfonds of naar een verzekeraar

- 3.1 In geval van individuele *beëindiging van de deelneming* zal het *fonds* op verzoek van een *gewezen deelnemer* aanspraken op pensioen overdragen. Hierbij dient wel te worden voldaan aan het gestelde in het artikel met betrekking tot overdracht van pensioen in de Pensioenwet.
- 3.2 Bij de berekening van de overdrachtswaarde van de over te dragen aanspraken op pensioen, zoals bedoeld in VI.3.1, alsmede de daarbij in acht te nemen procedure zijn de in het artikel met betrekking tot waardeoverdracht van de Pensioenwet bedoelde regels van toepassing.

- 3.3 Indien een *gewezen deelnemer* in vaste dienst wordt aangesteld van een van de Europese Gemeenschappen zal het *fonds* op verzoek van de rechthebbende een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen overdragen en de overdrachtswaarde overdragen aan de betrokken Gemeenschap met inachtneming van artikel 86 van de Pensioenwet en het Besluit van 9 oktober 2015nr. DGB2015/7010M, Staatscourant nr. Nr. 36798. Bij de berekening van de overdrachtswaarde zijn de rekenregels van het artikel met betrekking tot waardeoverdracht van de Pensioenwet van toepassing.

Hoofdstuk VII. Einde huwelijk/beëindiging samenwoning

1. Bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1.1 Indien de relatie van de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* eindigt door *scheiding* zoals hieronder gedefinieerd verkrijgt de voormalige *partner* een premievrij bijzonder partnerpensioen.

De grootte van het bijzonder partnerpensioen wordt vastgesteld op grond van het bepaalde in VI.1 of is gelijk aan het bedrag van het bij eerdere beëindiging van het deelnemerschap toegekende aanspraak op partnerpensioen.

Onder *scheiding* als bedoeld in dit artikel wordt verstaan:

- *echtscheiding*;
- ontbinding na *scheiding* van tafel en bed;
- beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting in een huwelijk;
- beëindiging van de *samenwoning* in de zin van dit reglement.

1.2 Het *fonds* verstrekt een bewijsstuk aan de voormalige *partner* waaruit de grootte van de toegekende aanspraak blijkt.

1.3 De voormalige *partner* heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een andere (voormalige) *partner* van de overleden (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*, mits:

- a. het *fonds* bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken,
- b. de vervreemding onherroepelijk is en
- c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

2. Verevening van pensioen bij scheiding

2.1 Indien het huwelijk van de *deelnemer* eindigt door *scheiding* heeft de voormalige *partner* een recht op uitbetaling jegens het *fonds* van een deel van het aan de *deelnemer* toekomende ouderdompensioen. Voor de berekening van dit deel worden de navolgende fictiebepalingen toegepast. Vorenbedoeld deel is gelijk aan vijftig procent van het ouderdompensioen dat zou gelden indien:

- a. de tot verevening verplichte *deelnemer* uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van huwelijk en het tijdstip van de *scheiding*, en
- b. op het *tijdstip van scheiding* het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan door pensionering of overlijden.

- 2.2 Indien het tijdstip van de beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de *scheiding*, heeft de voormalige *partner* een recht op uitbetaling jegens het *fonds* van vijftig procent van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien de tot verevening verplichte *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van huwelijk en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
- 2.3 In afwijking van de in lid 1 genoemde fictiebepalingen, wordt bij de berekening van het te verevenen deel van het ouderdomspensioen een ander percentage respectievelijk een andere periode van deelneming toegepast, indien dit door de echtgenoten conform de voorwaarden in de *WVPS* is overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden opgesteld op of na 1 mei 1995 of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de *scheiding*. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het *fonds* te worden overgelegd. Indien echtgenoten de toepasselijkheid van de *WVPS* hebben uitgesloten, dienen zij eveneens ten bewijze hiervan een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de in dit artikel bedoelde overeenkomst aan het *fonds* te overleggen.
- 2.4 Indien op het *tijdstip van scheiding* het deel van het ouderdomspensioen waarop recht op uitbetaling bestaat, gelijk is aan of lager is dan het afkoopbedrag genoemd in de Pensioenwet, wordt het pensioen niet verevend.
- 2.5 De uitbetaling aan de voormalige *partner* geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de *WVPS* bij *scheiding* recht op uitbetaling jegens het *fonds* bestaat.
- 2.6 Het recht op uitbetaling van de voormalige *partner* eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *gepensioneerde* overlijdt dan wel, indien eerder, op de laatste dag van de maand waarin de voormalige *partner* overlijdt.
Het recht op uitbetaling eindigt eveneens op de laatste dag van de maand waarin de echtgenoten een schriftelijke mededeling aan het *fonds* hebben gedaan dat zij met elkaar zijn hertrouwd dan wel, ingeval van *scheiding* van tafel en bed, zich hebben verzoend.
- 2.7 Het recht op uitbetaling van de voormalige *partner* jegens het *fonds* sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* uit.

- 2.8 Het *fonds* verstrekt een bewijsstuk aan de voormalige *partner* waaruit blijken de tijdens het huwelijk opgebouwde aanspraak waarop de verevening zal worden gebaseerd alsmede de ingangsdatum van de uitbetaling. De *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* ontvangt daarvan een afschrift.
- 2.9 Het recht op uitbetaling van de voormalige *partner* kan, tenzij sprake is van *scheiding* van tafel en bed worden omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen voor de voormalige *partner*, mits dit bij huwelijkse voorwaarden, of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de *scheiding* is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het *fonds* is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
De omzetting in een eigen recht op ouderdomspensioen voor de voormalige *partner* brengt geen wijziging in de aanspraken of rechten van de *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde*.
De voormalige *partner* die een eigen recht op ouderdomspensioen verwerft, is geen *deelnemer*, *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* in de zin van dit reglement. Het ouderdomspensioen gaat in en wordt uitbetaald conform de bepalingen in dit reglement. Het *fonds* verstrekt aan de voormalige *partner* een bewijsstuk van het eigen recht op ouderdomspensioen. De *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* ontvangt daarvan een afschrift. Hij ontvangt voorts een opgave van zijn verminderd pensioen.
- 2.10 Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het *fonds* worden uitgeoefend, indien de *scheiding* binnen twee jaar na het *tijdstip van scheiding* op de in de *WVPS* voorgeschreven wijze aan het *fonds* is gemeld.
- 2.11 De bepalingen inzake verevening van een pensioen zijn eveneens van toepassing bij de beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting in een huwelijk.

Hoofdstuk VIII. Ingegane pensioenen

1. Toekenning en uitbetaling van de pensioenen

- 1.1 De beslissing omtrent het recht op pensioen geschiedt op een schriftelijke aanvraag, in te dienen bij het *bestuur*. Bij de aanvraag worden de door het *bestuur* nodig geachte bescheiden overgelegd.
- 1.2 De pensioenen zullen worden uitbetaald in maandelijks termijnen uiterlijk op de laatste dag van de maand. Heeft de eerste of laatste pensioentermijn niet betrekking op een volle kalendermaand, dan zal die termijn naar evenredigheid met het aantal dagen, waarop die termijn betrekking heeft, worden uitbetaald.
- 1.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen zal worden uitgekeerd aan de *deelnemer*. Het ouderdomspensioen zal worden uitgekeerd aan de *gepensioneerde*. Het partnerpensioen zal worden uitgekeerd aan de laatste *partner* van de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* en het wezenpensioen aan de wettelijke vertegenwoordiger van het kind of indien het kind de leeftijd van 18 jaren heeft bereikt aan het kind zelf. Uitbetaling van pensioen geschiedt tegen overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de pensioengerechtigde.
- 1.4 Een vordering inzake een pensioenuitkering verjaart niet zolang de pensioengerechtigde leeft.

2. Belastingen en heffingen

- 2.1 Met inachtneming van het in VIII.2.2 bepaalde zullen de pensioenuitkeringen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het *fonds* verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.
- 2.2 De heffingen op *partner*- en wezenpensioen ingevolge de Sociale Verzekeringswetten zullen door het *fonds* worden gecompenseerd door het verlenen van een toeslag. Deze toeslag wordt naast het partnerpensioen verleend tot het bereiken van de *AOW-gerechtigde leeftijd* van de rechthebbende en naast het wezenpensioen vanaf het bereiken van de 17-jarige leeftijd van de wees.

3. Slotuitkering

- 3.1 Na het overlijden van een *gepensioneerde* voor wie een levenslang ouderdomspensioen is ingegaan, ontvangt degene die op de datum van zijn overlijden diens *partner* is een uitkering ineens gelijk aan twee maandelijkse termijnen van het levenslang ouderdomspensioen.
- 3.2 Indien op de datum van overlijden van de *gepensioneerde* geen *partner* aanspraak heeft op de uitkering ineens en er op die datum wel *kinderen* zijn die recht hebben op wezenpensioen, wordt de uitkering ineens, als bedoeld in het voorgaande lid, uitgekeerd aan die gezamenlijke *kinderen*.
- 3.3 Recht op de in dit artikel genoemde uitkering bestaat uitsluitend voor zover de uitkering samen met eventuele andere overeenkomstige aanspraken jegens de (voormalige) werkgever, aan de voorwaarden voor vrijstelling van artikel 11, eerste lid, onderdeel m, van de Wet op de loonbelasting 1964 voldoet.

4. Terugvordering

- 4.1 Behoudens het bepaalde in VIII.4.2, zijn de eenmaal uitbetaalde termijnen van het arbeidsongeschiktheidspensioen niet vatbaar voor terugvordering.
- 4.2 Hetgeen aan arbeidsongeschiktheidspensioen te veel of ten onrechte is uitbetaald kan gedurende twee jaren na de dag van de betaalbaarstelling geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd dan wel op de later uit te betalen uitkeringen ingevolge dit reglement in mindering worden gebracht, indien de relevante gegevens niet zijn verstrekt.

Hoofdstuk IX. Toeslagverlening

1. Voorwaardelijke toeslagverlening

- 1.1 Het *fonds* heeft de intentie om met inachtneming van het bepaalde in dit artikel op de pensioenen jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen indien en voor zover de middelen van het *fonds* naar oordeel van het *bestuur* en met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet, gehoord de raadgevend *actuaris*, dit toelaten.
- 1.2 Indien het bestuur besluit tot toeslagverlening, geldt eenzelfde toeslagverlening voor de volgende aanspraken en rechten:
 - a. De opgebouwde pensioenaanspraken van de *deelnemers*.
 - b. De verzekerde pensioenrechten van de *pensioengerechtigden* en de verzekerde pensioenaanspraken van de *gewezen deelnemers*.

- c. De verzekerde pensioenaanspraken van de *deelnemers* met premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, een en ander met inachtneming van de toeslagverlening sub a.
 - d. De pensioengrondslag voor de voortgezette pensioenopbouw van de basispensioenen zoals bedoeld in IV.2.1 van de *deelnemers* met premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.
 - e. De bijzondere pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in VII.
- 1.3 Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend met als toelagemaatstaf de ontwikkeling van het Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, over de periode september-september hieraan voorafgaande, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het *bestuur* beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- 1.4 Het bestuur van het *fonds* kan besluiten om een in het verleden doorgevoerde korting of een in het verleden gemiste toeslag te compenseren met een incidentele toeslagverlening. Eerst zullen de eventuele kortingen van de voorafgaande vijf jaar worden hersteld. Daarna kan het bestuur van het *fonds* besluiten tot het verstrekken van inhaaltoeslagen waarbij de gemiste toeslagen over de voorafgaande vijf jaar alsnog kunnen worden toegekend. Het bepaalde in artikel 137, lid 2, sub c van de Pensioenwet wordt hierbij in acht genomen. Een inhaaltoeslag wordt niet verleend indien daardoor geen sprake meer zou zijn van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

Hoofdstuk X. Slotbepalingen

1. Afwijkende regelingen

Het *bestuur* is bevoegd, op verzoek van een *deelnemer*, met deze een overeenkomst te sluiten waarbij de aanspraken op pensioen waarop hij volgens dit reglement recht heeft, kunnen worden verhoogd, voor zover dit mogelijk is binnen de wettelijke regels en mits daardoor sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Het *bestuur* stelt de premie of de koopsom vast, gehoord de raadgevend *actuaris*, en bepaalt de overige voorwaarden met betrekking tot deze overeenkomst.

2. Wijziging van de sociale wetten

- 2.1 Indien in de toekomst sociale wetten gewijzigd mochten worden, of wettelijke maatregelen met betrekking tot uitkeringen ten behoeve van de (*gewezen*) *deelnemer* of *pensioengerechtigde* mochten worden ingevoerd, kan dit pensioenreglement gewijzigd worden en aan de dan geldende omstandigheden worden aangepast.
- 2.2 Een eventuele aanpassing zal plaatsvinden met inachtneming van de wettelijke begrenzingsen, geldende ten aanzien van de in het voorgaande lid bedoelde voorzieningen.
- 2.3 Door deze wijzigingen mogen de totale pensioenen niet lager worden dan die volgens dit pensioenreglement en de onmiddellijk vóór de wijziging of invoering van bovenbedoelde wetten of maatregelen bestaande sociale wetten.
- 2.4 Indien in het *fonds* door wijziging van het reglement reserves vrijvallen en/of afkoopsommen van een verzekeraar door het *fonds* mochten worden verkregen, blijven deze bedragen eigendom van het *fonds*.

3. Eventuele verzekering der pensioenaanspraken

- 3.1 Het *bestuur* kan verplichtingen, voortvloeiende uit dit reglement, dekken door het sluiten van overeenkomsten van levensverzekering met een verzekeraar in de zin van de Pensioenwet. Voor zover het *fonds* de verplichtingen heeft gedekt door het sluiten van overeenkomsten met een of meerdere verzekeraars gelden ten aanzien van de uitgesloten risico's de polisvoorwaarden van deze maatschappijen. De voorwaarden van deze overeenkomsten liggen voor belanghebbenden bij het *bestuur* ter inzage.

3.2 Het *fonds* zal als contractant en bevoordeelde op de betreffende polissen worden aangewezen. Het *bestuur* heeft echter het recht als bevoordeelde de belanghebbende aan te wijzen.

4. Uitgesloten risico's

Het recht op *partner-* of wezenpensioen gaat verloren voor die belanghebbende(n), door wiens (wier) opzet de (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde* overlijdt.

5. Overdracht, inpandgeving van rechten enz.

De aanspraken ingevolge de in dit reglement omschreven pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

6. Cumulatie van factoren

In de gevallen, dat gelijktijdig of in onmiddellijke opvolging sprake is van:

a. een minder dan *normale werktijd*, om een andere reden dan gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid, en

b. gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid,

zal het *bestuur* in de geest van dit reglement beslissen ten aanzien van aanvang respectievelijk beëindiging van het deelnemerschap, vaststelling van het *pensioengevend salaris*, meetelling van de *deelnemerstijd* voor de pensioenberekening, en bijdrageverhaal.

7. Bijzondere bevoegdheden

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het *bestuur*.

8. Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2007 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2018.

Hoofdstuk XI. Overgangsbepalingen

1. Overgangsbepaling behorende bij reglementswijziging per 1 januari 2015 (overgangsbepaling 2015)

- 1.1 Voor degene die op 31 december 2014 *deelnemer* was volgens dit standaardreglement worden per deze datum premievrije aanspraken bepaald op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, conform VI.1 van het per 31 december 2014 geldende pensioenreglement.
Voor zover er een aanvullend risicopartnerpensioen was verzekerd over de deelnemersjaren 2001 tot en met 2005 blijft dit voor de *deelnemer* in stand op het niveau per 31 december 2014.
- 1.2 Voor het ouderdomspensioen als bepaald onder XI.1.1, wordt de *pensioenrichtdatum* als bedoeld in het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement (eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag valt) gewijzigd naar de *pensioenrichtdatum* onder dit pensioenreglement per 1 januari 2015. De aanspraak op ouderdomspensioen wordt hierbij verhoogd op basis van een door het *bestuur* vastgestelde conversiefactor.
De conversiefactor geldt voor de herrekening per 1 januari 2015 en wordt bepaald volgens de door het *bestuur* vastgestelde tabel die is opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement. De omzetting vindt plaats op basis van seksenutrale collectief actuariel neutrale grondslagen.
De omzetting heeft geen gevolgen voor het volgens XI.1.1 vastgestelde partnerpensioen en wezenpensioen.
- 1.3 XI.1.1 en XI.1.2 zijn ook van toepassing voor de *deelnemer* die op 31 december 2014 volgens dit standaardreglement een aanspraak op premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid heeft.
- 1.4 XI.1.2 is ook van toepassing voor de *gewezen deelnemer* die op 31 december 2014 volgens dit standaardreglement een aanspraak op ouderdomspensioen heeft.
- 1.5 Op de volgens XI.1.1 en XI.1.2 vastgestelde pensioenen worden toeslagen verleend op basis van IX.

2. Toekenning voorwaardelijke aanspraak

- 2.1 De overgangsbepaling XI.2 van het tot 31 december 2014 geldende standaardreglement, blijft van toepassing tot 15 juni 2015. Na deze datum vervalt deze overgangsregeling.

- 2.2 De toekenning en financiering van de extra voorwaardelijke aanspraken bij pensionering vinden plaats naar rato van het gedeelte waarvoor het ouderdomspensioen ingaat. Voor zover het (resterende) ouderdomspensioen niet ingaat vóór 15 juni 2015, blijven de bepalingen voor het deelnemerschap, zoals bedoeld in XI.2.1 en XI.2.3, van toepassing.
- 2.3 Indien voor bedoelde overgangsbepaling XI.2, na de toekenning zoals bedoeld onder XI.2.1, nog resterende middelen beschikbaar zijn, zullen deze worden verdeeld onder de potentiële rechthebbenden op deze overgangsbepaling. De verdeling geschiedt naar evenredigheid van de in uitzicht gestelde overgangsaanspraken (als ware de overgangsregeling niet beëindigd). De middelen worden aangewend voor de inkoop van extra aanspraken op ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen.
- 2.4 De omzetting van de *pensioenrichtdatum* zoals bedoeld in XI.1.2 wordt ook toegepast op de extra aanspraken op ouderdomspensioen toegekend op grond van XI.2.3.
- 2.5 Op de volgens XI.2 vastgestelde pensioenen worden toeslagen verleend op basis van IX.

Uitvoeringsbesluit 1 Regels samenwoning (behorende bij I.1)

1. Regels samenwoning

- 1.1 Van het bestaan van een *samenwoning*, bedoeld in I.1 dient door de (*gewezen*) *deelnemer* bij het *fonds* melding te worden gemaakt onder overlegging van de volgende stukken:
 - a. hetzij een afschrift van de notariële akte als bedoeld in I.1 onder *samenwoning*, waaruit blijkt de datum waarop de *samenwoning* is begonnen;
 - b. hetzij een door de notaris gewaarmerkte verklaring waaruit blijken: het bestaan van een notariële akte als hiervoor bedoeld, de datum van verlijden van die akte, en de datum waarop volgens die akte de *samenwoning* is begonnen;
 - c. één (of meer) uittreksels uit het bevolkingsregister waaruit blijkt dat de (*gewezen*) *deelnemer* en zijn *partner* ten tijde van de melding op hetzelfde adres woonachtig zijn.

Deze melding dient te geschieden binnen zes maanden na het begin van de deelneming indien de *samenwoning* bij het begin van de deelneming reeds bestaat, dan wel indien dit niet het geval is, binnen zes maanden na het begin van de *samenwoning*.
- 1.2 Als datum waarop de *samenwoning* is begonnen, geldt de datum waarop de notariële akte als bedoeld in I.1 onder *samenwoning* is verleden. Het *bestuur* is bevoegd in afwijking van het bepaalde de *samenwoning* aan te merken de datum die als zodanig is vermeld in de notariële akte. Indien de melding van het bestaan van een *samenwoning* plaatsvindt na de in het vorige lid genoemde termijn, wordt in afwijking van het hiervoor in dit lid bepaalde, de *samenwoning* geacht te zijn begonnen op de datum waarop de melding als bedoeld in het vorige lid heeft plaatsgevonden.
- 1.3 Het *bestuur* is bevoegd, in afwijking van het bepaalde in het lid 1, te bepalen dat in bijzondere gevallen van overlegging van een in dat lid bedoeld uittreksel uit het bevolkingsregister kan worden afgezien.
- 1.4 Als datum waarop de *samenwoning* eindigt geldt:
 - a. de datum waarop blijkens het bevolkingsregister geen sprake meer is van woonachtig zijn op hetzelfde adres, behalve indien de reden hiervan opname in een verzorgingshuis of verpleeghuis is;
 - b. de datum van overlijden van de *partner*;
 - c. de datum die als zodanig door de (*gewezen*) *deelnemer*, zijn *partner* of *gewezen levenspartner* aan het *fonds* wordt gemeld;
 - d. de datum waarop een (*gewezen*) *deelnemer* een *samenwoning* is gaan voeren met een andere *partner*;
 - e. de datum waarop een *gewezen levenspartner* een *samenwoning* is gaan voeren met een andere (*gewezen*) *deelnemer*.

- 1.5 Indien een melding van de datum, als bedoeld in het voorgaande lid onder c., d. en e. bepaalde, niet tijdig plaatsvindt, is het *bestuur* bevoegd een eerdere datum aan te merken als datum waarop de *samenwoning* is geëindigd.

Uitvoeringsbesluit 2 Continuering deelnemerschap (behorende bij I.2 en V.1)

1. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap

- 1.1 De *deelnemer* heeft bij beëindiging van de dienstbetrekking het recht de pensioenregeling vrijwillig voort te zetten, met uitzondering van de overgangsbepalingen als bedoeld in XI.2. De pensioenregeling kan vrijwillig worden voortgezet tot uiterlijk de *pensioenrichtdatum*:
- a. tijdens de periode dat de *deelnemer*, in aansluiting op de periode dat hij werknemer is, een periodieke uitkering ontvangt in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking als gevolg van onvrijwillig ontslag en ter compensatie van de gederfde inkomsten. De periodieke uitkering dient te worden verkregen op grond van een regeling die is afgesproken tussen één of meer *aangesloten werkgevers* en één of meer werknemers.
 - b. voor ten hoogste drie jaar na ontslag direct aansluitend op de periode waarin hij werknemer was, onder de voorwaarden dat:
 - het deelnemerschap ten minste drie jaar heeft geduurd,
 - voor zover de pensioenopbouw niet samenloopt met opbouw in een pensioenregeling van de *deelnemer* bij een eventuele andere werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 Wet IB of opbouw in een beroeps- of bedrijfspensioenregeling, en
 - de voortzetting niet aanvangt in de periode van drie jaar voorafgaand aan de *pensioenrichtdatum*. Als de *deelnemer* daadwerkelijk inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet of aannemelijk maakt dat hij daartoe om medische redenen niet in staat is, geldt deze voorwaarde niet.
- 1.2 Het verzoek tot vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling dient uiterlijk negen maanden na de beëindiging van de dienstbetrekking schriftelijk bij het *fonds* te zijn ingediend. Dit verzoek bevat tevens een door de *deelnemer* ondertekende verklaring waaruit blijkt dat aan de voorwaarden van vrijwillige voortzetting is voldaan. De vrijwillige voortzetting vangt vervolgens aan met terugwerkende kracht tot de datum van beëindiging van de dienstbetrekking. Als niet meer aan de voorwaarden voor vrijwillige voortzetting wordt voldaan, dan wordt dit door de *deelnemer* die vrijwillig de pensioenregeling voortzet terstond schriftelijk aan het *fonds* gemeld, en wordt de vrijwillige voortzetting door het *fonds* beëindigd per de datum dat niet meer aan de voorwaarden is of wordt voldaan.
- 1.3 De vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling vindt plaats op basis van de laatst bekende gegevens van de *deelnemer*. De voortzetting van de pensioenregeling vindt plaats op basis van het *pensioengevend salaris* en de werktijd die voor de *deelnemer* golden direct voorafgaand aan de *beëindiging van de deelneming*.

- 1.4 Bij de voortzetting van de pensioenregeling is de *deelnemer* de pensioenbijdrage van de *deelnemer* én van de *aangesloten werkgever* verschuldigd zoals bedoeld in V.1 van dit pensioenreglement, met uitzondering van de eventuele pensioenbijdrage voor de overgangsbepalingen als bedoeld in XI.2.
- 1.5 De voortzetting vindt plaats op basis van het pensioenreglement dat geldt bij het begin van de voortzetting met inachtneming van de daarop volgende wijzigingen van dat pensioenreglement.
- 1.6 Het *fonds* kan aan vrijwillige voortzetting nadere voorwaarden verbinden.

Addendum 1 Afwijkende toeslagbepalingen

- 1.1 Voor deelnemers, die schriftelijk voor 15 juli 2006 bij het *bestuur* hebben aangegeven niet in te stemmen met de toeslagverleningsbepalingen, als beschreven in IX, gelden de volgende bepalingen.
- 1.2 De opgebouwde pensioenaanspraken, voor zover betrekking hebbend op de periode tot 1 januari 1995, worden jaarlijks per 1 januari aangepast, op basis van de *algemene salariswijzigingen*. De toeslagbepalingen van IX zijn op deze pensioenaanspraken niet van toepassing.
- 1.3 Naast de pensioenbijdrage als bedoeld in V, is de *aangesloten werkgever* een extra jaarlijkse pensioenbijdrage aan het *fonds* verschuldigd ter grootte van 10% van het *pensioengevend salaris*. Voor het verhaal van de werkgever op de werknemer is dezelfde verhouding van toepassing als bepaald voor de basispensioenen.

Bijlage 1 Trefwoordenregister

VERVALLEN

Bijlage 2 Bedragen welke worden gebruikt in dit reglement

Franchise (I):

Per 1-1-2005 €11.354,40

Per 1-1-2006 €11.566,46

Per 1-1-2007 €11.872,46

Per 1-1-2008 €12.208,97

Per 1-1-2009 €12.465,26

Per 1-1-2010 €12.673,-

Per 1-1-2011 €12.898,-

Per 1-1-2012 €13.062,-

Per 1-1-2013 €13.227,-

Per 1-1-2014 €13.449,-

Per 1-1-2015 €13.545,-

Per 1-1-2016 €13.877,-

Per 1-1-2017 €14.060,-

Per 1-1-2018 €14.297,-

Max. jaarloon WIA (IV.1.1)

Per 1-1-2007 €45.017,28

Per 1-1-2008 €46.204,83

Per 1-1-2009 €47.802,15

Per 1-1-2010 €48.715,65

Per 1-1-2011 €49.297,68

Per 1-1-2012 €50.065,02

Per 1-1-2013 €50.855,85

Per 1-1-2014 €51.417,00

Per 1-1-2015 €51.978,15

Per 1-1-2016 €52.766,37

Per 1-1-2017 €53.705,97

Per 1-1-2018 €54.616,86

Afkoopgrens (VI.1.3)

Per 1-1-2007 €400,00

Per 1-1-2008 €406,44

Per 1-1-2009 €417,74

Per 1-1-2010 €420,69

Per 1-1-2011 €427,29

Per 1-1-2012 €438,44

Per 1-1-2013 €451,22

Per 1-1-2014 €458,06

Per 1-1-2015 €462,88

Per 1-1-2016 €465,94

Per 1-1-2017 €467,89

Per 1-1-2018 €474,11

Tweemaal AOW-uitkering (III.3.1)

Per 1-1-2007 $2 * €8.310,72 = €16.621,44$

Per 1-1-2008 $2 * €8.546,28 = €17.092,56$

Per 1-1-2009 $2 * €8.725,60 = €17.451,20$

Per 1-1-2010 $2 * €8.871,24 = €17.742,48$

Per 1-1-2011 $2 * €9.028,56 = €18.057,12$

Per 1-1-2012 $2 * €9.143,28 = €18.286,56$

Per 1-1-2013 $2 * €9.258,84 = €18.517,68$

Per 1-1-2014 $2 * €9.414,24 = €18.828,48$

Per 1-1-2015 $2 * €9.481,32 = €18.962,64$

Per 1-1-2016 $2 * €9.714,12 = €19.428,24$

Per 1-1-2017 $2 * €9.842,16 = €19.684,32$

Per 1-1-2018 $2 * €10.007,52 = €20.015,04$

Het maximale pensioengevend loon (I.1)

Per 1-1-2015	€100.000,00
Per 1-1-2016	€101.519,00
Per 1-1-2017	€103.317,00
Per 1-1-2018	€105.075,00

Bijlage 3 Factoren voor keuzemogelijkheden en afkoop

Tabel III.1.2

Factoren voor vervroeging van €1,- ouderdomspensioen vanaf de *pensioenrichtdatum* in verschillende vervroegde ingangseleeftijden:

Geldig voor de periode 2018 tot en met uiterlijk 2022.

Vervroegde ingangseleeftijd	Factor
55	0,565
56	0,589
57	0,615
58	0,643
59	0,673
60	0,704
61	0,738
62	0,775
63	0,814
64	0,856
65	0,900
66	0,948
67	1,000

Tabel III.3.1

Factoren voor omzetting van €1,- ouderdomspensioen vanaf de *pensioenrichtdatum* in tijdelijk ouderdomspensioen tot de *pensioenrichtdatum*.

Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende ingangsheeftijden van het tijdelijk ouderdomspensioen.

Geldig voor de periode 2018 tot en met uiterlijk 2022.

Vervroegde ingangsheeftijd												
Maanden												
Jaren	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
55	1,300	1,311	1,322	1,332	1,343	1,354	1,366	1,377	1,388	1,400	1,412	1,424
56	1,436	1,449	1,461	1,474	1,487	1,501	1,514	1,528	1,542	1,556	1,570	1,585
57	1,600	1,615	1,631	1,646	1,662	1,679	1,695	1,712	1,729	1,747	1,765	1,783
58	1,801	1,820	1,840	1,859	1,879	1,900	1,921	1,942	1,964	1,986	2,008	2,031
59	2,055	2,079	2,104	2,129	2,155	2,181	2,208	2,236	2,264	2,292	2,322	2,352
60	2,383	2,415	2,447	2,481	2,515	2,550	2,586	2,623	2,661	2,699	2,739	2,780
61	2,822	2,866	2,911	2,957	3,004	3,053	3,104	3,155	3,209	3,264	3,321	3,379
62	3,440	3,503	3,568	3,636	3,706	3,778	3,854	3,932	4,012	4,096	4,184	4,274
63	4,369	4,468	4,572	4,680	4,793	4,912	5,036	5,166	5,302	5,445	5,596	5,754
64	5,922	6,100	6,289	6,488	6,701	6,927	7,168	7,425	7,701	7,997	8,315	8,659
65	9,031	9,438	9,881	10,367	10,901	11,491	12,146	12,878	13,701	14,634	15,699	16,928
66	18,360	20,060	22,100	24,593	27,710	31,717	37,060	44,540	55,759	74,459	111,858	224,056

Tabel III.4.1

Factoren voor omzetting van €1,- partnerpensioen in een direct ingaand ouderdompensioen.
Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende leeftijden waarop omzetting plaatsvindt.

Geldig voor de periode 2018 tot en met uiterlijk 2022.

Leeftijd	Factor
55	0,084
56	0,087
57	0,089
58	0,092
59	0,094
60	0,097
61	0,100
62	0,102
63	0,105
64	0,108
65	0,111
66	0,114
67	0,117
68	0,121
69	0,124
70	0,127
71	0,131
72	0,135
73	0,139

Tabel III.5.1

Factoren voor omzetting van €1,- uitgesteld ouderdomspensioen in een partnerpensioen.
Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende leeftijden waarop omzetting plaatsvindt.

Geldig voor de periode 2018 tot en met uiterlijk 2022.

Leeftijd	Factor
21	4,692
22	4,661
23	4,628
24	4,596
25	4,563
26	4,530
27	4,498
28	4,464
29	4,431
30	4,399
31	4,366
32	4,334
33	4,302
34	4,271
35	4,240
36	4,211
37	4,182
38	4,154
39	4,127
40	4,102
41	4,078
42	4,056
43	4,035
44	4,016
45	3,999
46	3,984
47	3,972
48	3,963
49	3,957
50	3,954
51	3,954
52	3,959
53	3,968
54	3,981
55	3,998
56	4,021

Leeftijd	Factor
57	4,048
58	4,081
59	4,121
60	4,164
61	4,215
62	4,272
63	4,332
64	4,398
65	4,469
66	4,546
67	4,630

Tabel III.5.1

Factoren voor omzetting van €1,- direct ingaand ouderdomspensioen in een partnerpensioen. Deze factoren zijn gemaakt voor verschillende leeftijden waarop omzetting plaatsvindt.

Geldig voor de periode 2018 tot en met uiterlijk 2022.

Leeftijd	Factor
55	7,160
56	6,901
57	6,652
58	6,412
59	6,184
60	5,963
61	5,752
62	5,550
63	5,353
64	5,162
65	4,978
66	4,801
67	4,630
68	4,464
69	4,304
70	4,150
71	4,000
72	3,856
73	3,716

Tabel III.6.4

Factoren voor uitstel van €1,- ouderdomspensioen vanaf de *pensioenrichtdatum* in verschillende uitgestelde ingangseleeftijden:

Geldig voor de periode 2018 tot en met uiterlijk 2022.

Uitgestelde ingangseleeftijd												
Maanden												
Jaren	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
67	1,000	1,004	1,009	1,014	1,018	1,023	1,027	1,032	1,037	1,042	1,047	1,052
68	1,056	1,061	1,066	1,072	1,077	1,082	1,087	1,092	1,098	1,103	1,108	1,114
69	1,119	1,125	1,130	1,136	1,142	1,147	1,153	1,159	1,165	1,171	1,177	1,183
70	1,189	1,195	1,202	1,208	1,214	1,221	1,227	1,234	1,240	1,247	1,254	1,261
71	1,267	1,274	1,281	1,288	1,295	1,303	1,310	1,317	1,325	1,332	1,340	1,347
72	1,355	1,363	1,371	1,378	1,386	1,394	1,402	1,411	1,419	1,427	1,436	1,445
73	1,453											

Tabel VI.1.4

Afkoopfactoren kleine pensioenen.

Geldig voor het jaar 2018.

Leeftijd	Ouderdomspensioen 67 jaar	Medeverzekerd partnerpensioen	Medeverzekerd tijdelijk partnerpensioen
21	7,1658	0,9711	0,2469
22	7,3365	1,0021	0,2527
23	7,5107	1,0343	0,2589
24	7,6884	1,0677	0,2652
25	7,8697	1,1023	0,2720
26	8,0547	1,1375	0,2786
27	8,2432	1,1738	0,2853
28	8,4355	1,2110	0,2920
29	8,6314	1,2492	0,2987
30	8,8311	1,2880	0,3052
31	9,0344	1,3280	0,3119
32	9,2414	1,3689	0,3184
33	9,4519	1,4111	0,3252
34	9,6663	1,4534	0,3313
35	9,8844	1,4961	0,3368
36	10,1059	1,5395	0,3421
37	10,3310	1,5833	0,3469
38	10,5594	1,6274	0,3510
39	10,7912	1,6717	0,3546
40	11,0262	1,7163	0,3575
41	11,2645	1,7603	0,3592
42	11,5060	1,8035	0,3596
43	11,7502	1,8464	0,3590
44	11,9967	1,8891	0,3576
45	12,2462	1,9299	0,3542
46	12,4976	1,9699	0,3497
47	12,7516	2,0070	0,3426
48	13,0088	2,0421	0,3337
49	13,2699	2,0761	0,3236
50	13,5353	2,1086	0,3120
51	13,8057	2,1391	0,2988
52	14,0821	2,1663	0,2832
53	14,3647	2,1908	0,2658
54	14,6537	2,2137	0,2473
55	14,9501	2,2338	0,2272
56	15,2540	2,2514	0,2058

Leeftijd	Ouderdomspensioen 67 jaar	Medeverzekerd partnerpensioen	Medeverzekerd tijdelijk partnerpensioen
57	15,5650	2,2663	0,1834
58	15,8841	2,2788	0,1603
59	16,2124	2,2870	0,1362
60	16,5465	2,2934	0,1125
61	16,8878	2,2951	0,0885
62	17,2338	2,2931	0,0656
63	17,5801	2,2902	0,0450
64	17,9272	2,2848	0,0272
65	18,2730	2,2764	0,0130
66	18,6159	2,2652	0,0035
67	18,9557	2,2511	N.v.t.
68	18,2888	2,2355	N.v.t.
69	17,6183	2,2154	N.v.t.
70	16,9428	2,1922	N.v.t.
71	16,2611	2,1673	N.v.t.
72	15,5778	2,1383	N.v.t.
73	14,8889	2,1086	N.v.t.
74	14,1996	2,0759	N.v.t.
75	13,5098	2,0412	N.v.t.
76	12,8223	2,0040	N.v.t.
77	12,1384	1,9638	N.v.t.
78	11,4620	1,9199	N.v.t.
79	10,7940	1,8740	N.v.t.
80	10,1346	1,8259	N.v.t.

Tabel VI.1.4

Afkoopfactoren ingegaan nabestaandenpensioen bij overlijden verzekerde.

Geldig voor het jaar 2018.

Leeftijd medeverzekerde	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan tijdelijk partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen
0			18,6998
1			17,9724
2			17,2302
3			16,4717
4			15,6967
5			14,9046
6			14,0952
7			13,2678
8			12,4217
9			11,5566
10			10,6726
11			9,7700
12			8,8484
13			7,9083
14			6,9518
15			5,9810
16			4,9983
17			4,0061
18			3,0069
19			2,0043
20			1,0013
21	38,9434	32,1653	N.v.t.
22	38,6945	31,7577	N.v.t.
23	38,4376	31,3390	N.v.t.
24	38,1735	30,9100	N.v.t.
25	37,9014	30,4697	N.v.t.
26	37,6211	30,0180	N.v.t.
27	37,3323	29,5546	N.v.t.
28	37,0342	29,0787	N.v.t.
29	36,7276	28,5910	N.v.t.
30	36,4120	28,0911	N.v.t.
31	36,0867	27,5784	N.v.t.
32	35,7521	27,0530	N.v.t.
33	35,4076	26,5146	N.v.t.
34	35,0530	25,9631	N.v.t.
35	34,6886	25,3985	N.v.t.

Leeftijd medeverzekerde	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan tijdelijk partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen
36	34,3137	24,8204	N.v.t.
37	33,9281	24,2289	N.v.t.
38	33,5319	23,6239	N.v.t.
39	33,1249	23,0054	N.v.t.
40	32,7073	22,3735	N.v.t.
41	32,2786	21,7280	N.v.t.
42	31,8390	21,0693	N.v.t.
43	31,3884	20,3975	N.v.t.
44	30,9267	19,7127	N.v.t.
45	30,4543	19,0152	N.v.t.
46	29,9704	18,3050	N.v.t.
47	29,4760	17,5829	N.v.t.
48	28,9717	16,8483	N.v.t.
49	28,4563	16,0992	N.v.t.
50	27,9300	15,3352	N.v.t.
51	27,3931	14,5564	N.v.t.
52	26,8467	13,7626	N.v.t.
53	26,2901	12,9531	N.v.t.
54	25,7234	12,1270	N.v.t.
55	25,1465	11,2837	N.v.t.
56	24,5608	10,4238	N.v.t.
57	23,9652	9,5468	N.v.t.
58	23,3613	8,6524	N.v.t.
59	22,7495	7,7408	N.v.t.
60	22,1278	6,8128	N.v.t.
61	21,5000	5,8707	N.v.t.
62	20,8644	4,9156	N.v.t.
63	20,2213	3,9488	N.v.t.
64	19,5723	2,9721	N.v.t.
65	18,9175	1,9876	N.v.t.
66	18,2581	0,9968	N.v.t.
67	17,5950	N.v.t.	N.v.t.
68	16,9270	N.v.t.	N.v.t.
69	16,2579	N.v.t.	N.v.t.
70	15,5880	N.v.t.	N.v.t.
71	14,9163	N.v.t.	N.v.t.
72	14,2474	N.v.t.	N.v.t.
73	13,5807	N.v.t.	N.v.t.
74	12,9179	N.v.t.	N.v.t.
75	12,2605	N.v.t.	N.v.t.
76	11,6106	N.v.t.	N.v.t.
77	10,9708	N.v.t.	N.v.t.
78	10,3432	N.v.t.	N.v.t.

Leeftijd medeverzekerde	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan tijdelijk partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen
79	9,7307	N.v.t.	N.v.t.
80	9,1309	N.v.t.	N.v.t.
81	8,5490	N.v.t.	N.v.t.
82	7,9899	N.v.t.	N.v.t.
83	7,4479	N.v.t.	N.v.t.
84	6,9290	N.v.t.	N.v.t.
85	6,4319	N.v.t.	N.v.t.
86	5,9572	N.v.t.	N.v.t.
87	5,5107	N.v.t.	N.v.t.
88	5,0902	N.v.t.	N.v.t.
89	4,6977	N.v.t.	N.v.t.
90	4,3313	N.v.t.	N.v.t.
91	3,9951	N.v.t.	N.v.t.
92	3,6796	N.v.t.	N.v.t.
93	3,3891	N.v.t.	N.v.t.
94	3,1230	N.v.t.	N.v.t.
95	2,8810	N.v.t.	N.v.t.
96	2,6630	N.v.t.	N.v.t.
97	2,4696	N.v.t.	N.v.t.
98	2,2967	N.v.t.	N.v.t.
99	2,1436	N.v.t.	N.v.t.
100	2,0105	N.v.t.	N.v.t.
101	1,8985	N.v.t.	N.v.t.
102	1,7991	N.v.t.	N.v.t.
103	1,7111	N.v.t.	N.v.t.
104	1,6334	N.v.t.	N.v.t.
105	1,5648	N.v.t.	N.v.t.
106	1,5045	N.v.t.	N.v.t.
107	1,4515	N.v.t.	N.v.t.
108	1,4050	N.v.t.	N.v.t.
109	1,3642	N.v.t.	N.v.t.
110	1,3285	N.v.t.	N.v.t.
111	1,2973	N.v.t.	N.v.t.
112	1,2699	N.v.t.	N.v.t.
113	1,2457	N.v.t.	N.v.t.
114	1,2243	N.v.t.	N.v.t.
115	1,2046	N.v.t.	N.v.t.
116	1,1849	N.v.t.	N.v.t.
117	1,1617	N.v.t.	N.v.t.
118	1,1259	N.v.t.	N.v.t.
119	1,0557	N.v.t.	N.v.t.
120	0,8949	N.v.t.	N.v.t.